



# Encuesta Interna IBR 2020

Toma 13-18 de noviembre

Invitados a participar: **210**

Respuestas: **184**

**Participación 88%**

¿Cómo estás en el IBR?

**¡GRACIAS!**

CONICET

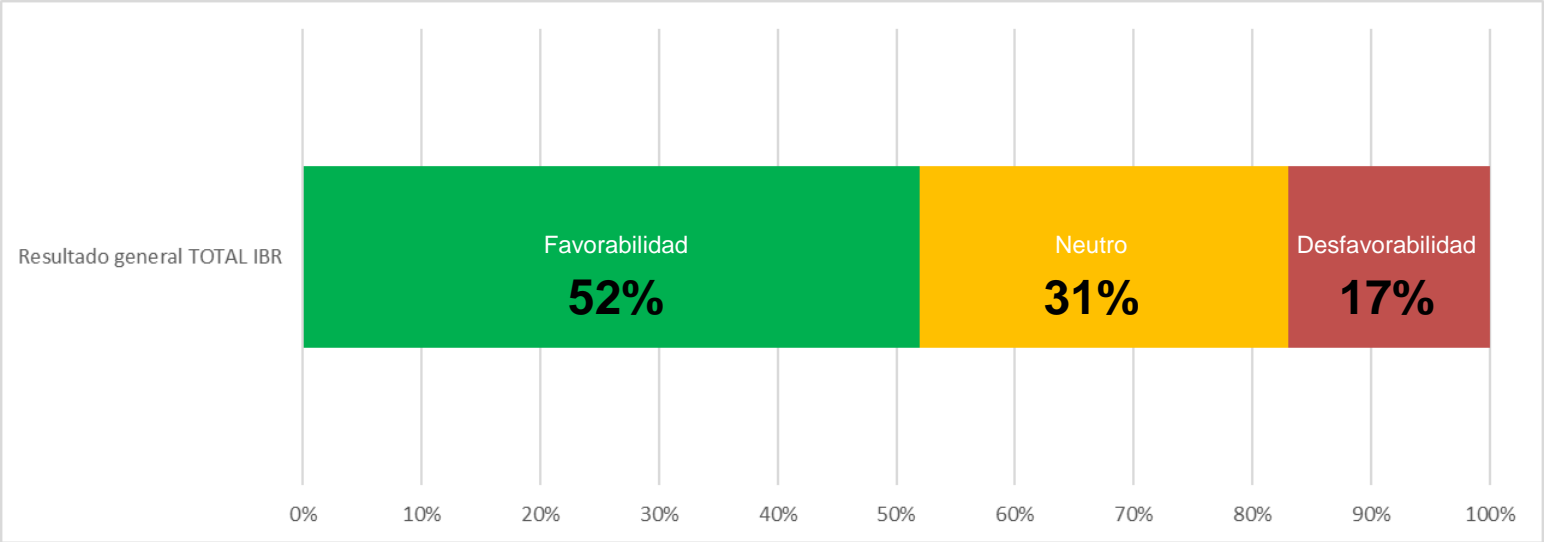


I B R

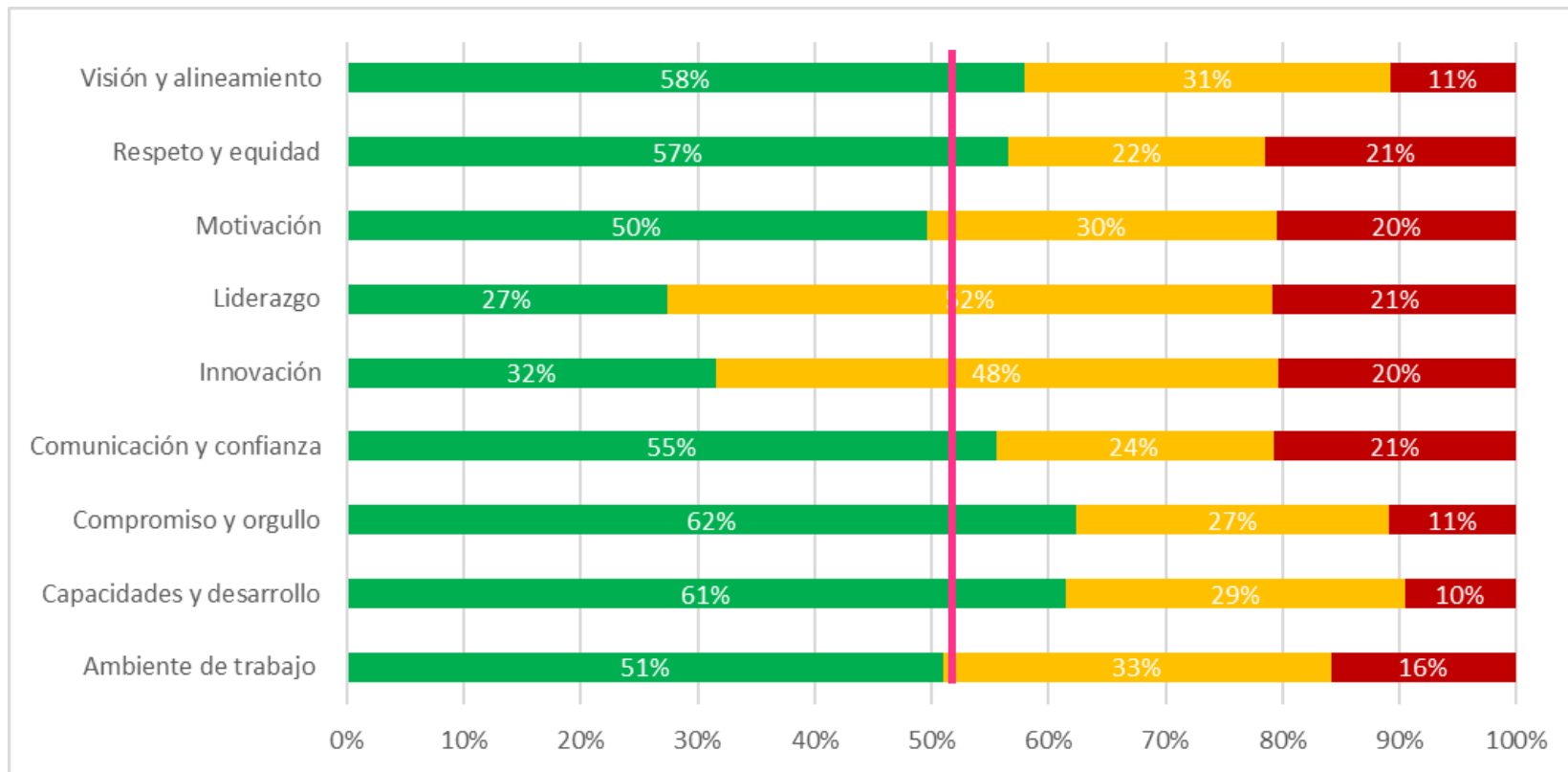
**88% DE LOS QUE HACEMOS EL IBR  
APORTARON SU PUNTO DE VISTA**



# Resultados generales



# Resultados generales por dimensiones



# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Visión y alineamiento

		Promedio IBR		
		Fav	Neutro	Desfav
Los integrantes del IBR conocen la misión, visión y los objetivos del Instituto.	Visión y alineamiento	42%	40%	18%
Entiendo cómo las acciones que llevo a cabo en mi grupo/área se relacionan con los objetivos del Instituto.	Visión y alineamiento	61%	29%	10%
Las actividades entre los grupos de investigación y las áreas técnicas / administrativas del IBR están coordinadas e integradas.	Visión y alineamiento	70%	24%	5%
Existe colaboración entre los diferentes grupos de investigación del IBR.	Visión y alineamiento	17%	64%	20%
Existe buena cooperación y trabajo en equipo dentro de mi área o grupo de trabajo.	Visión y alineamiento	72%	21%	7%
La estructura organizacional del IBR facilita el cumplimiento de mis objetivos dentro del Instituto.	Visión y alineamiento	61%	22%	17%
Las decisiones en el IBR son ágiles.	Visión y alineamiento	36%	50%	14%
Confío en que la dirección del IBR está comprometida con el desarrollo del Instituto en todo su potencial.	Visión y alineamiento	75%	20%	5%
Las personas de mi grupo/área cuidan los recursos del Instituto como si fuesen propios.	Visión y alineamiento	87%	12%	1%

# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Respeto y equidad

		Promedio IBR		
		Fav	Neutro	Desfav
Puedo expresar libremente mis opiniones sin temor a represalias.	Respeto y equidad	40%	33%	28%
En el IBR se valora el esfuerzo y el compromiso personal.	Respeto y equidad	50%	29%	21%
En el IBR me siento respetad@ como persona.	Respeto y equidad	71%	20%	9%
En el IBR quienes tienen personas a su cargo son bien tratad@s y respetad@s por dichas personas.	Respeto y equidad	57%	33%	10%
Mi responsable de grupo/área o director/a promueve la equidad y trato igualitario con sus colaboradores.	Respeto y equidad	62%	24%	14%
En el IBR no se toleran actitudes de violencia laboral, acoso o discriminación por género, orientación sexual, raza, religión o de cualquier otro tipo.	Respeto y equidad	49%	21%	30%
Jamás viví o presencié situaciones de violencia laboral, acoso o discriminación por género, orientación sexual, raza o religión en el IBR.	Respeto y equidad	48%	16%	36%
Nunca sentí que en el IBR se me asignaran tareas, pusieran límites o hubiera un trato diferente conmigo sólo por mi género.	Respeto y equidad	80%	11%	8%
Conozco los canales de denuncia para casos de violencia laboral y/o discriminación.	Respeto y equidad	53%	10%	38%

# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Motivación

		Promedio IBR		
		Fav	Neutro	Desfav
Veó el futuro del IBR con optimismo.	Motivación	72%	21%	7%
L@s integrantes del IBR están muy motivad@s.	Motivación	23%	40%	37%
Quienes tienen personas a cargo en el IBR, buscan formas de hacer que el trabajo sea más motivador para sus colaborador@s.	Motivación	30%	43%	26%
Soy reconocid@ cuando realizo un buen trabajo o presto un servicio de calidad.	Motivación	60%	25%	15%
Me siento valorad@ por el IBR.	Motivación	48%	35%	16%
Mi nivel de motivación en el trabajo es alto.	Motivación	58%	20%	22%
En el IBR el espíritu de equipo es alto.	Motivación	31%	33%	36%
En comparación con otras instituciones considero que el IBR es un excelente lugar para trabajar.	Motivación	74%	22%	4%

# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Liderazgo

		Promedio IBR		
		Fav	Neutro	Desfav
Quienes tienen personas a cargo en el IBR, las desafían a lograr más de lo que creían posible.	Liderazgo	30%	55%	14%
Quienes tienen personas a cargo en el IBR, muestran preocupación por el bienestar de I@s que forman parte de su equipo.	Liderazgo	35%	51%	15%
En el IBR, quienes tienen personas a cargo, piden opiniones a su equipo antes de tomar decisiones importantes.	Liderazgo	24%	45%	32%
En el IBR, quienes tienen personas a cargo consideran los contratiempos y los errores como oportunidades para aprender.	Liderazgo	26%	53%	22%
Quienes tienen personas a cargo en el IBR, están a favor de los cambios a fin de mejorar los resultados del Instituto.	Liderazgo	27%	55%	18%
Quienes tienen personas a cargo en el IBR, crean un espíritu de trabajo en equipo y apoyo mutuo en todo el Instituto.	Liderazgo	23%	53%	24%



# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Innovación

		Promedio IBR			Favorabilidad	
		Fav	Neutro	Desfav	CCT	Facultad
En el IBR, quienes tienen personas a cargo impulsan la innovación.	Innovación	30%	53%	17%	30%	33%
El IBR implementa sistemáticamente nuevas y mejores formas de hacer las cosas.	Innovación	45%	41%	14%	44%	48%
En el IBR cualquier persona que ve algo que puede funcionar mejor, propone una iniciativa para hacerlo.	Innovación	35%	39%	27%	37%	27%
En el IBR, cada un@ en su ámbito, toma decisiones audaces, incluso cuando sean difíciles o resulten incómodas.	Innovación	17%	60%	23%	17%	18%

# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Comunicación y confianza

		Promedio IBR		
		Fav	Neutro	Desfav
IBR dispone de canales o espacios para expresarse y hacer sugerencias.	Comunicación y confianza	32%	29%	39%
Tod@s en el IBR están debidamente informad@s sobre las decisiones y los cambios en el Instituto.	Comunicación y confianza	25%	25%	50%
IBR cuenta con canales y medios adecuados para comunicarse con las personas que lo integran.	Comunicación y confianza	52%	24%	24%
La información que recibo del IBR es confiable.	Comunicación y confianza	79%	17%	4%
Recibo información sobre el IBR de manera oportuna.	Comunicación y confianza	44%	34%	22%
La comunicación con el/la responsable de mi grupo/área o director/a es fluida.	Comunicación y confianza	72%	17%	11%
Creo que los resultados de esta encuesta serán utilizados de una manera positiva por la dirección del IBR.	Comunicación y confianza	85%	14%	1%
El IBR mantiene una relación de confianza y credibilidad con sus integrantes.	Comunicación y confianza	47%	34%	20%
El IBR está integrado socialmente con la comunidad de la ciudad y la región.	Comunicación y confianza	64%	19%	17%

# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Compromiso y orgullo

		Promedio IBR		
		Fav	Neutro	Desfav
L@s integrantes del IBR entienden claramente qué se espera de su trabajo.	Compromiso y orgullo	42%	39%	19%
Las actividades en el IBR están diseñadas con objetivos y responsables claros de los resultados.	Compromiso y orgullo	45%	39%	16%
En el IBR, quienes tienen personas a cargo generan un sentido de pertenencia al Instituto.	Compromiso y orgullo	33%	46%	21%
Optaría por seguir mi carrera en el IBR, aún si me convocaran para una posición similar a la que tengo, en otro instituto de la ciudad.	Compromiso y orgullo	53%	30%	17%
Me importa mucho el presente y el futuro del Instituto.	Compromiso y orgullo	90%	8%	3%
Mi trabajo me da una sensación de logro personal.	Compromiso y orgullo	58%	33%	9%
Tengo libertad para decidir cómo llevar a cabo mis proyectos.	Compromiso y orgullo	63%	28%	10%
Me siento orgullos@ de trabajar en el IBR.	Compromiso y orgullo	79%	16%	4%
Estoy dispuesto@ a hacer un esfuerzo extra si una situación en el IBR lo requiere.	Compromiso y orgullo	88%	9%	3%
Si hubiera una búsqueda en el IBR, recomendaría a mis amigos y familiares que se inscriban para trabajar aquí.	Compromiso y orgullo	73%	20%	7%

# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Capacidades y desarrollo

		Promedio IBR		
		Fav	Neutro	Desfav
L@s integrantes del IBR tienen las habilidades adecuadas para llevar a cabo los objetivos del Instituto.	Capacidades y desarrollo	77%	17%	6%
En el IBR se incorpora a l@s mejores perfiles de estudiantes, becari@s, personal de apoyo e investigador@s.	Capacidades y desarrollo	47%	40%	13%
L@s integrantes del IBR reciben la formación y el desarrollo que necesitan para ser eficaces en su trabajo.	Capacidades y desarrollo	59%	29%	12%
En el IBR tenemos objetivos desafiantes y creemos que podemos lograrlos.	Capacidades y desarrollo	63%	30%	7%

# Favorabilidad por preguntas y segmentos

## Ambiente de trabajo

		Promedio IBR		
		Fav	Neutro	Desfav
La gente quiere trabajar aquí por la cultura y el ambiente laboral del IBR.	Ambiente de trabajo	38%	41%	21%
La cultura del IBR influye positivamente en la forma en que se comportan las personas.	Ambiente de trabajo	37%	41%	22%
Trabajo en equipo con mis pares y habitualmente consigo mucho mejores resultados que si lo hiciera sol@.	Ambiente de trabajo	73%	22%	5%
El IBR se interesa por el bienestar de sus integrantes.	Ambiente de trabajo	40%	43%	17%
En el IBR las personas actúan de manera de generar bienestar en su equipo de trabajo.	Ambiente de trabajo	33%	58%	9%
El trabajo en el IBR me permite tener cierto equilibrio entre la vida profesional y personal.	Ambiente de trabajo	61%	25%	14%
Me siento cuidad@ por el IBR durante la situación extraordinaria de la pandemia.	Ambiente de trabajo	86%	10%	4%
Incluso en el contexto de la pandemia puedo desarrollar mis tareas con normalidad.	Ambiente de trabajo	40%	26%	35%

# Resultados por preguntas

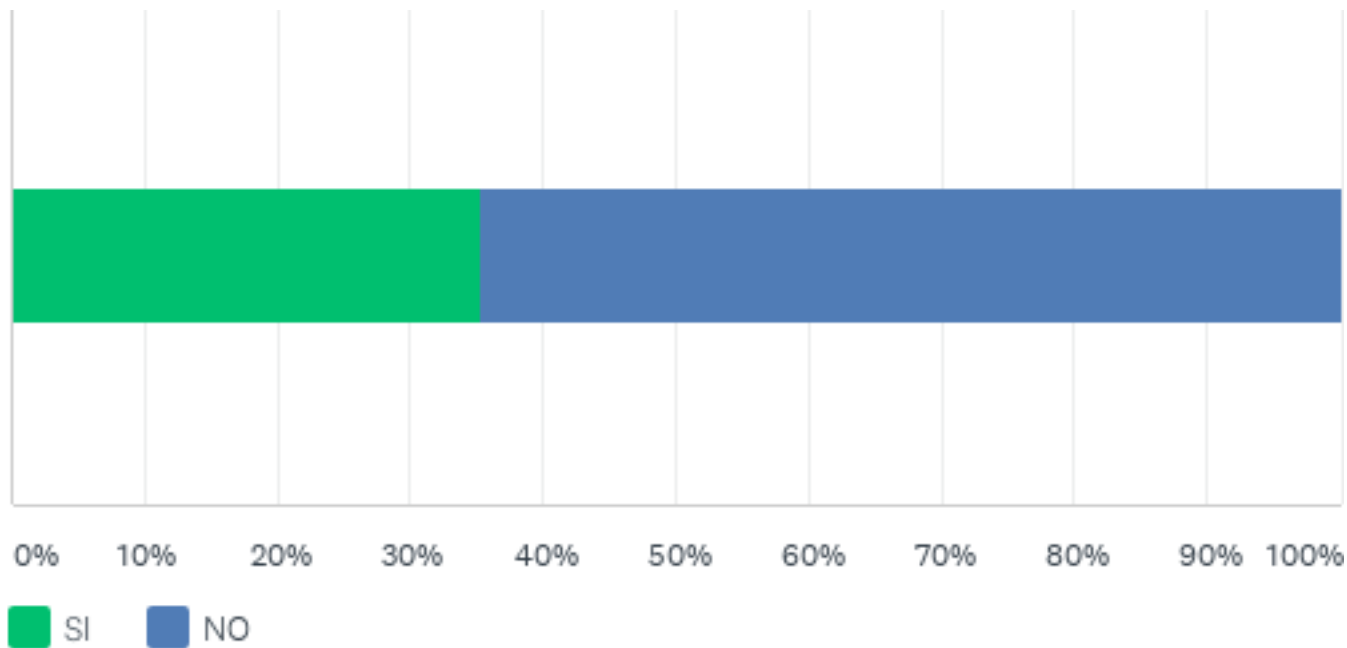
## P1: Trabajo en el IBR desde hace:

