

## FORTALEZAS

- Crear un plan estratégico entre toda la comunidad.
- Necesidad de una comunidad vibrante.
- Recursos humanos de calidad.
- La mejora de la participación de más investigadores jóvenes en algunas áreas como el gabinete de gestión.
- Excelente idea.

## OPORTUNIDADES

- Personal dedicado a buscar subsidios (lo queremos para el futuro)
- Posibilidad de participar en la creación del plan estratégico.
- Buen posicionamiento del IBR en la región
- Aumentar la interacción con empresas que planteen problemáticas a resolver por la comunidad científica.

## DEBILIDADES

- Si existe, no está debidamente comunicado.
- ¿Lo van a delinear los JG/JL que se están por retirar?
- ¿Se tienen en cuenta las necesidades y participación de la gente joven en el plan que están diseñando?
- Gente que no tiene perspectiva para estar en 10 años no se siente considerada.
- Falta de comprensión y comunicación de necesidades de la sociedad.

## AMENAZAS

- No tenemos una situación previsible.
- Coyuntura política a largo plazo: apoyo o no apoyo a la ciencia?
- Falta de vinculación con problemas de la sociedad.
- Covidificación de la ciencia.
- Qué estrategia planteamos si el escenario no nos permite asegurar que logremos retener/interesar jóvenes.
- Falta de vinculación con empresas.
- Normativas anticuadas en CONICET.