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
-5 años	46.20%	85
6-10 años	17.93%	33
11 - 15 años	10.87%	20
+15 años	23.37%	43
Prefiero no responder	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P2: Tengo personas a mi cargo:

Respondidas: 184 Omitidas: 0





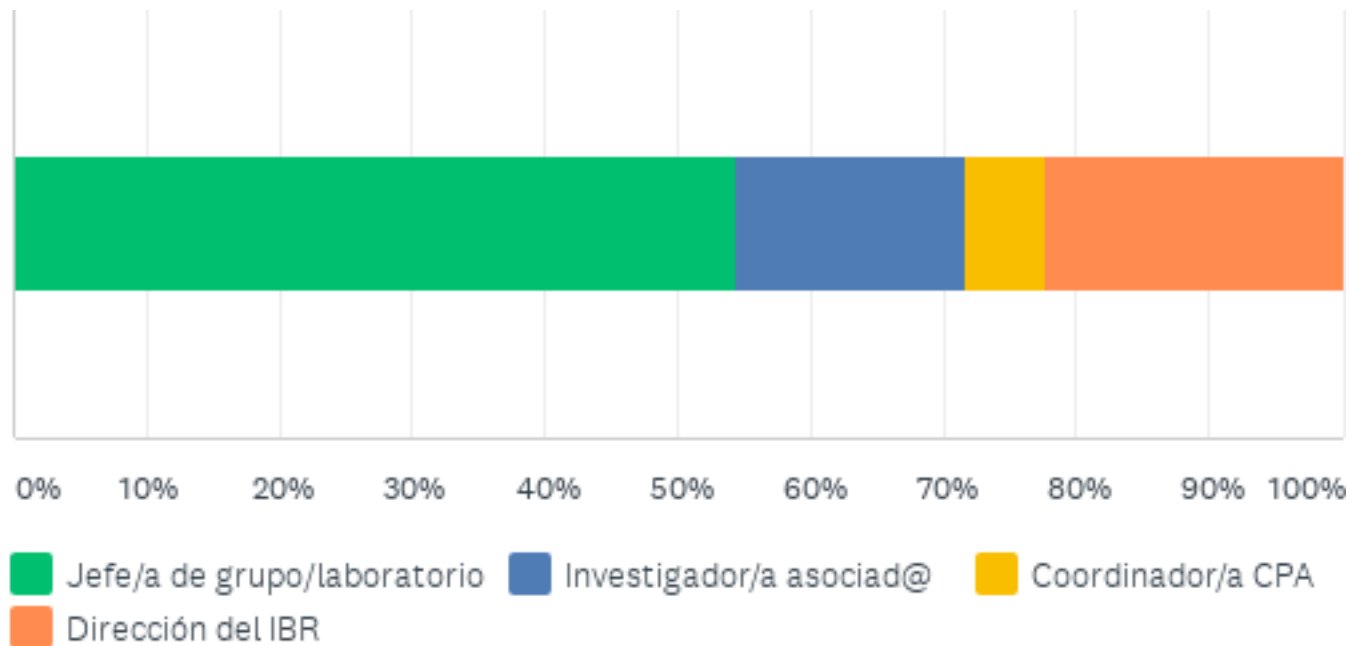
## P2: Tengo personas a mi cargo:

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
SI	35.33%	65
NO	64.67%	119
TOTAL		184

### P3: Mi director, responsable o superior directo es:

Respondidas: 184 Omitidas: 0



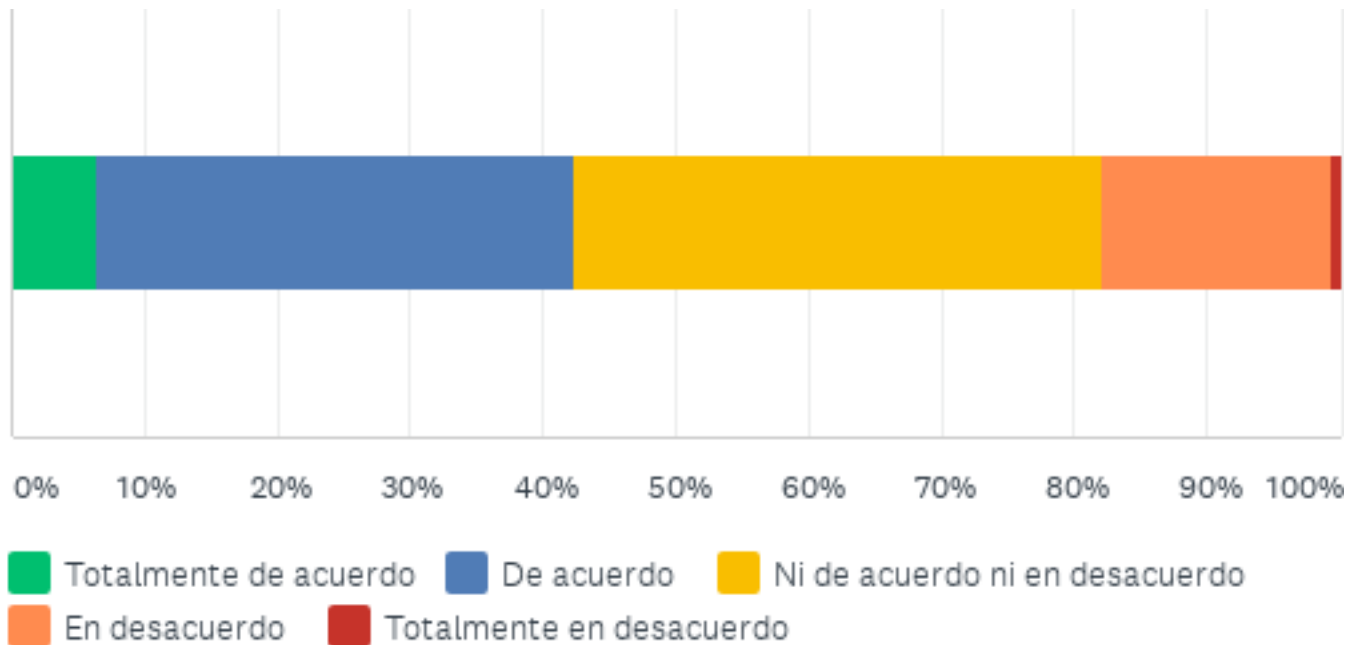
### P3: Mi director, responsable o superior directo es:

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Jefe/a de grupo/laboratorio	54.35%	100
Investigador/a asociad@	17.39%	32
Coordinador/a CPA	5.98%	11
Dirección del IBR	22.28%	41
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P4: Los integrantes del IBR conocen la misión, visión y los objetivos del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



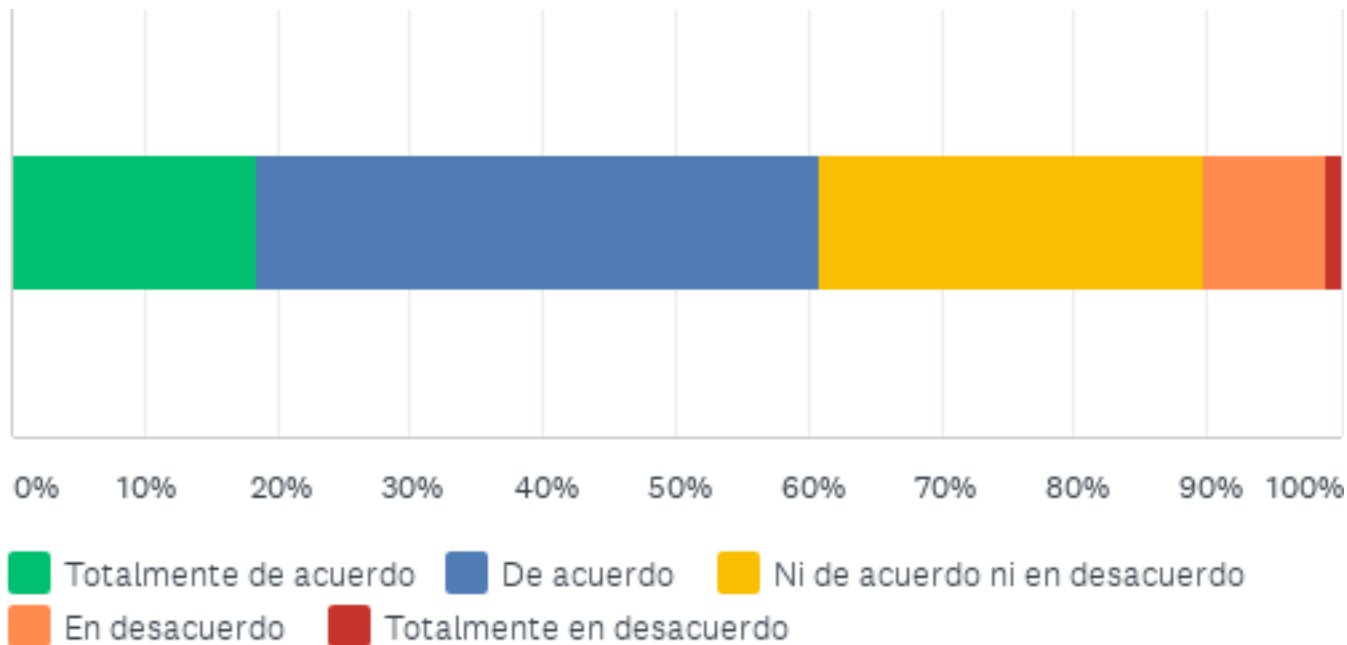
## P4: Los integrantes del IBR conocen la misión, visión y los objetivos del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	6.52%	12
De acuerdo	35.87%	66
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	39.67%	73
En desacuerdo	17.39%	32
Totalmente en desacuerdo	0.54%	1
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P5: Entiendo cómo las acciones que llevo a cabo en mi grupo/área se relacionan con los objetivos del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



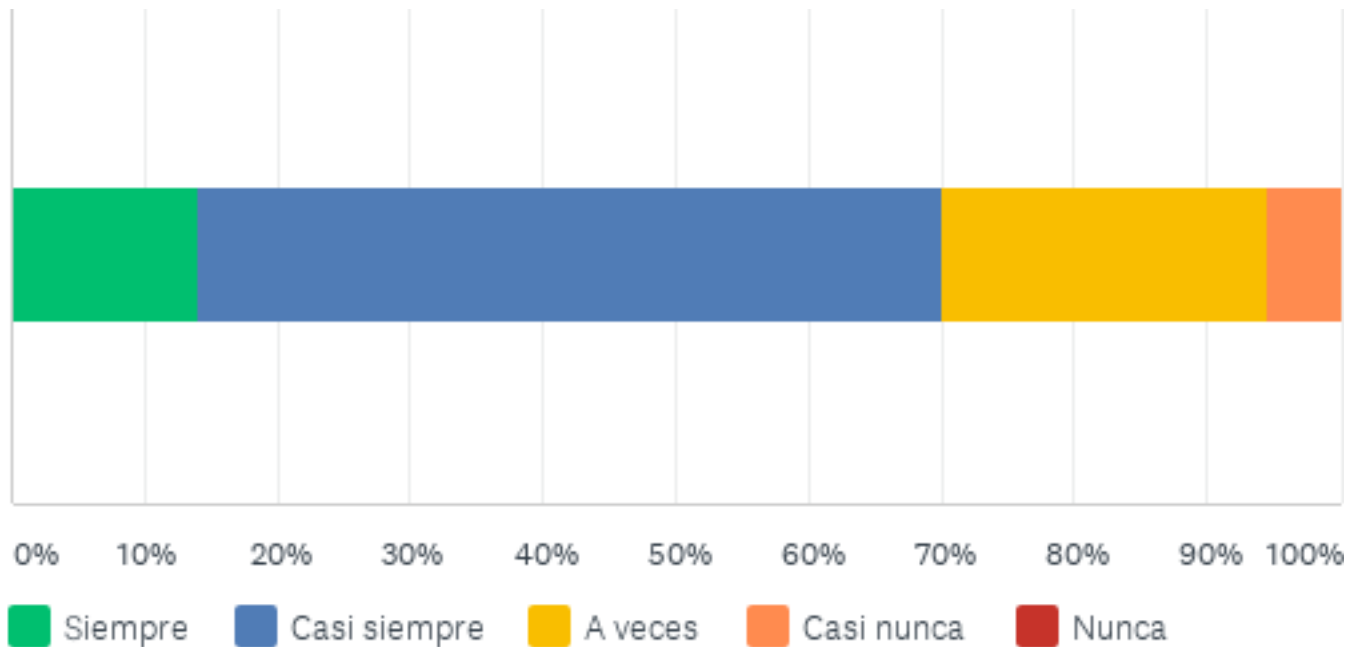
## P5: Entiendo cómo las acciones que llevo a cabo en mi grupo/área se relacionan con los objetivos del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	18.48%	34
De acuerdo	42.39%	78
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	28.80%	53
En desacuerdo	9.24%	17
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P6: Las actividades entre los grupos de investigación y las áreas técnicas / administrativas del IBR están coordinadas e integradas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





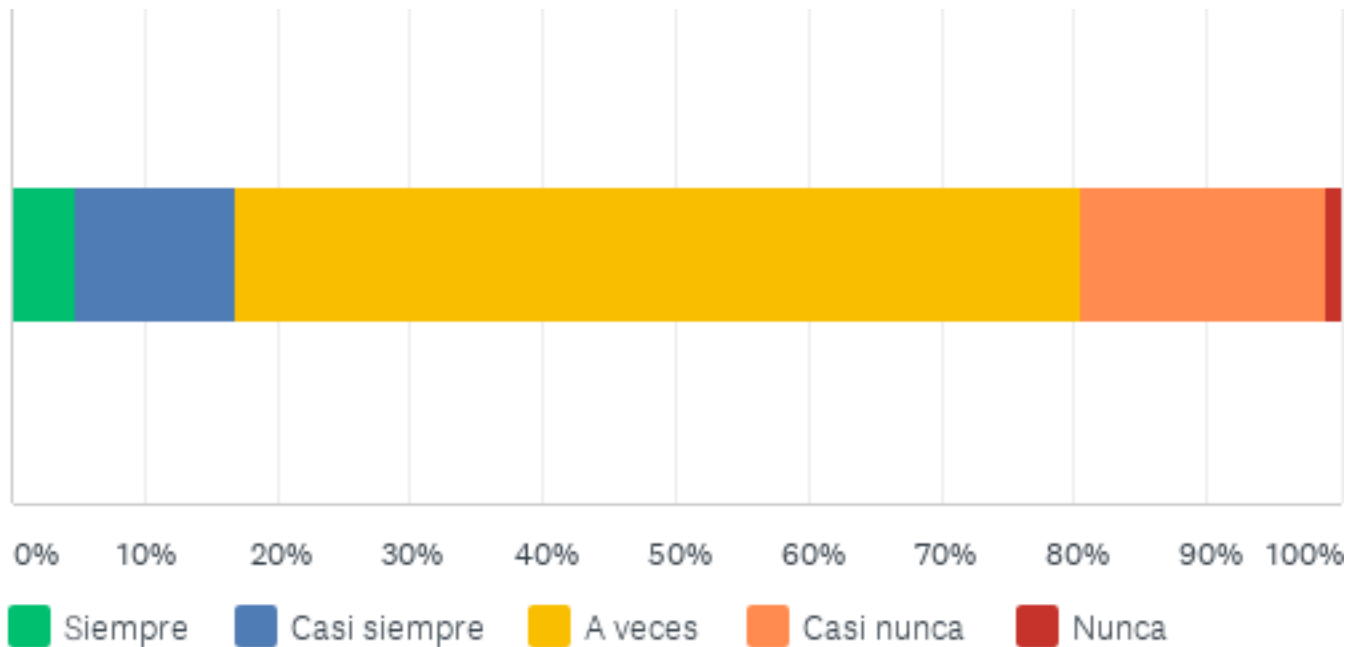
## **P6: Las actividades entre los grupos de investigación y las áreas técnicas / administrativas del IBR están coordinadas e integradas.**

Respondidas: 184 Omitidas: 0

<b>OPCIONES DE RESPUESTA</b>	<b>RESPUESTAS</b>	
Siempre	14.13%	26
Casi siempre	55.98%	103
A veces	24.46%	45
Casi nunca	5.43%	10
Nunca	0.00%	0
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P7: Existe colaboración entre los diferentes grupos de investigación del IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



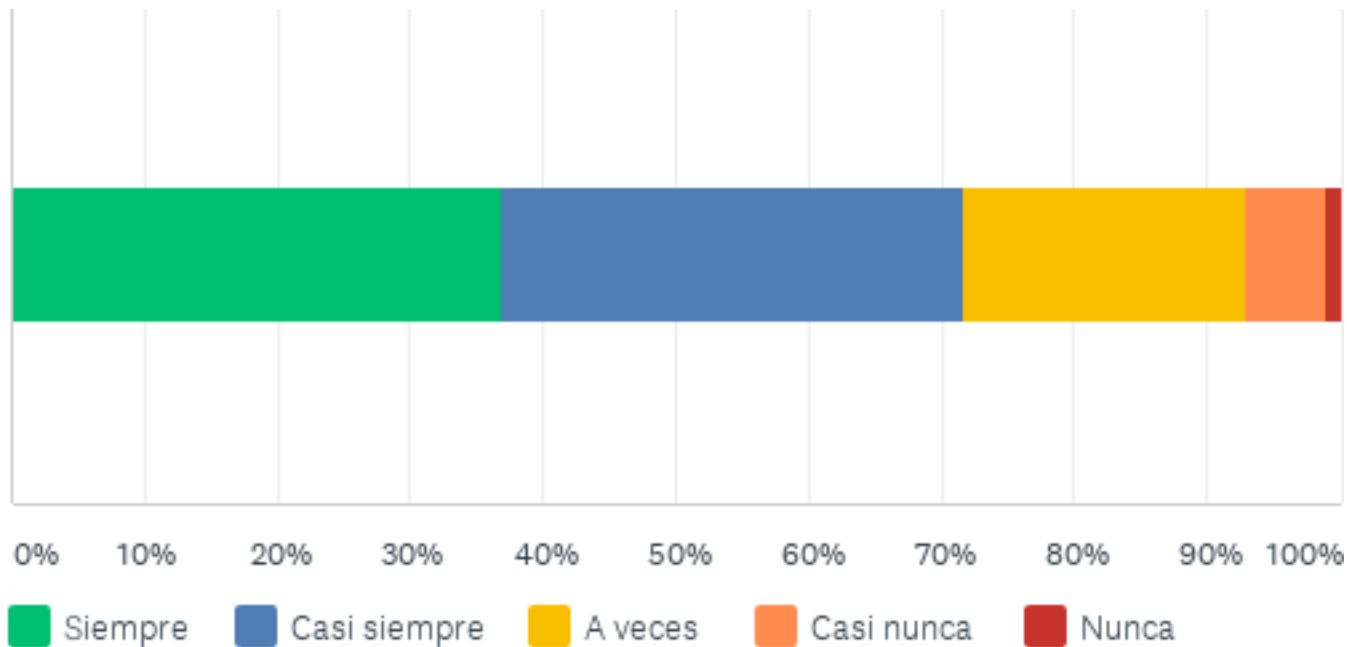
## P7: Existe colaboración entre los diferentes grupos de investigación del IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	4.89%	9
Casi siempre	11.96%	22
A veces	63.59%	117
Casi nunca	18.48%	34
Nunca	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P8: Existe buena cooperación y trabajo en equipo dentro de mi área o grupo de trabajo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



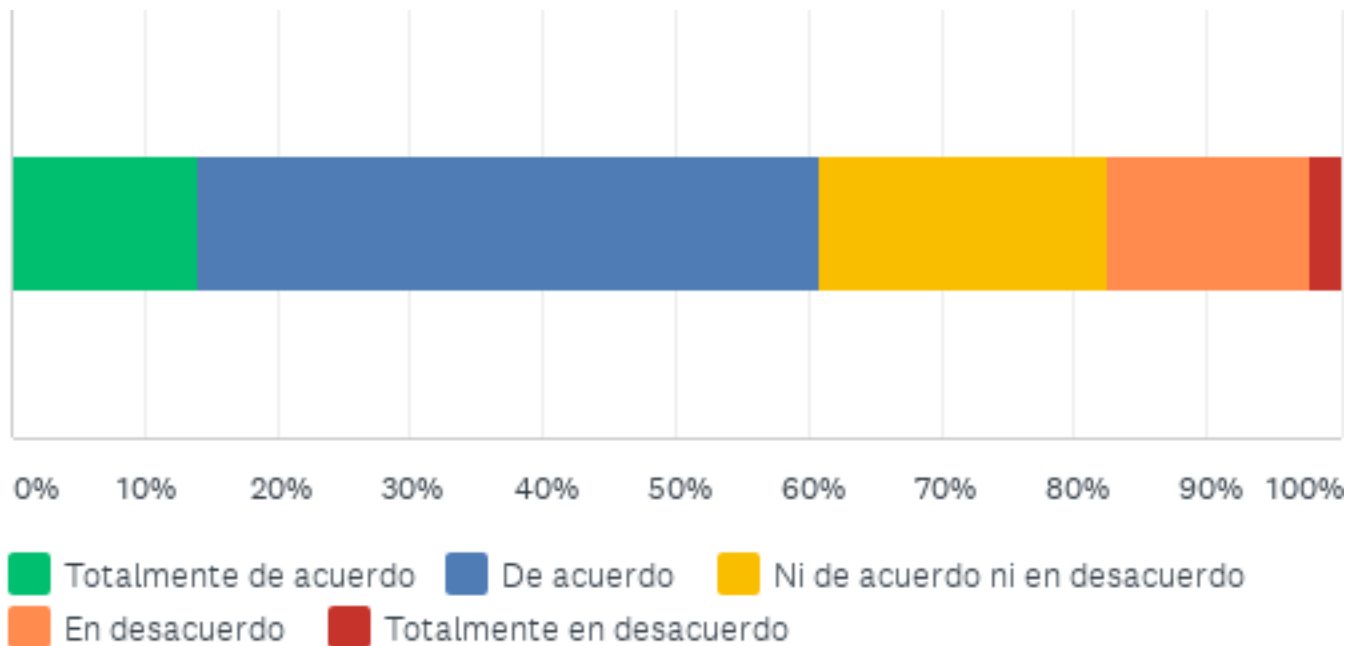
## P8: Existe buena cooperación y trabajo en equipo dentro de mi área o grupo de trabajo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	36.96%	68
Casi siempre	34.78%	64
A veces	21.20%	39
Casi nunca	5.98%	11
Nunca	1.09%	2
TOTAL		184

## P9: La estructura organizacional del IBR facilita el cumplimiento de mis objetivos dentro del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



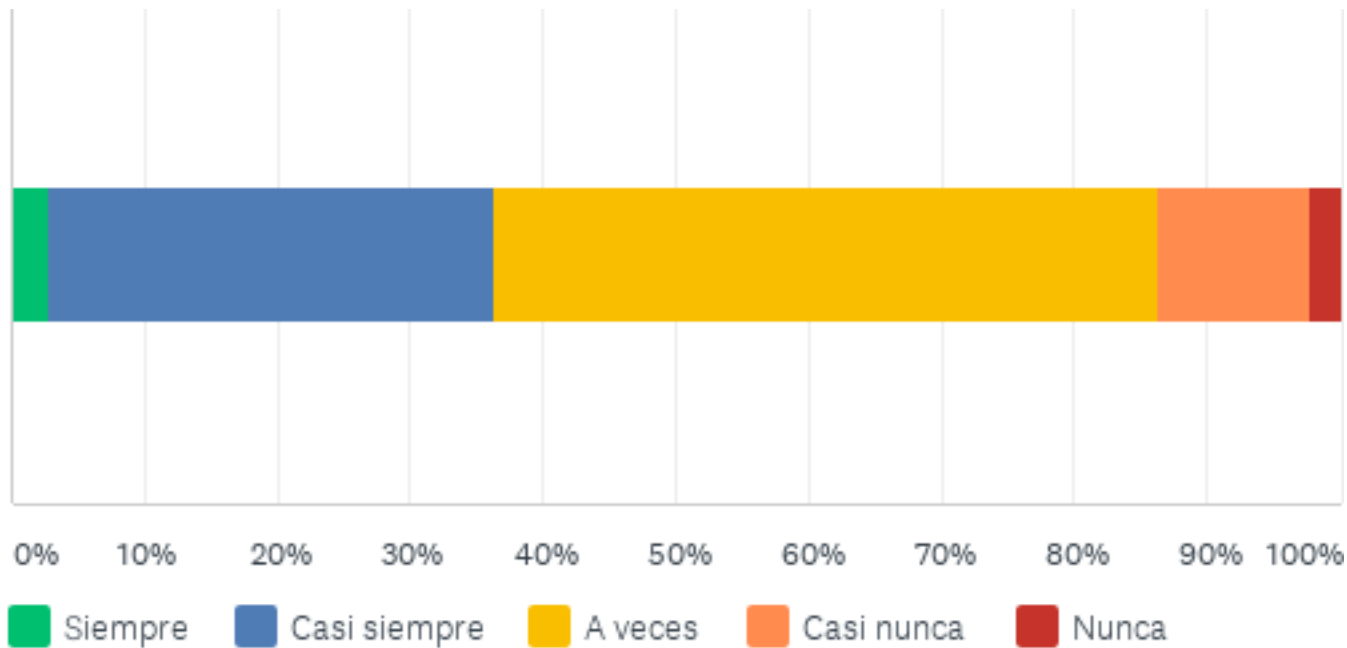
## P9: La estructura organizacional del IBR facilita el cumplimiento de mis objetivos dentro del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	14.13%	26
De acuerdo	46.74%	86
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	21.74%	40
En desacuerdo	15.22%	28
Totalmente en desacuerdo	2.17%	4
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P10: Las decisiones en el IBR son ágiles.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





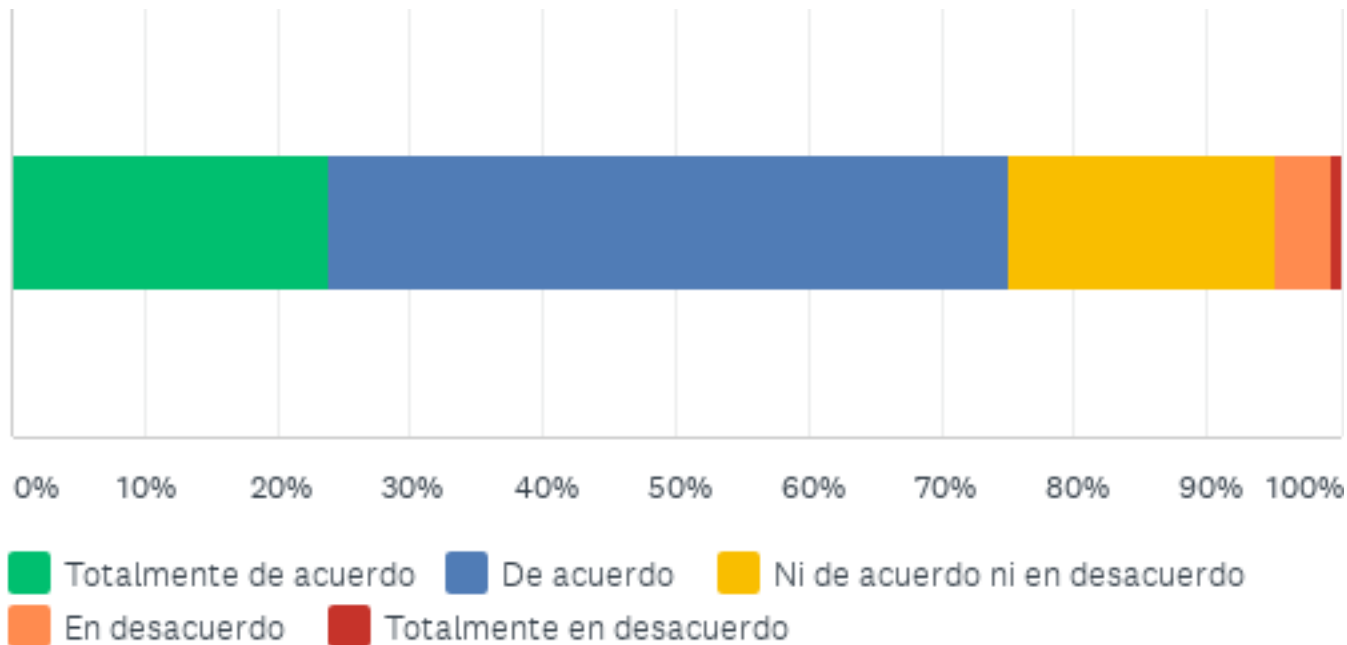
## P10: Las decisiones en el IBR son ágiles.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	2.72%	5
Casi siempre	33.70%	62
A veces	50.00%	92
Casi nunca	11.41%	21
Nunca	2.17%	4
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P11: Confío en que la dirección del IBR está comprometida con el desarrollo del Instituto en todo su potencial.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



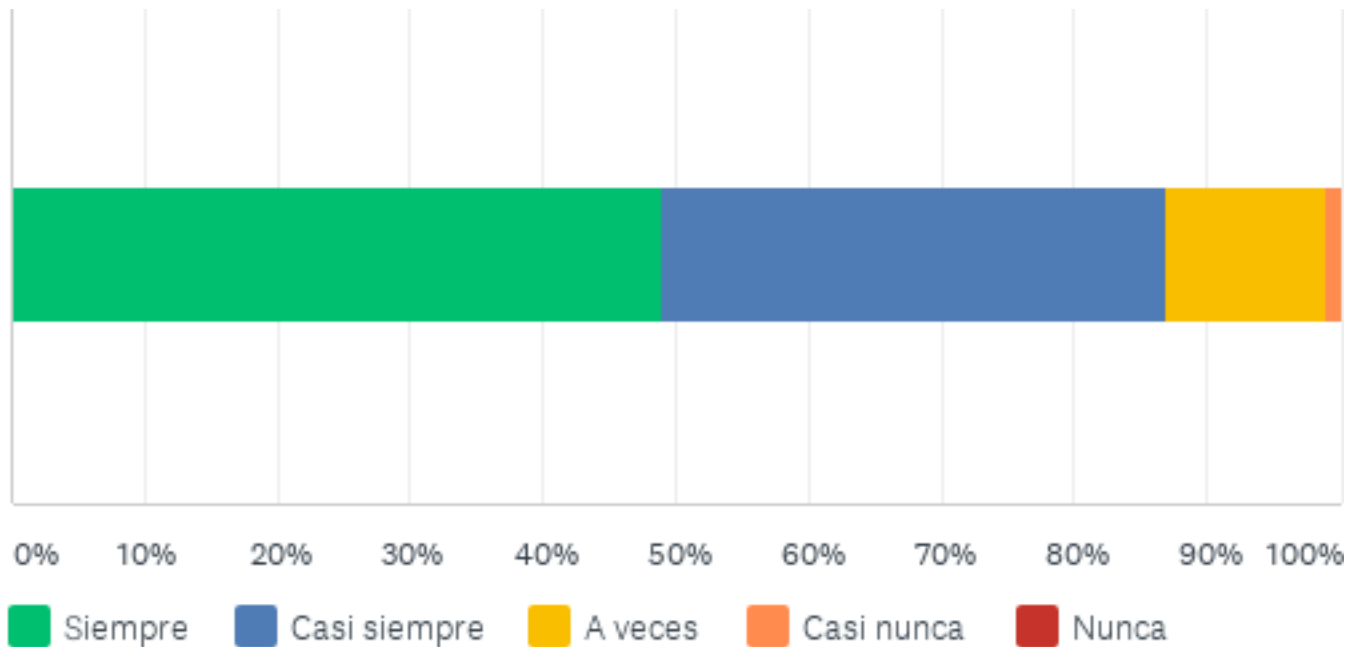
## P11: Confío en que la dirección del IBR está comprometida con el desarrollo del Instituto en todo su potencial.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	23.91%	44
De acuerdo	51.09%	94
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20.11%	37
En desacuerdo	4.35%	8
Totalmente en desacuerdo	0.54%	1
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P12: Las personas de mi grupo/área cuidan los recursos del Instituto como si fuesen propios.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



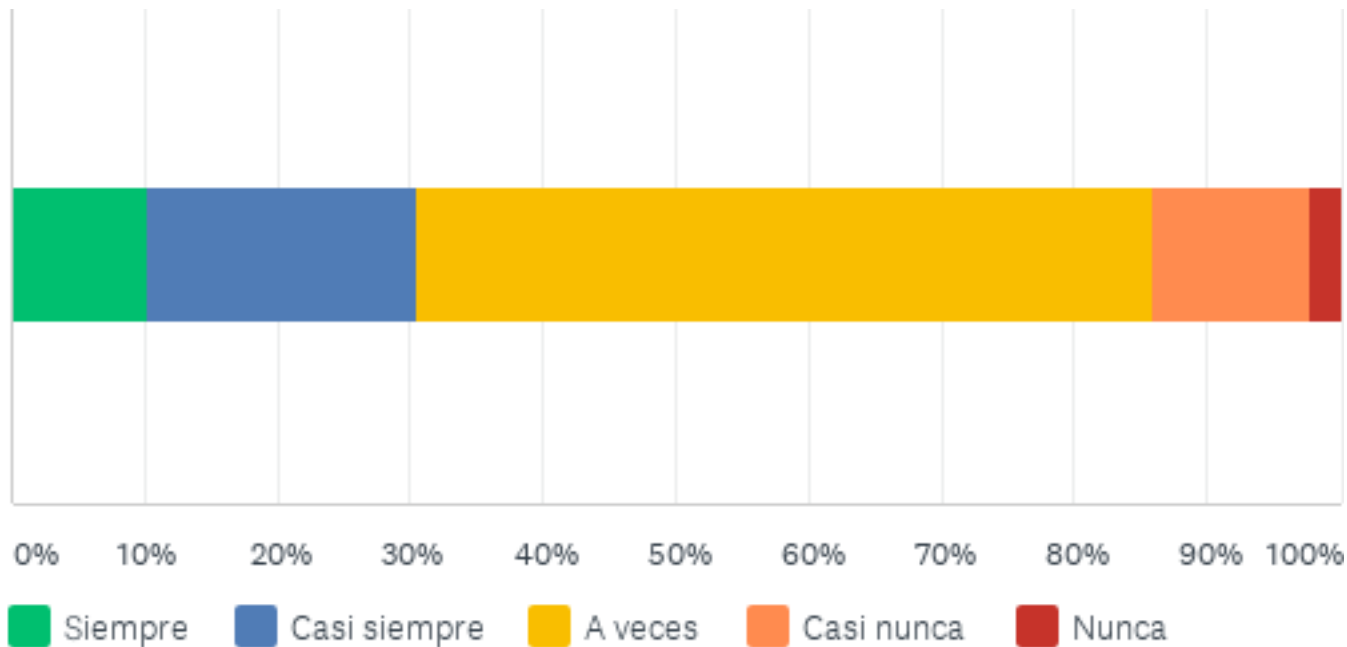
## P12: Las personas de mi grupo/área cuidan los recursos del Instituto como si fuesen propios.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	48.91%	90
Casi siempre	38.04%	70
A veces	11.96%	22
Casi nunca	1.09%	2
Nunca	0.00%	0
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P13: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, las desafían a lograr más de lo que creían posible.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



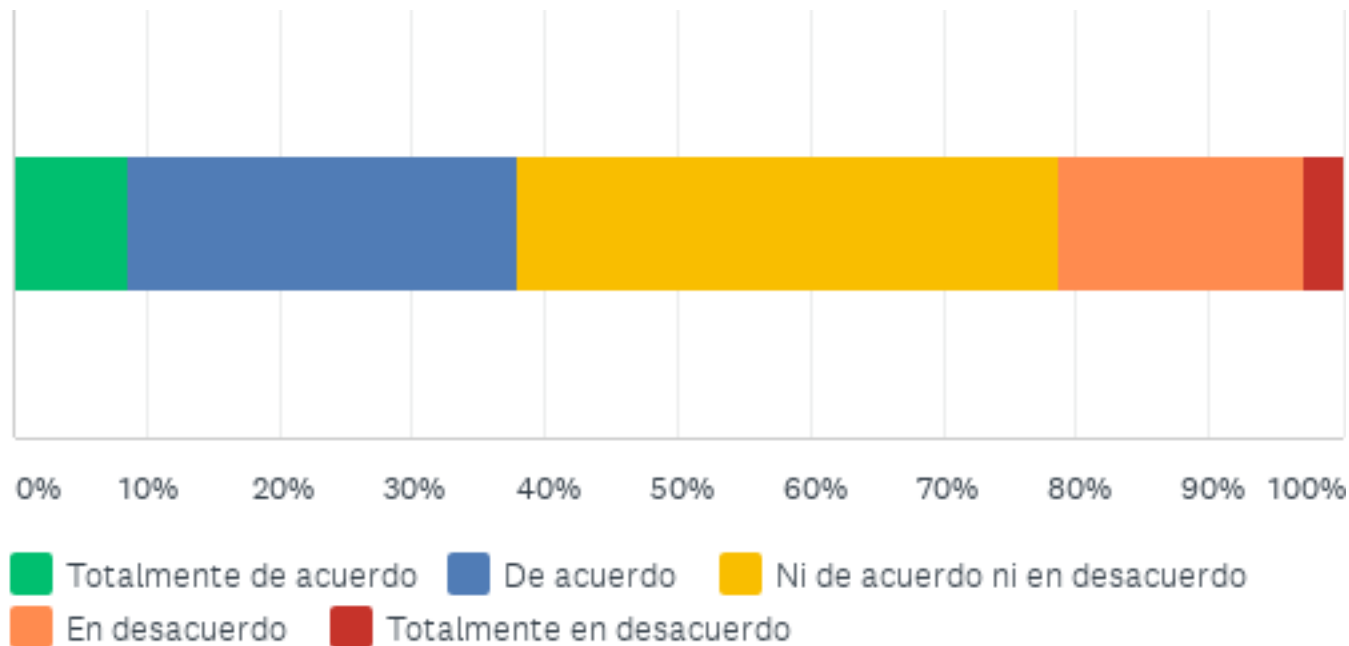
## P13: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, las desafían a lograr más de lo que creían posible.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	10.33%	19
Casi siempre	20.11%	37
A veces	55.43%	102
Casi nunca	11.96%	22
Nunca	2.17%	4
TOTAL		184

## P14: La gente quiere trabajar aquí por la cultura y el ambiente laboral del IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





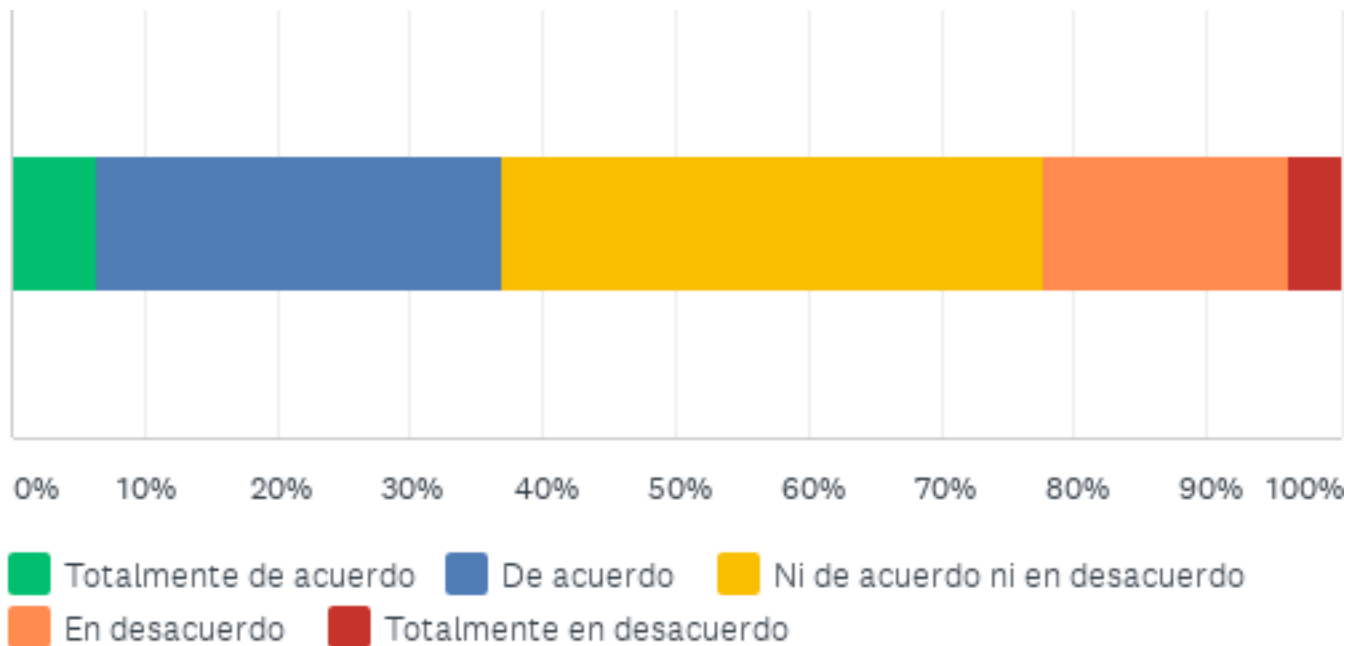
## P14: La gente quiere trabajar aquí por la cultura y el ambiente laboral del IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Totalmente de acuerdo	8.70% 16
De acuerdo	29.35% 54
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	40.76% 75
En desacuerdo	18.48% 34
Totalmente en desacuerdo	2.72% 5
<b>TOTAL</b>	<b>184</b>

## P15: La cultura del IBR influye positivamente en la forma en que se comportan las personas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



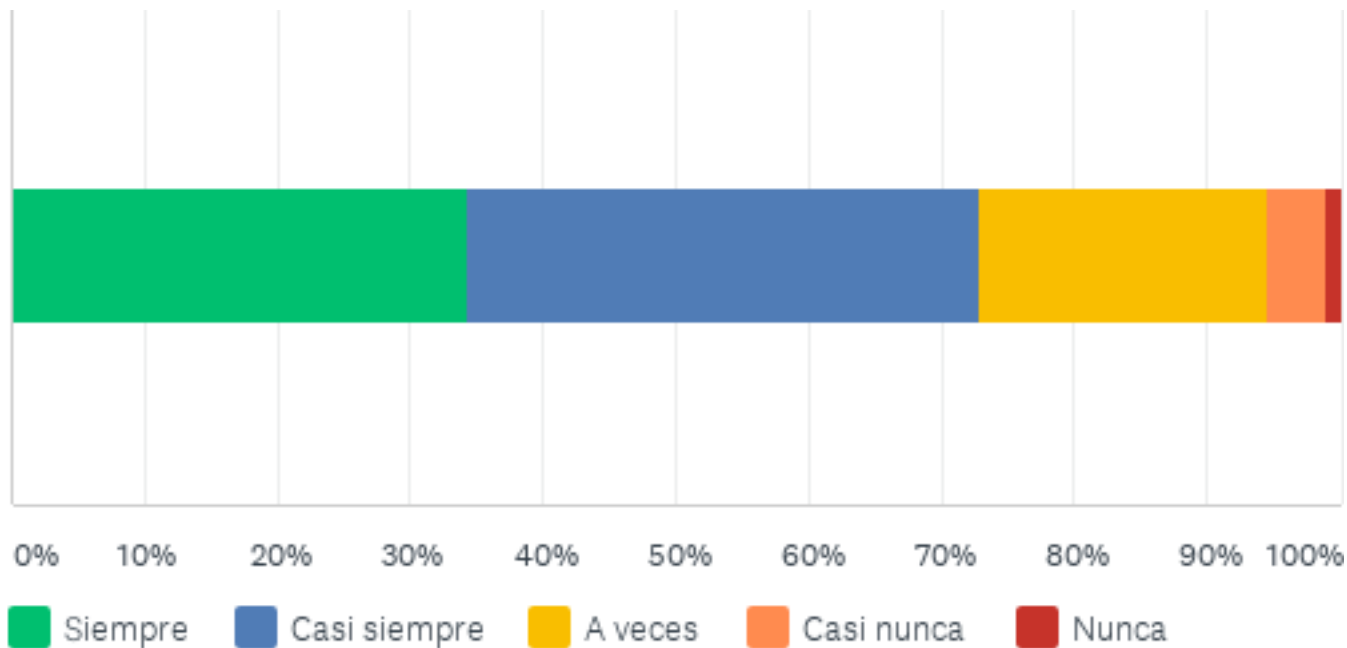
## P15: La cultura del IBR influye positivamente en la forma en que se comportan las personas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	6.52%	12
De acuerdo	30.43%	56
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	40.76%	75
En desacuerdo	18.48%	34
Totalmente en desacuerdo	3.80%	7
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P16: Trabajo en equipo con mis pares y habitualmente consigo mucho mejores resultados que si lo hiciera sol@.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



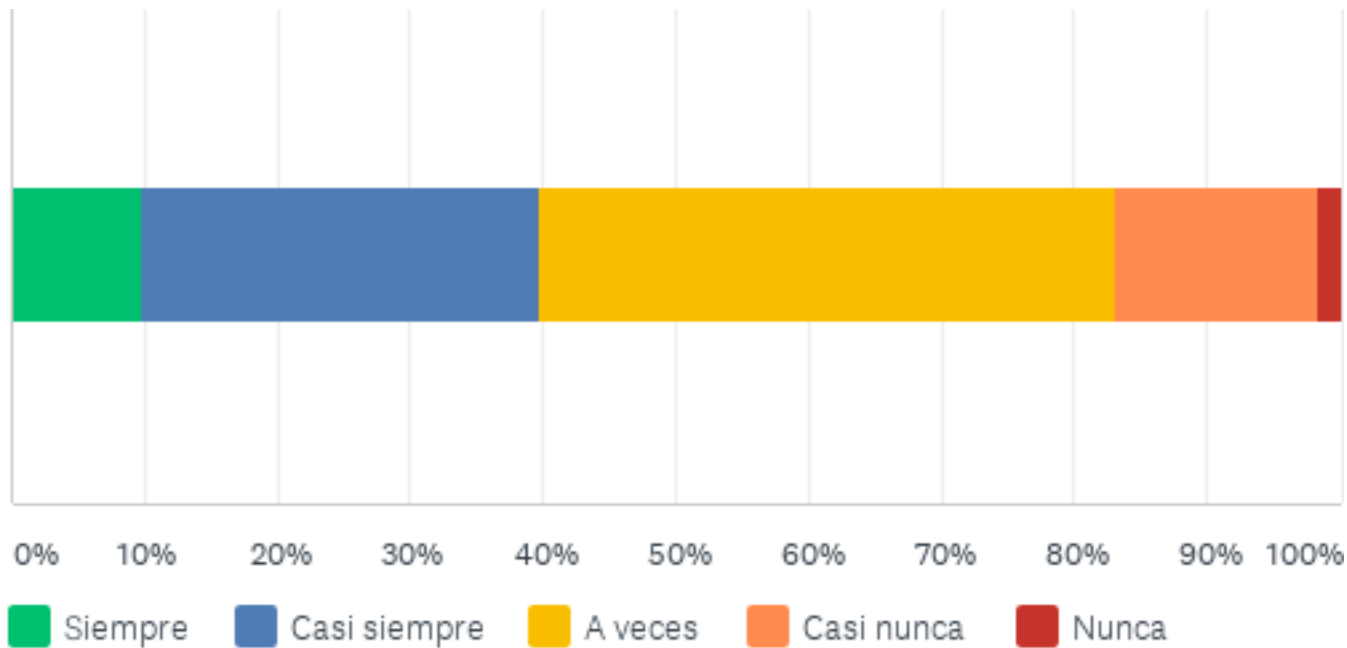
## P16: Trabajo en equipo con mis pares y habitualmente consigo mucho mejores resultados que si lo hiciera sol@.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	34.24%	63
Casi siempre	38.59%	71
A veces	21.74%	40
Casi nunca	4.35%	8
Nunca	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P17: El IBR se interesa por el bienestar de sus integrantes.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



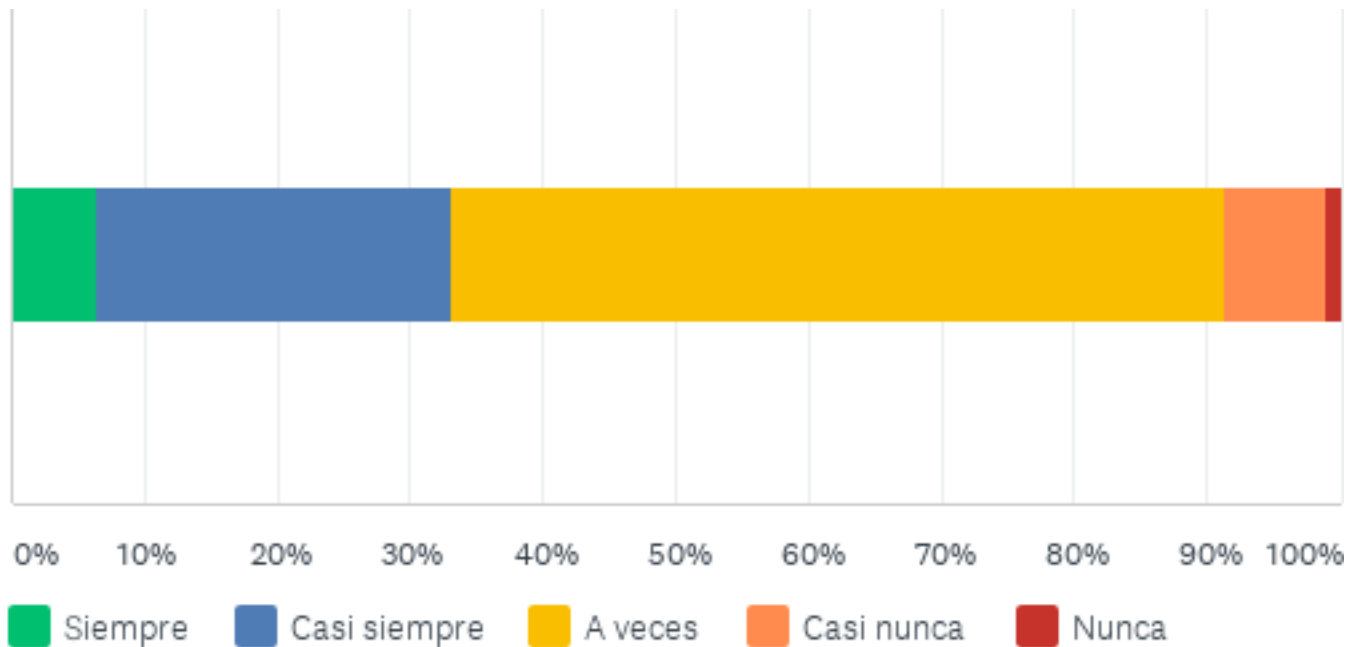
## P17: El IBR se interesa por el bienestar de sus integrantes.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	9.78%	18
Casi siempre	29.89%	55
A veces	43.48%	80
Casi nunca	15.22%	28
Nunca	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P18: En el IBR las personas actúan de manera de generar bienestar en su equipo de trabajo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





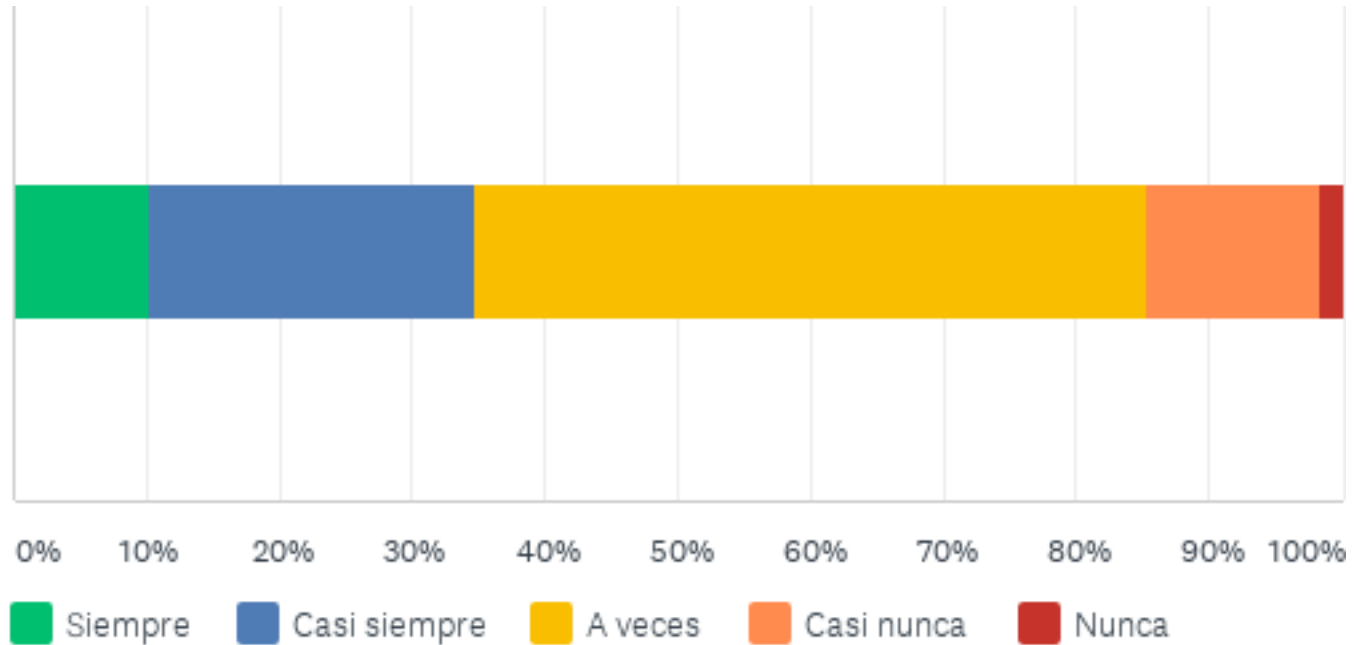
## P18: En el IBR las personas actúan de manera de generar bienestar en su equipo de trabajo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	6.52%	12
Casi siempre	26.63%	49
A veces	58.15%	107
Casi nunca	7.61%	14
Nunca	1.09%	2
TOTAL		184

## P19: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, muestran preocupación por el bienestar de l@s que forman parte de su equipo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



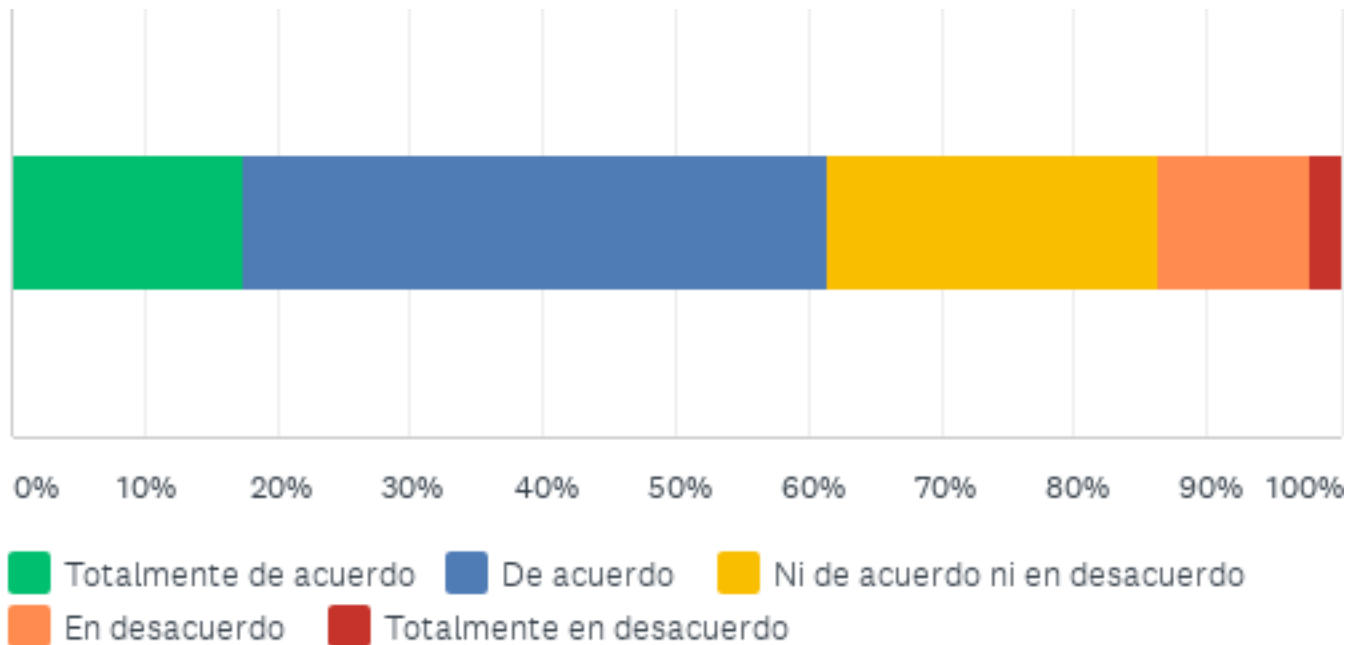
## P19: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, muestran preocupación por el bienestar de l@s que forman parte de su equipo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	10.33%	19
Casi siempre	24.46%	45
A veces	50.54%	93
Casi nunca	13.04%	24
Nunca	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P20: El trabajo en el IBR me permite tener cierto equilibrio entre la vida profesional y personal.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



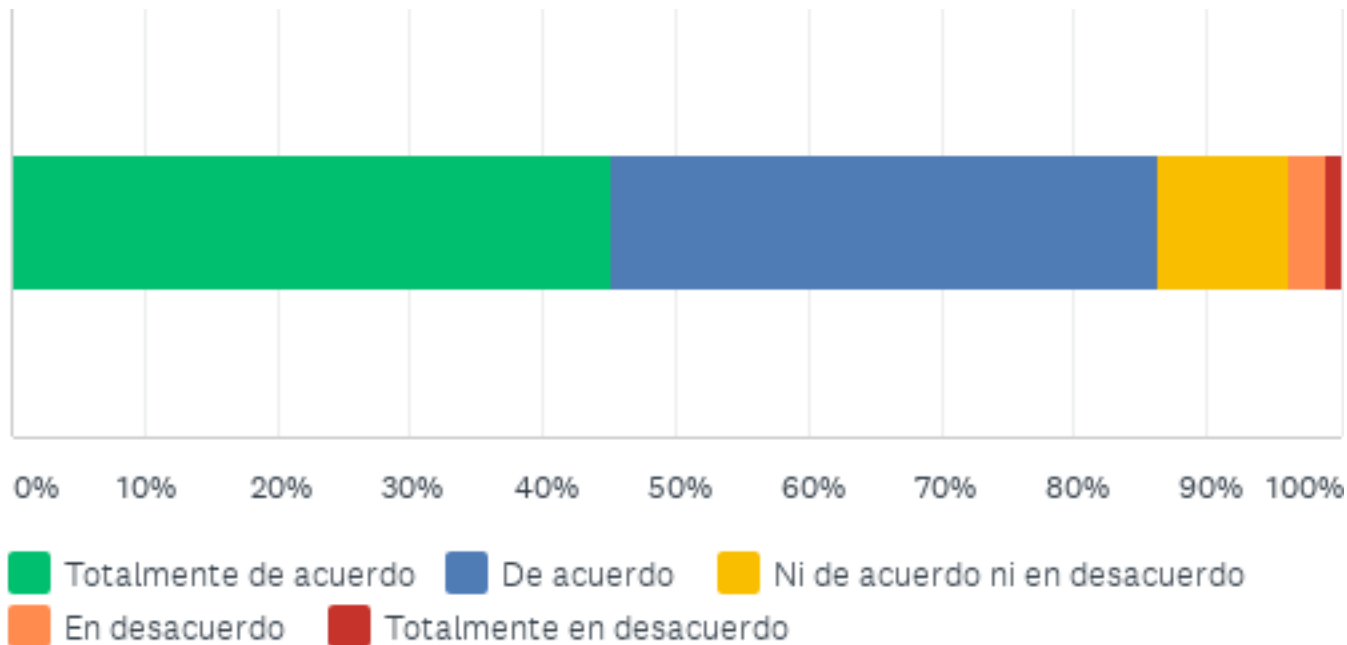
## P20: El trabajo en el IBR me permite tener cierto equilibrio entre la vida profesional y personal.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	17.39%	32
De acuerdo	44.02%	81
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	25.00%	46
En desacuerdo	11.41%	21
Totalmente en desacuerdo	2.17%	4
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P21: Me siento cuidado@ por el IBR durante la situación extraordinaria de la pandemia.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



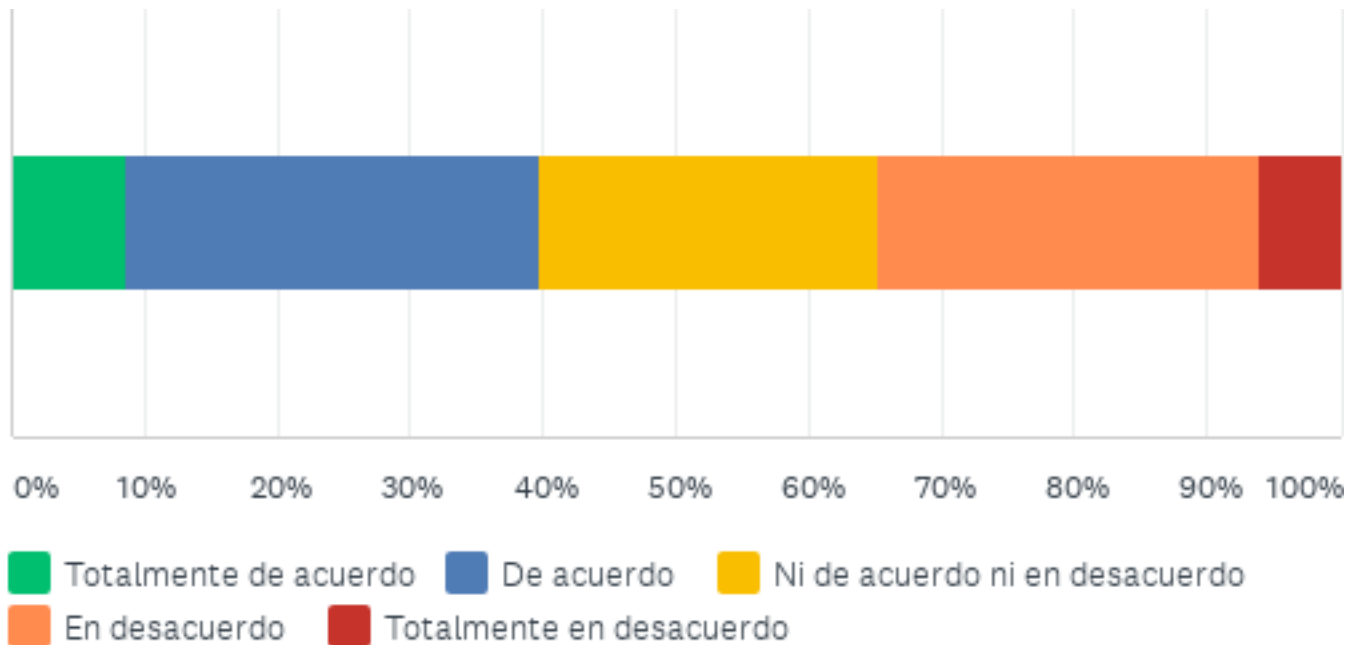
## P21: Me siento cuidado@ por el IBR durante la situación extraordinaria de la pandemia.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	45.11%	83
De acuerdo	41.30%	76
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9.78%	18
En desacuerdo	2.72%	5
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P22: Incluso en el contexto de la pandemia puedo desarrollar mis tareas con normalidad.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





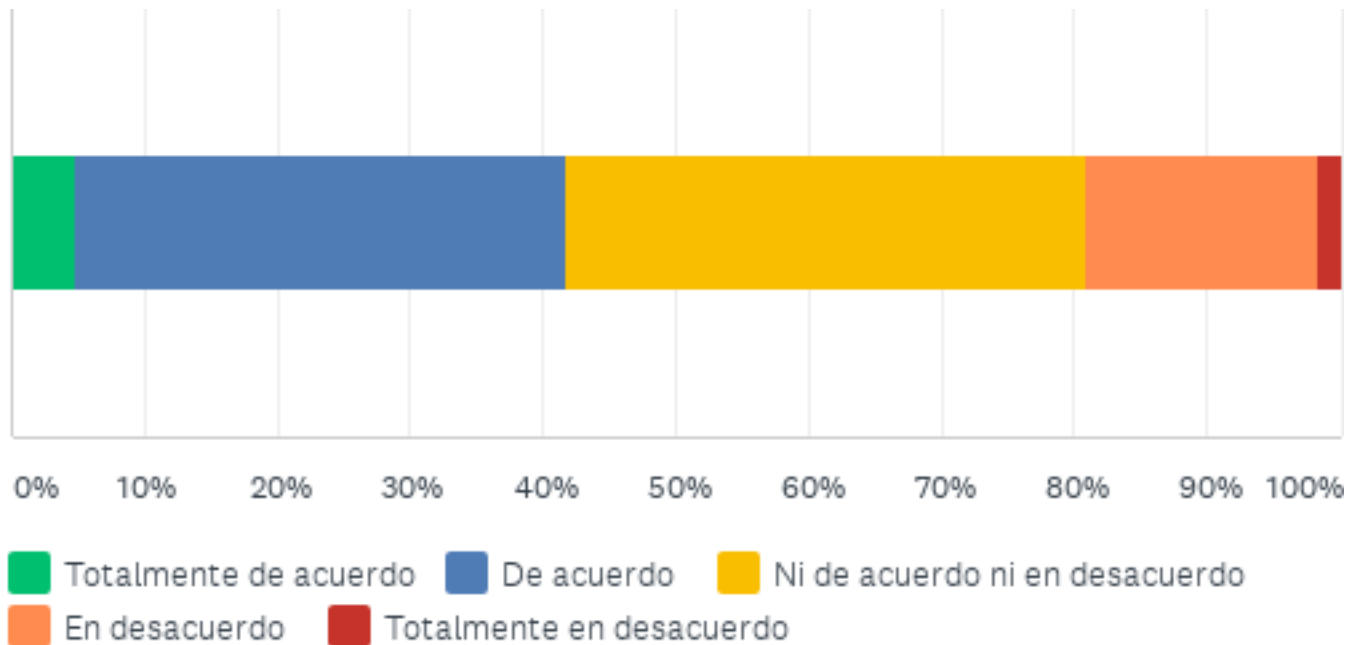
## P22: Incluso en el contexto de la pandemia puedo desarrollar mis tareas con normalidad.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Totalmente de acuerdo	8.70% 16
De acuerdo	30.98% 57
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	25.54% 47
En desacuerdo	28.80% 53
Totalmente en desacuerdo	5.98% 11
<b>TOTAL</b>	<b>184</b>

## P23: L@s integrantes del IBR entienden claramente qué se espera de su trabajo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



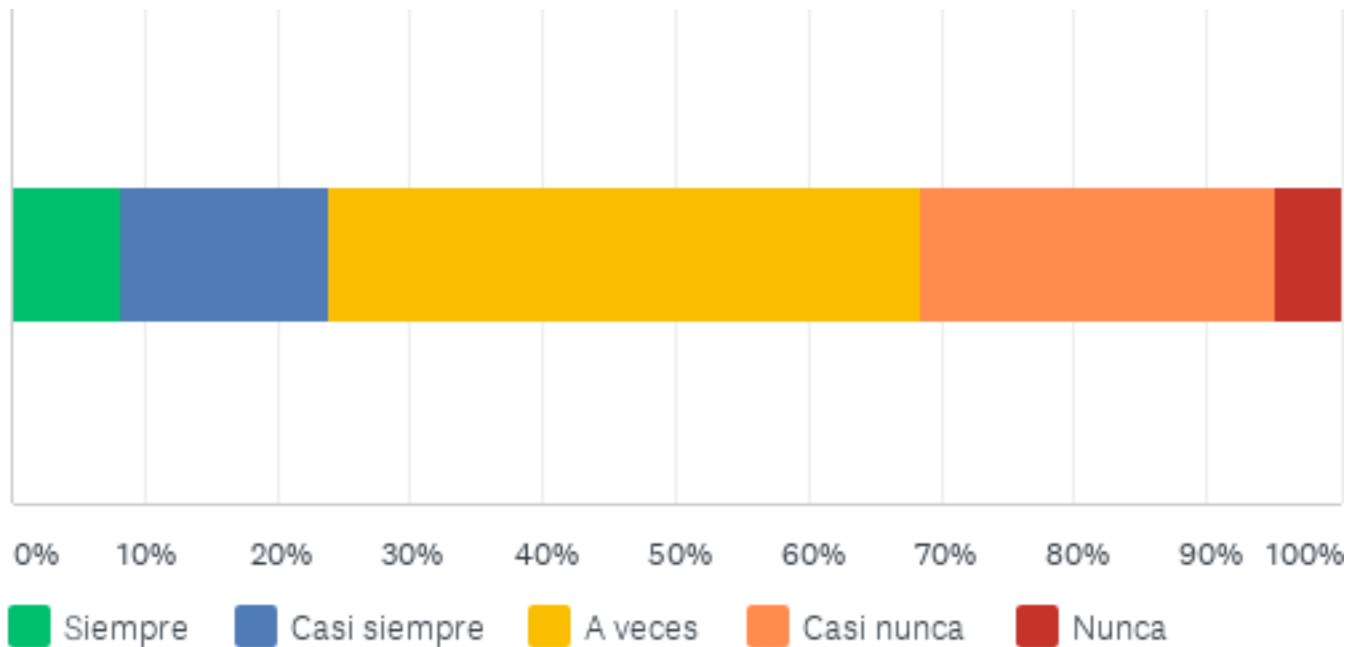
## P23: L@s integrantes del IBR entienden claramente qué se espera de su trabajo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	4.89%	9
De acuerdo	36.96%	68
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	39.13%	72
En desacuerdo	17.39%	32
Totalmente en desacuerdo	1.63%	3
TOTAL		184

## P24: En el IBR, quienes tienen personas a cargo, piden opiniones a su equipo antes de tomar decisiones importantes.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



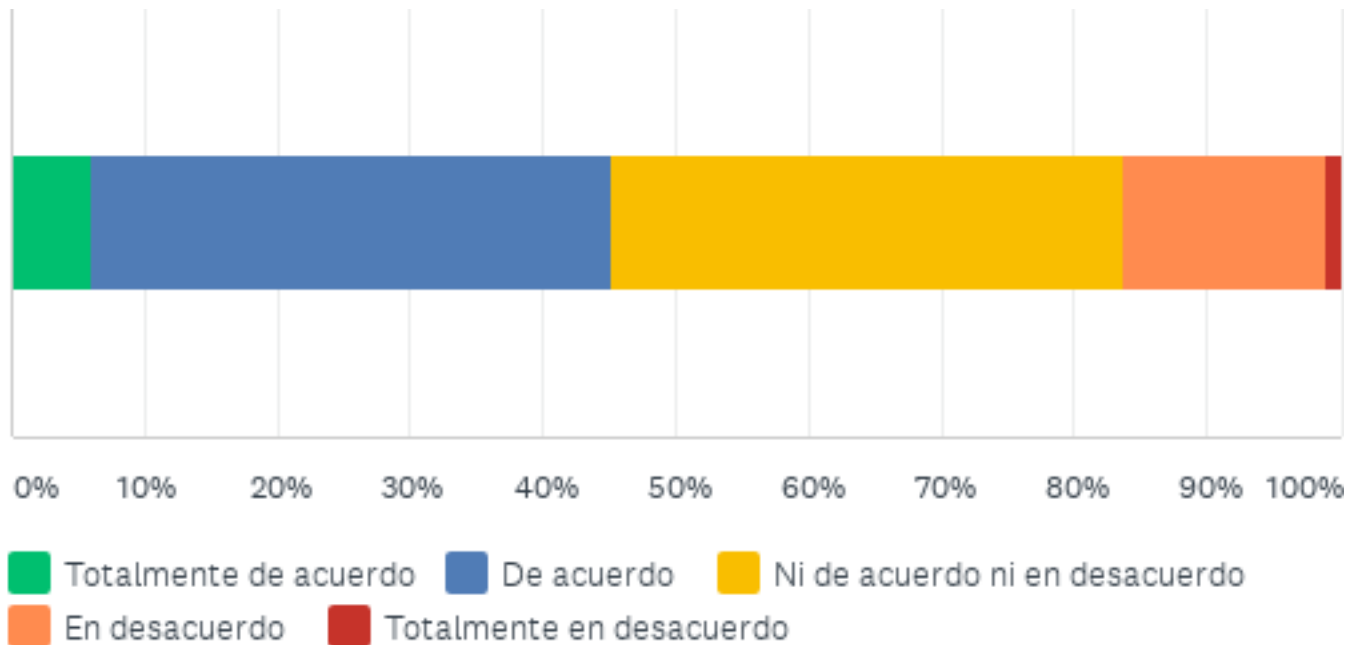
## P24: En el IBR, quienes tienen personas a cargo, piden opiniones a su equipo antes de tomar decisiones importantes.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	8.15%	15
Casi siempre	15.76%	29
A veces	44.57%	82
Casi nunca	26.63%	49
Nunca	4.89%	9
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P25: Las actividades en el IBR están diseñadas con objetivos y responsables claros de los resultados.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



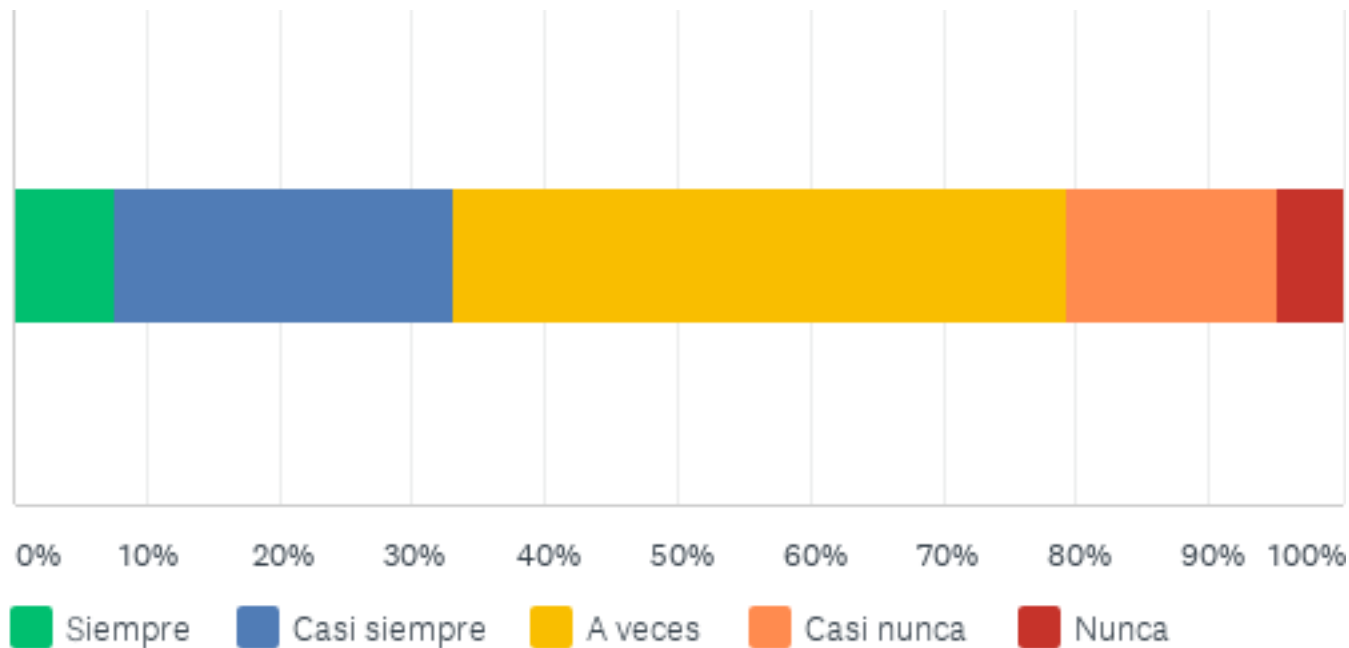
## P25: Las actividades en el IBR están diseñadas con objetivos y responsables claros de los resultados.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	5.98%	11
De acuerdo	39.13%	72
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	38.59%	71
En desacuerdo	15.22%	28
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P26: En el IBR, quienes tienen personas a cargo generan un sentido de pertenencia al Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





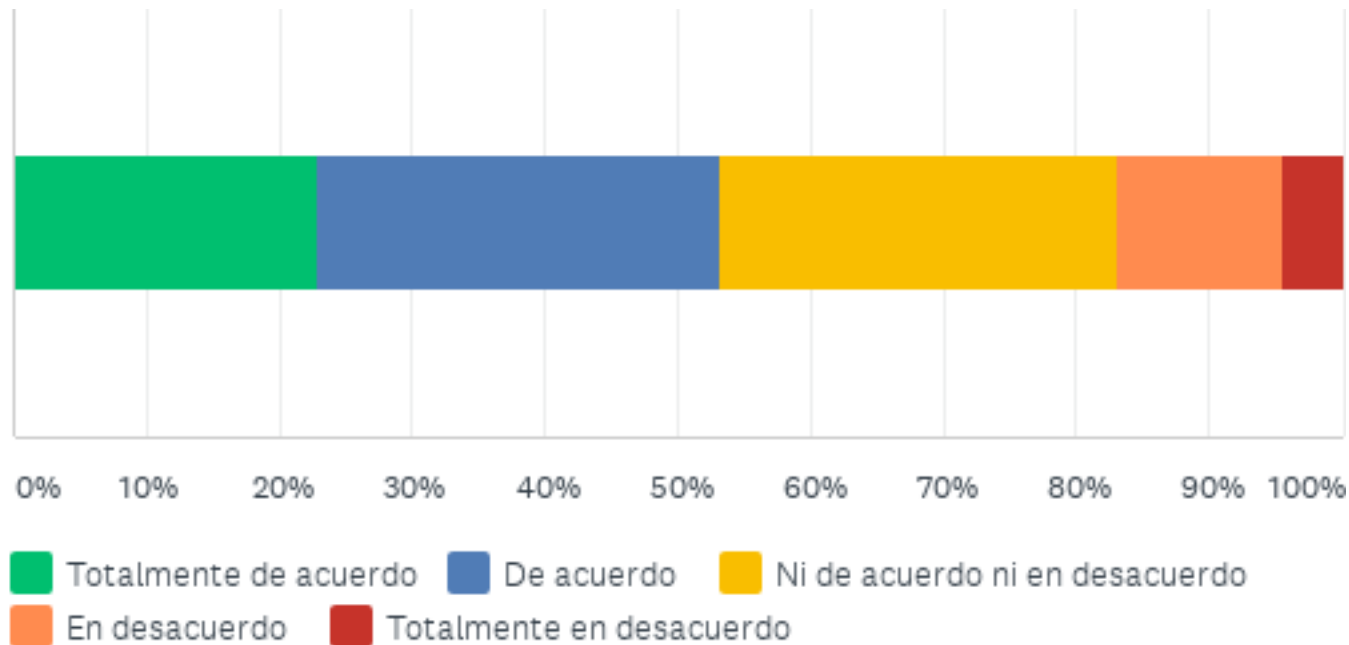
## P26: En el IBR, quienes tienen personas a cargo generan un sentido de pertenencia al Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	7.61%	14
Casi siempre	25.54%	47
A veces	46.20%	85
Casi nunca	15.76%	29
Nunca	4.89%	9
TOTAL		184

## P27: Oportaría por seguir mi carrera en el IBR, aún si me convocaran para una posición similar a la que tengo, en otro instituto de la ciudad.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



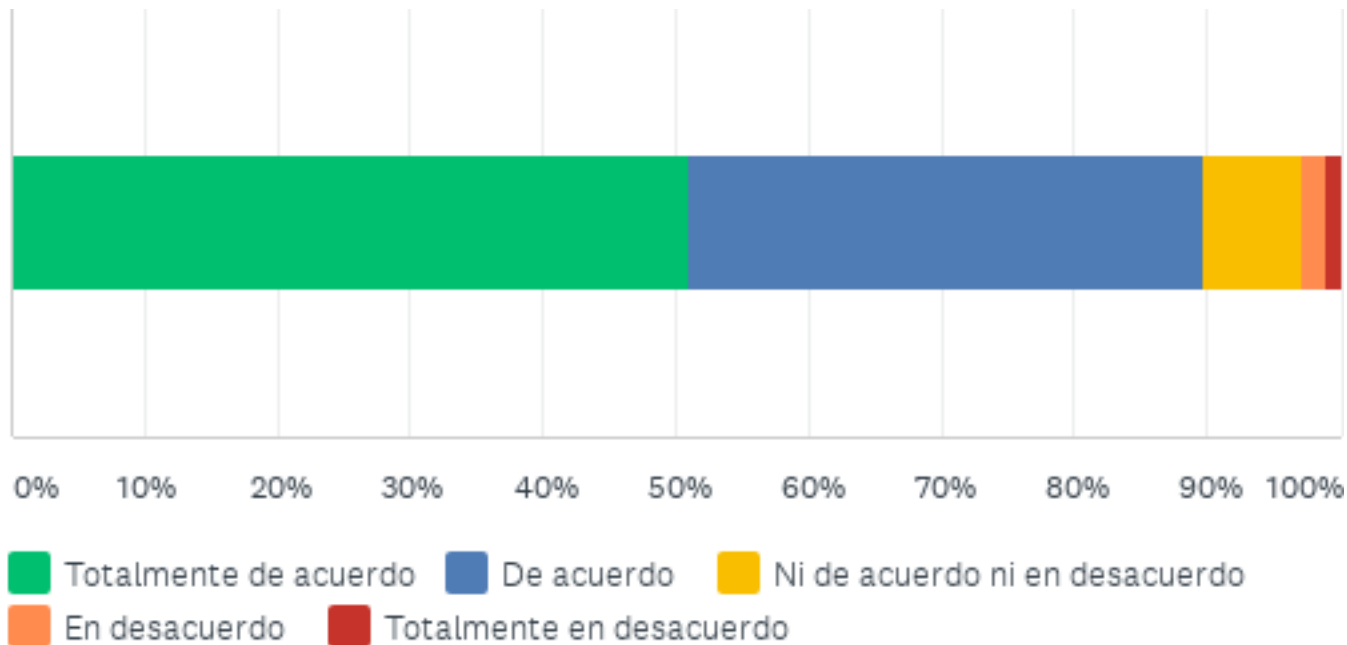
## P27: Optaría por seguir mi carrera en el IBR, aún si me convocaran para una posición similar a la que tengo, en otro instituto de la ciudad.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	22.83%	42
De acuerdo	30.43%	56
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	29.89%	55
En desacuerdo	12.50%	23
Totalmente en desacuerdo	4.35%	8
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P28: Me importa mucho el presente y el futuro del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



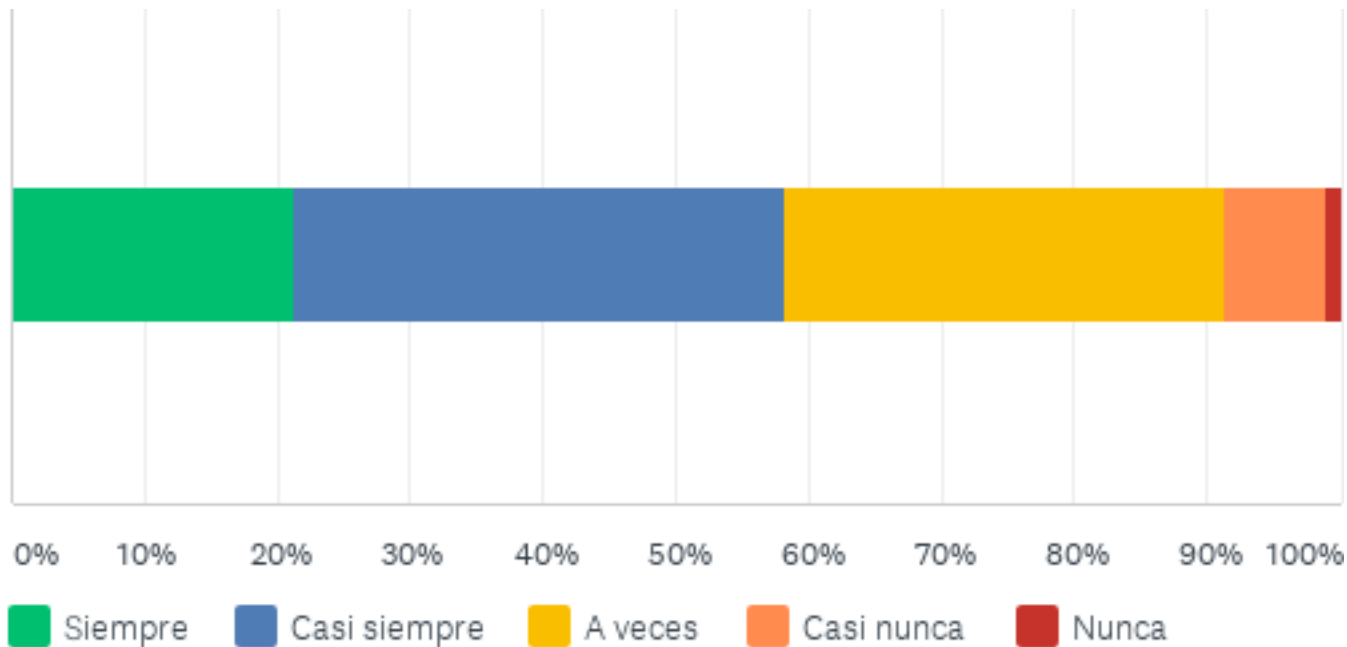
## P28: Me importa mucho el presente y el futuro del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	51.09%	94
De acuerdo	38.59%	71
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	7.61%	14
En desacuerdo	1.63%	3
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P29: Mi trabajo me da una sensación de logro personal.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



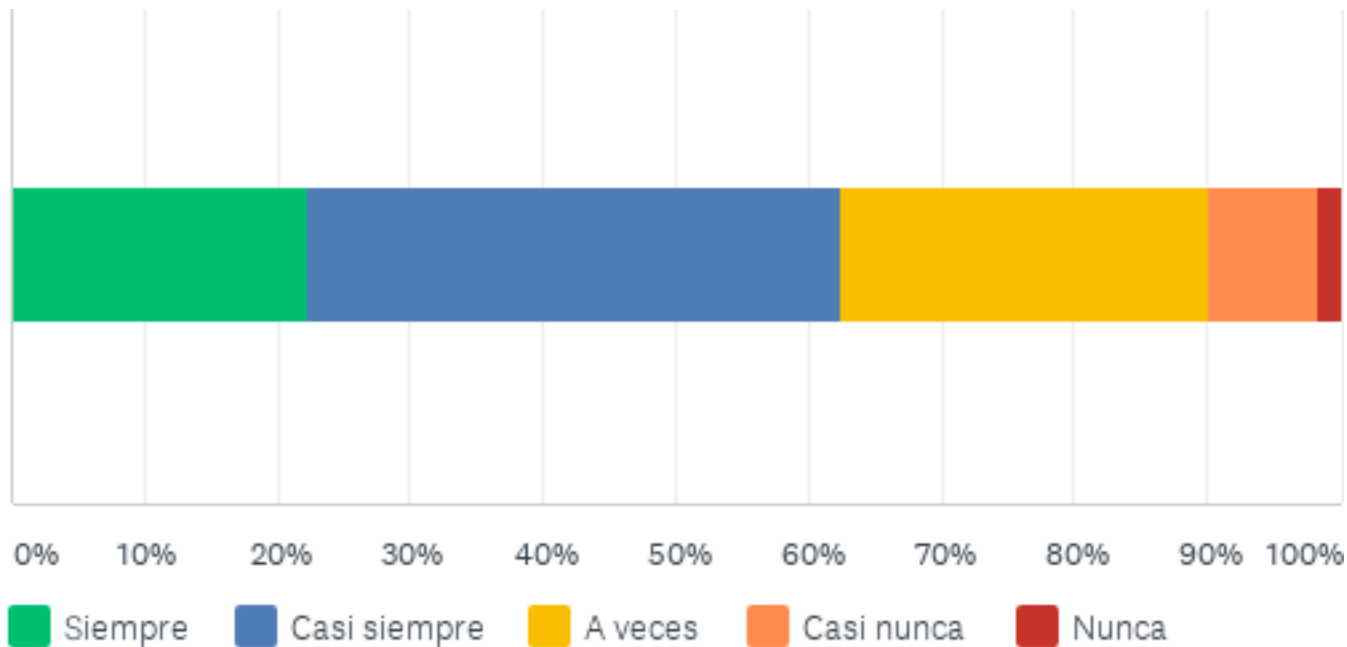
## P29: Mi trabajo me da una sensación de logro personal.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	21.20%	39
Casi siempre	36.96%	68
A veces	33.15%	61
Casi nunca	7.61%	14
Nunca	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P30: Tengo libertad para decidir cómo llevar a cabo mis proyectos.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





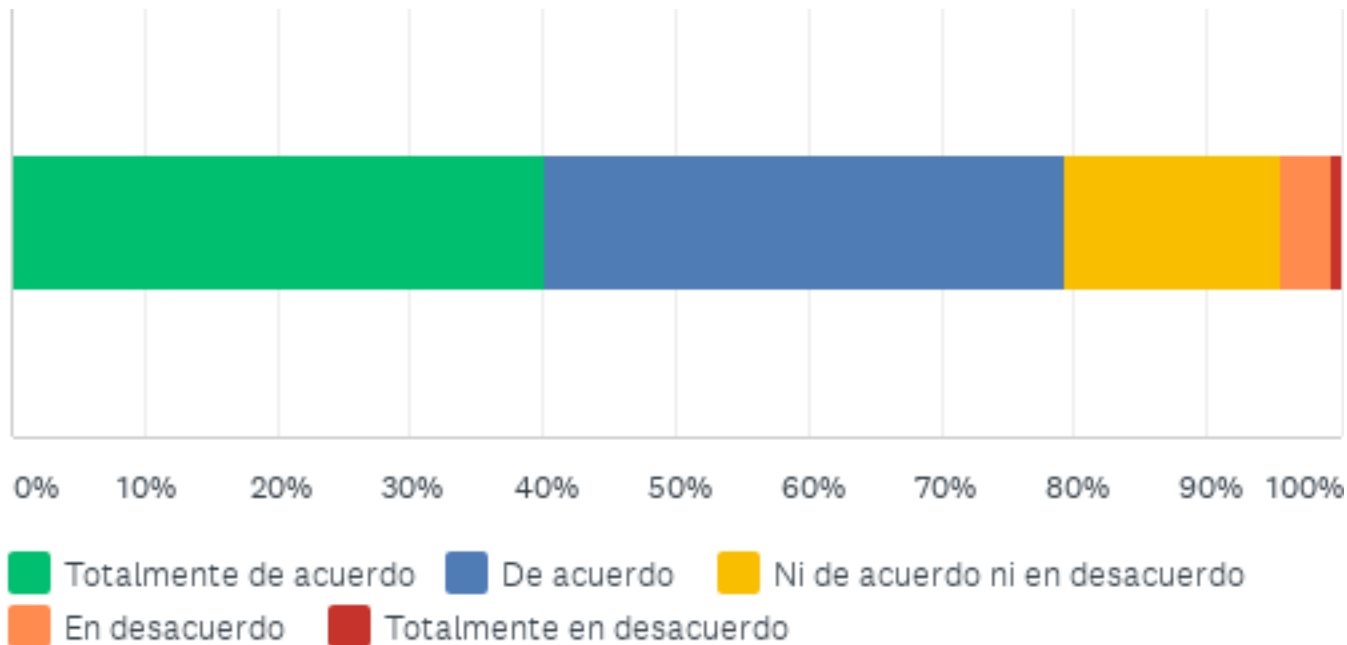
## P30: Tengo libertad para decidir cómo llevar a cabo mis proyectos.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	22.28%	41
Casi siempre	40.22%	74
A veces	27.72%	51
Casi nunca	8.15%	15
Nunca	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P31: Me siento orgullos@ de trabajar en el IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



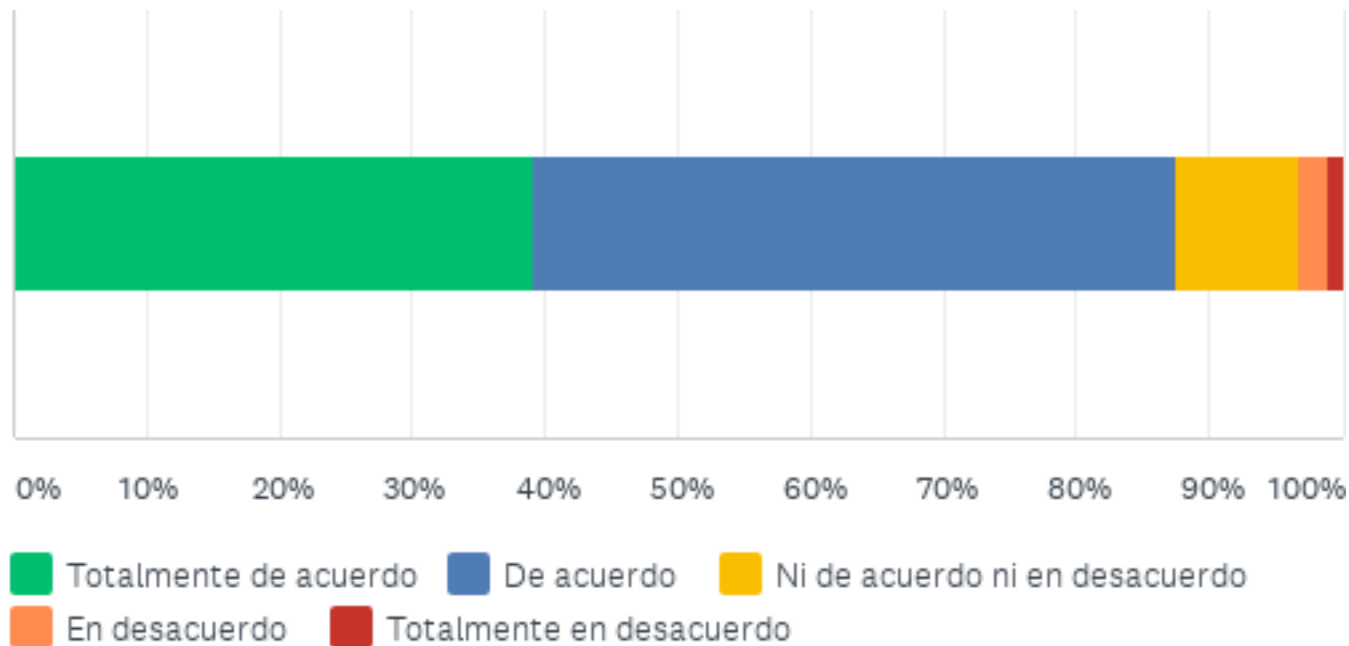
## P31: Me siento orgullos@ de trabajar en el IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	40.22%	74
De acuerdo	39.13%	72
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	16.30%	30
En desacuerdo	3.80%	7
Totalmente en desacuerdo	0.54%	1
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P32: Estoy dispuest@ a hacer un esfuerzo extra si una situación en el IBR lo requiere.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



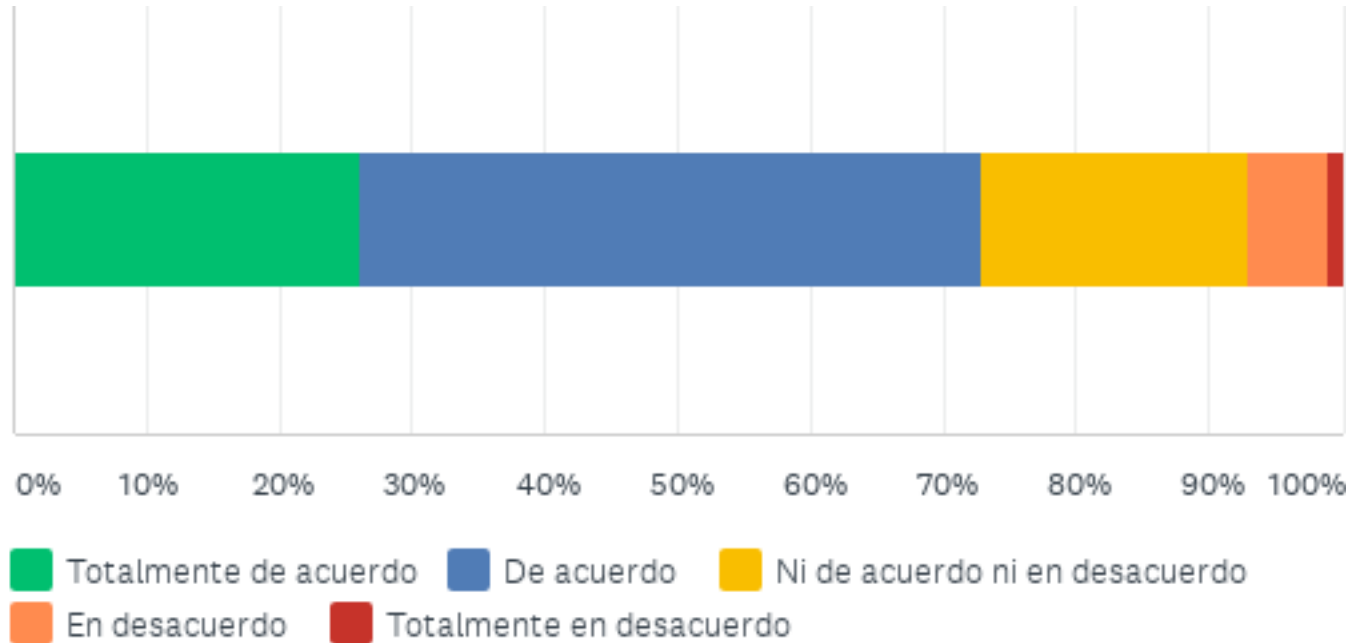
## P32: Estoy dispuest@ a hacer un esfuerzo extra si una situación en el IBR lo requiere.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	39.13%	72
De acuerdo	48.37%	89
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9.24%	17
En desacuerdo	2.17%	4
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

### P33: Si hubiera una búsqueda en el IBR, recomendaría a mis amigos y familiares que se inscriban para trabajar aquí.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



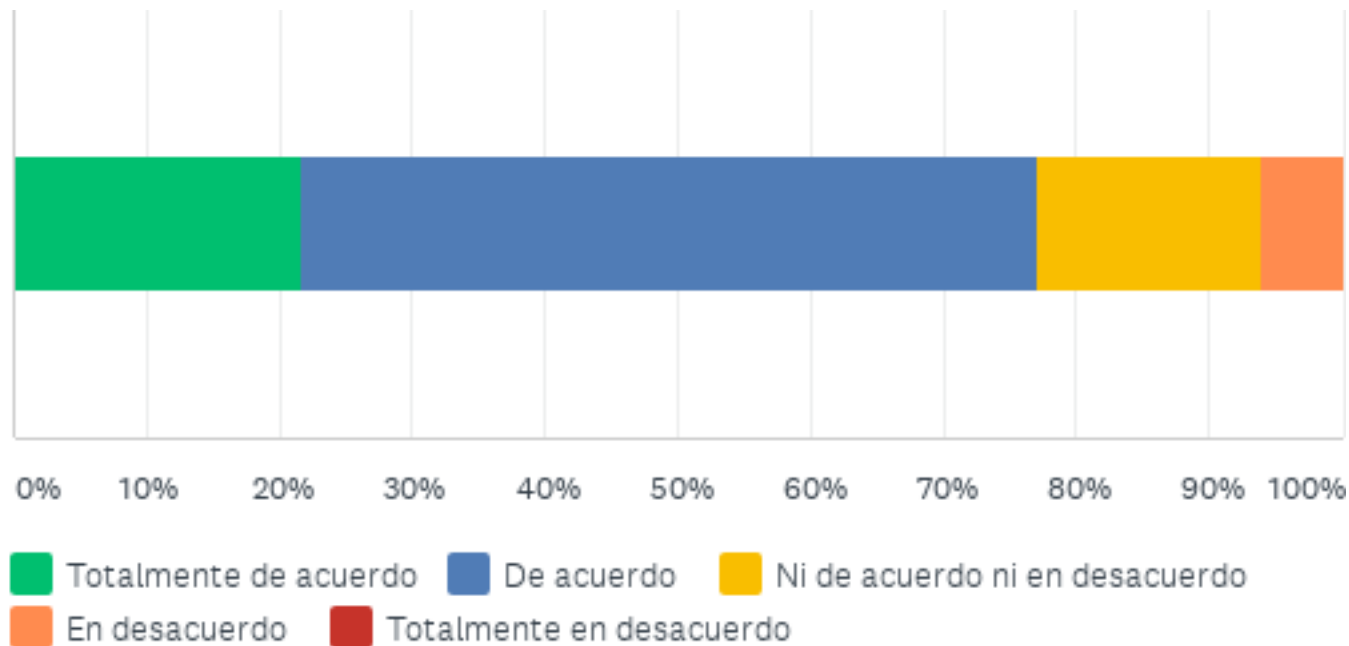
### **P33: Si hubiera una búsqueda en el IBR, recomendaría a mis amigos y familiares que se inscriban para trabajar aquí.**

Respondidas: 184 Omitidas: 0

<b>OPCIONES DE RESPUESTA</b>	<b>RESPUESTAS</b>	
Totalmente de acuerdo	26.09%	48
De acuerdo	46.74%	86
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20.11%	37
En desacuerdo	5.98%	11
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P34: L@s integrantes del IBR tienen las habilidades adecuadas para llevar a cabo los objetivos del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





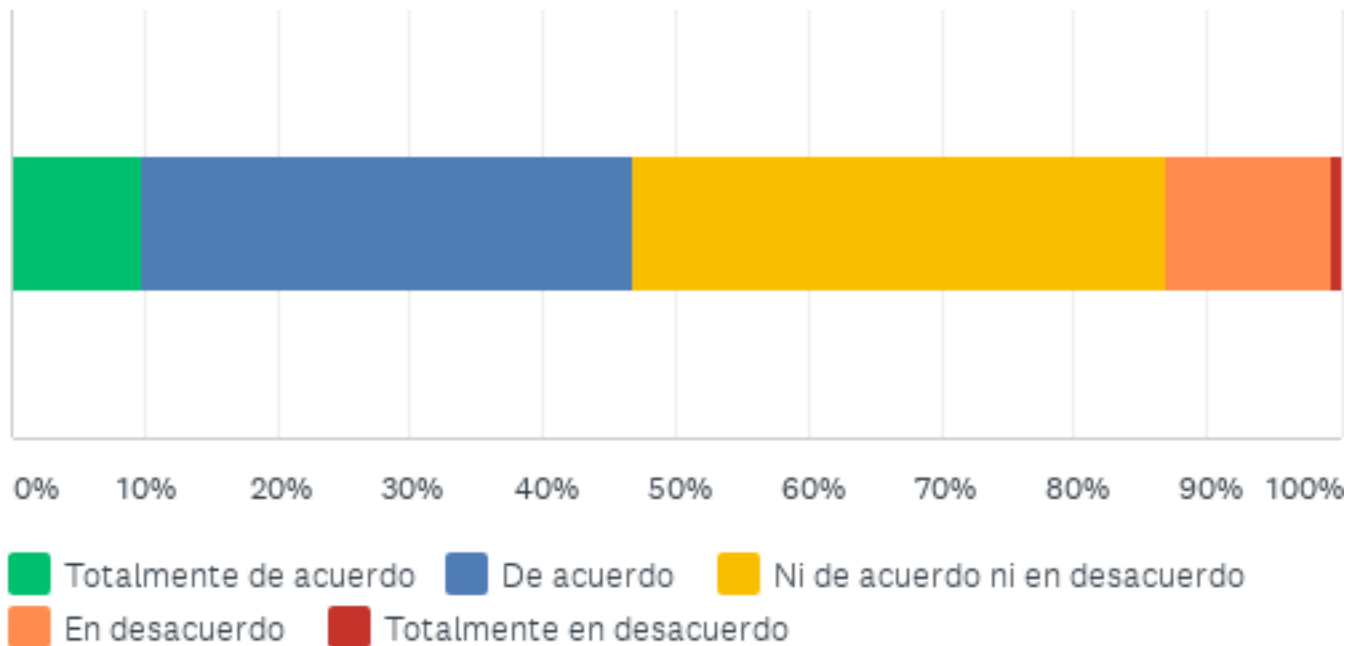
## P34: L@s integrantes del IBR tienen las habilidades adecuadas para llevar a cabo los objetivos del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	21.74%	40
De acuerdo	55.43%	102
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	16.85%	31
En desacuerdo	5.98%	11
Totalmente en desacuerdo	0.00%	0
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P35: En el IBR se incorpora a l@s mejores perfiles de estudiantes, becari@s, personal de apoyo e investigador@s.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



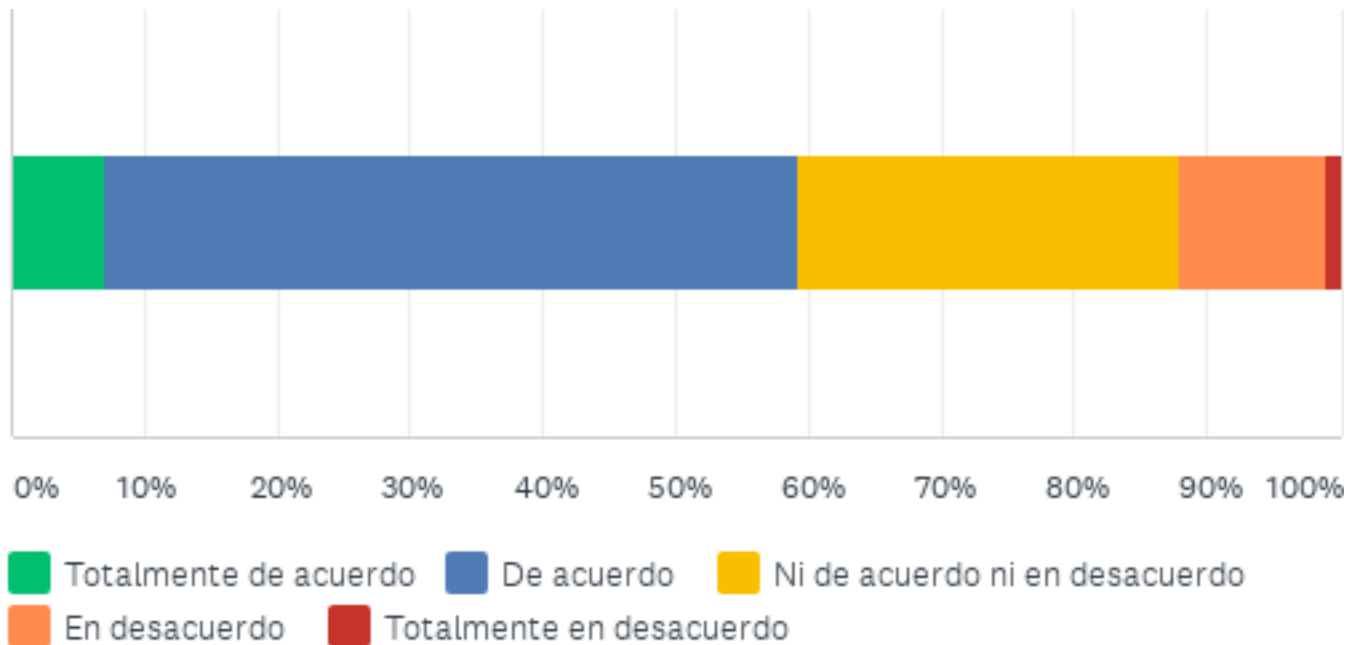
## P35: En el IBR se incorpora a l@s mejores perfiles de estudiantes, becari@s, personal de apoyo e investigador@s.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	9.78%	18
De acuerdo	36.96%	68
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	40.22%	74
En desacuerdo	12.50%	23
Totalmente en desacuerdo	0.54%	1
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P36: L@s integrantes del IBR reciben la formación y el desarrollo que necesitan para ser eficaces en su trabajo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



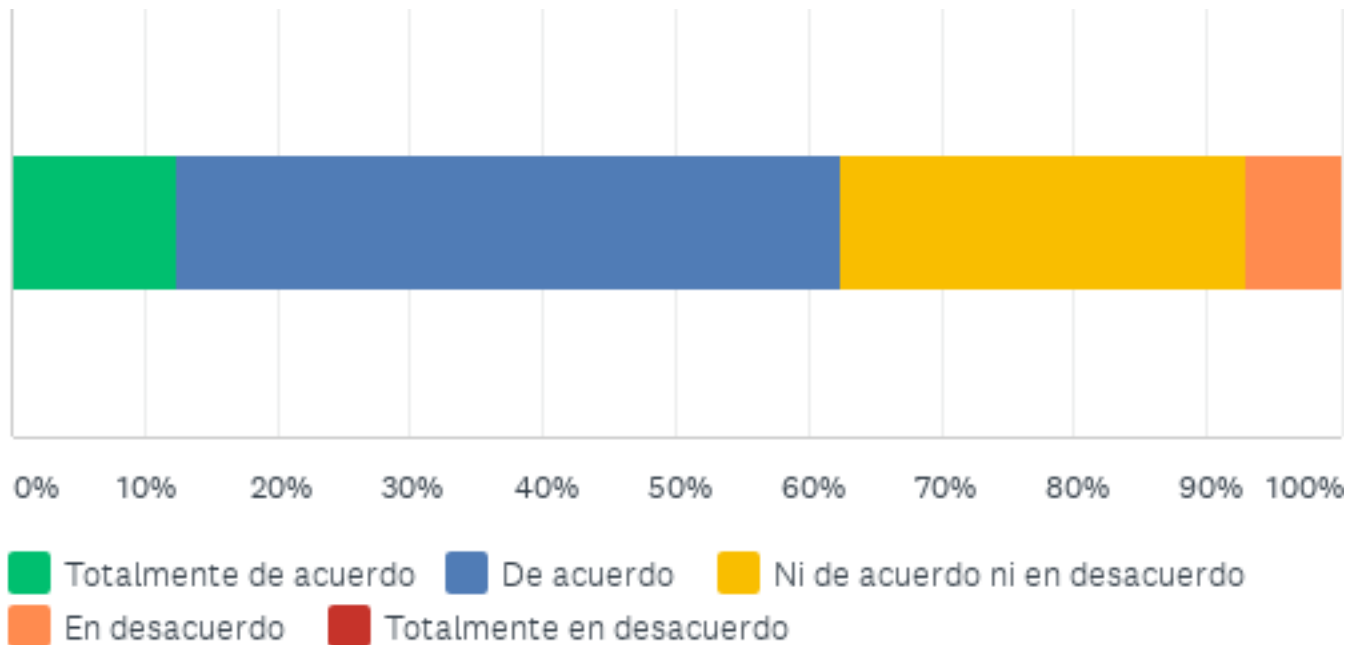
## P36: L@s integrantes del IBR reciben la formación y el desarrollo que necesitan para ser eficaces en su trabajo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	7.07%	13
De acuerdo	52.17%	96
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	28.80%	53
En desacuerdo	10.87%	20
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P37: En el IBR tenemos objetivos desafiantes y creemos que podemos lograrlos.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



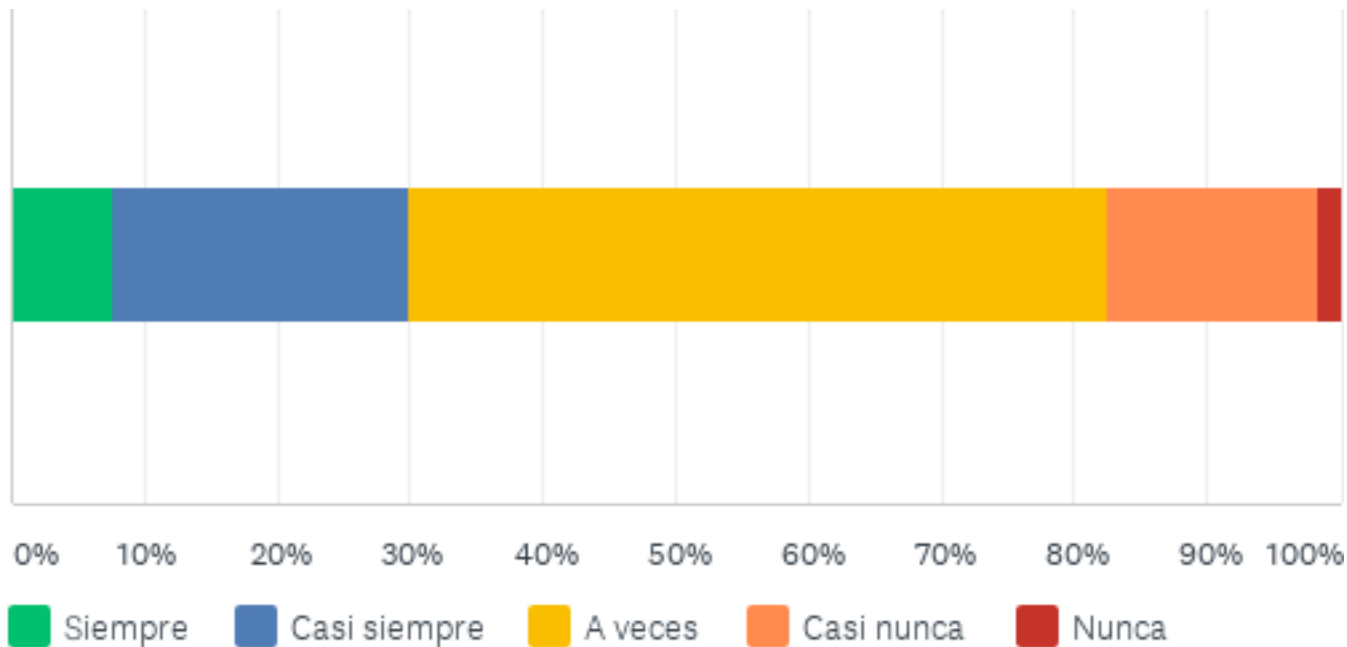
## P37: En el IBR tenemos objetivos desafiantes y creemos que podemos lograrlos.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	12.50%	23
De acuerdo	50.00%	92
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	30.43%	56
En desacuerdo	7.07%	13
Totalmente en desacuerdo	0.00%	0
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P38: En el IBR, quienes tienen personas a cargo impulsan la innovación.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





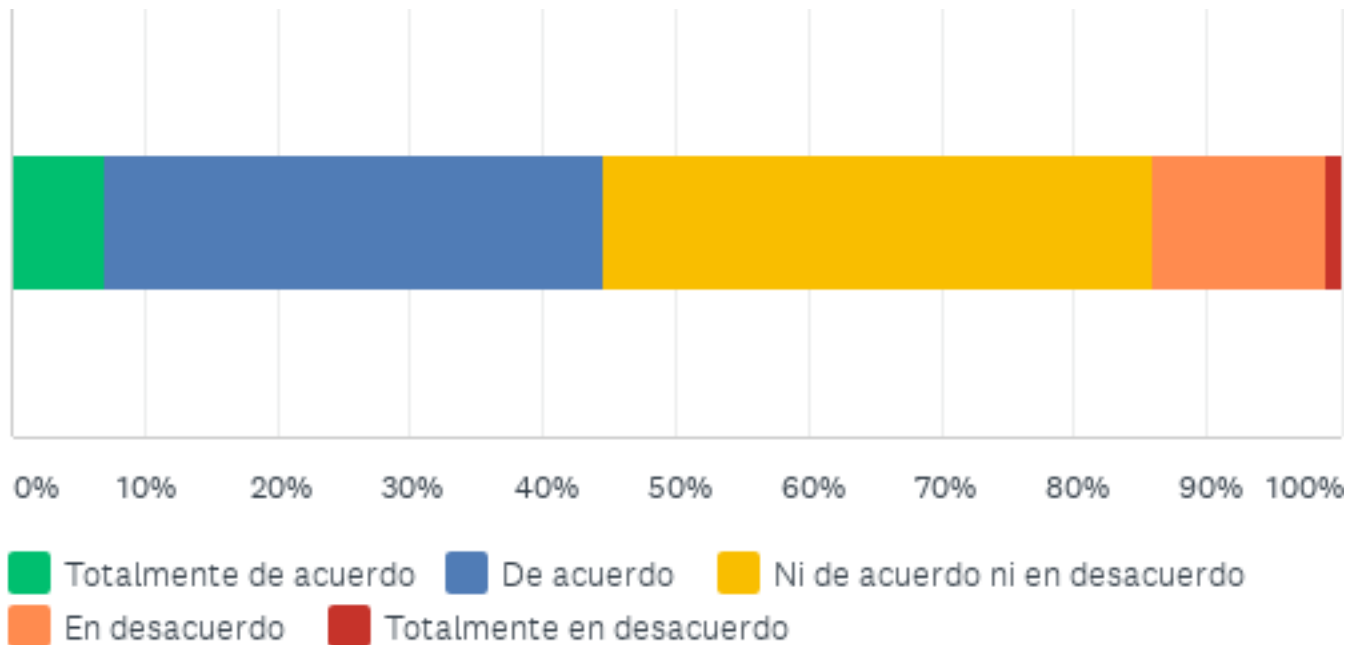
## P38: En el IBR, quienes tienen personas a cargo impulsan la innovación.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	7.61%	14
Casi siempre	22.28%	41
A veces	52.72%	97
Casi nunca	15.76%	29
Nunca	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P39: El IBR implementa sistemáticamente nuevas y mejores formas de hacer las cosas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



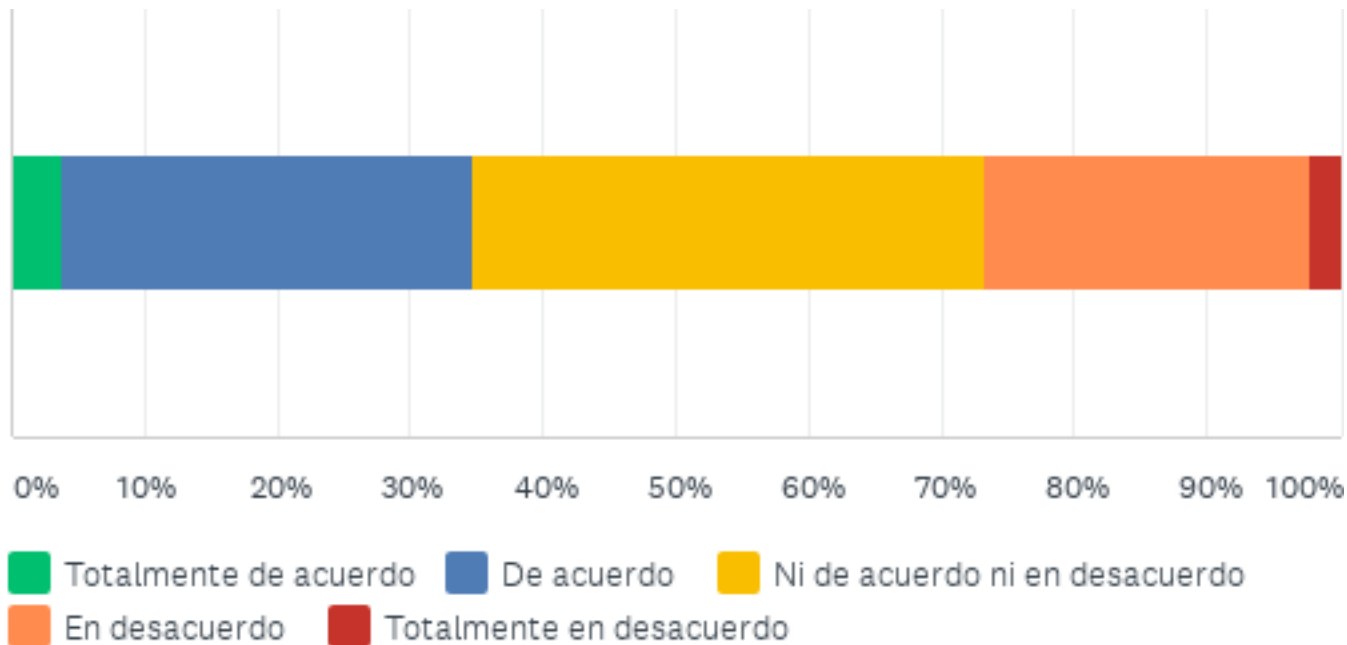
## P39: El IBR implementa sistemáticamente nuevas y mejores formas de hacer las cosas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	7.07%	13
De acuerdo	37.50%	69
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	41.30%	76
En desacuerdo	13.04%	24
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P40: En el IBR cualquier persona que ve algo que puede funcionar mejor, propone una iniciativa para hacerlo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



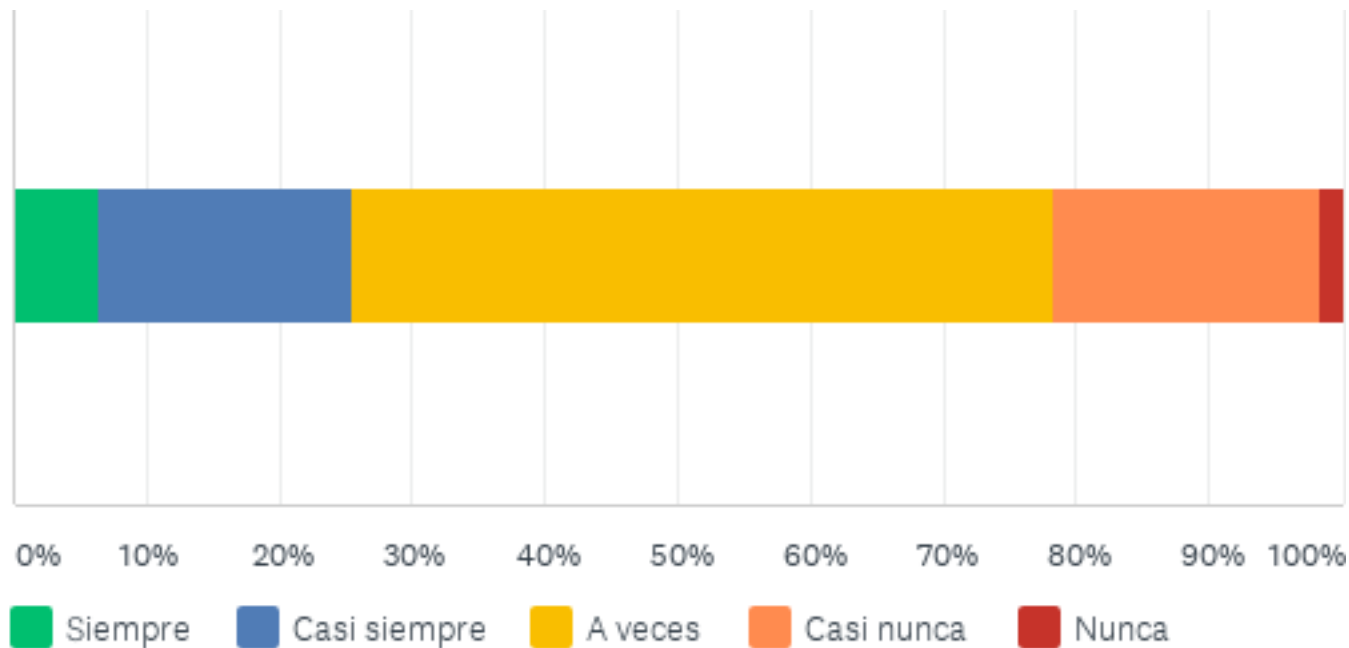
## P40: En el IBR cualquier persona que ve algo que puede funcionar mejor, propone una iniciativa para hacerlo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Totalmente de acuerdo	3.80% 7
De acuerdo	30.98% 57
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	38.59% 71
En desacuerdo	24.46% 45
Totalmente en desacuerdo	2.17% 4
<b>TOTAL</b>	<b>184</b>

## P41: En el IBR, quienes tienen personas a cargo consideran los contratiempos y los errores como oportunidades para aprender.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



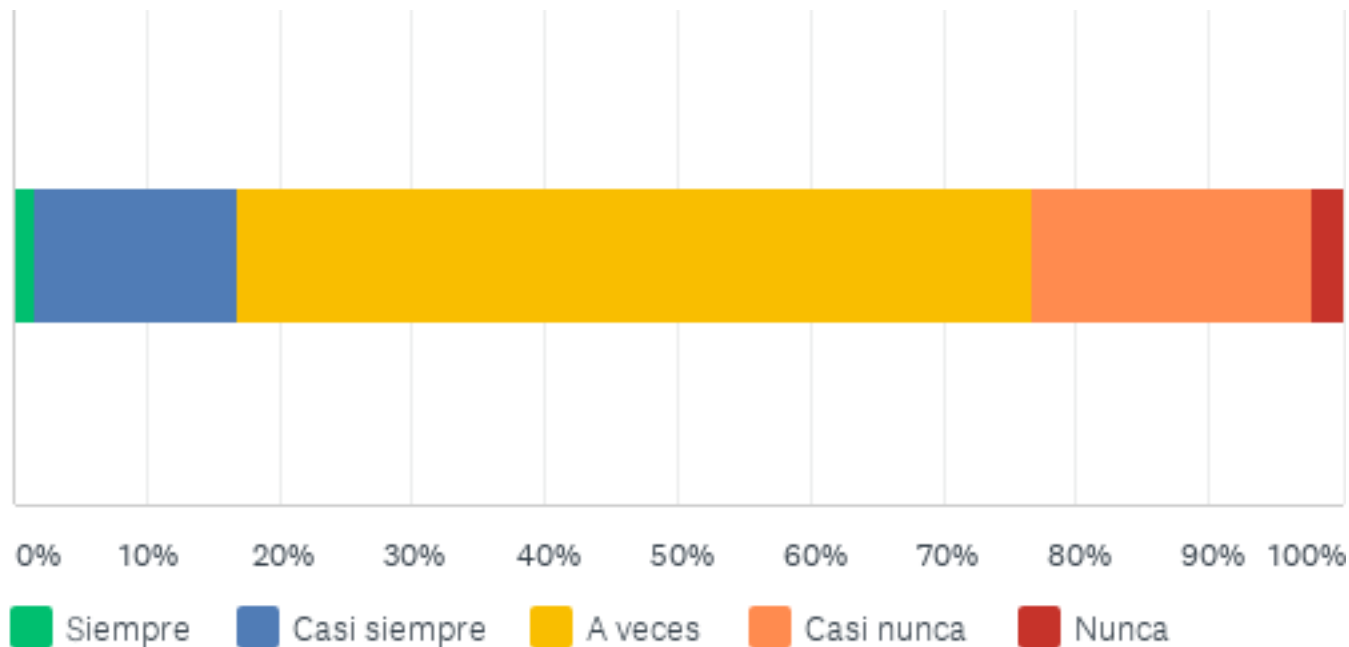
## P41: En el IBR, quienes tienen personas a cargo consideran los contratiempos y los errores como oportunidades para aprender.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	6.52%	12
Casi siempre	19.02%	35
A veces	52.72%	97
Casi nunca	20.11%	37
Nunca	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P42: En el IBR, cada un@ en su ámbito, toma decisiones audaces, incluso cuando sean difíciles o resulten incómodas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





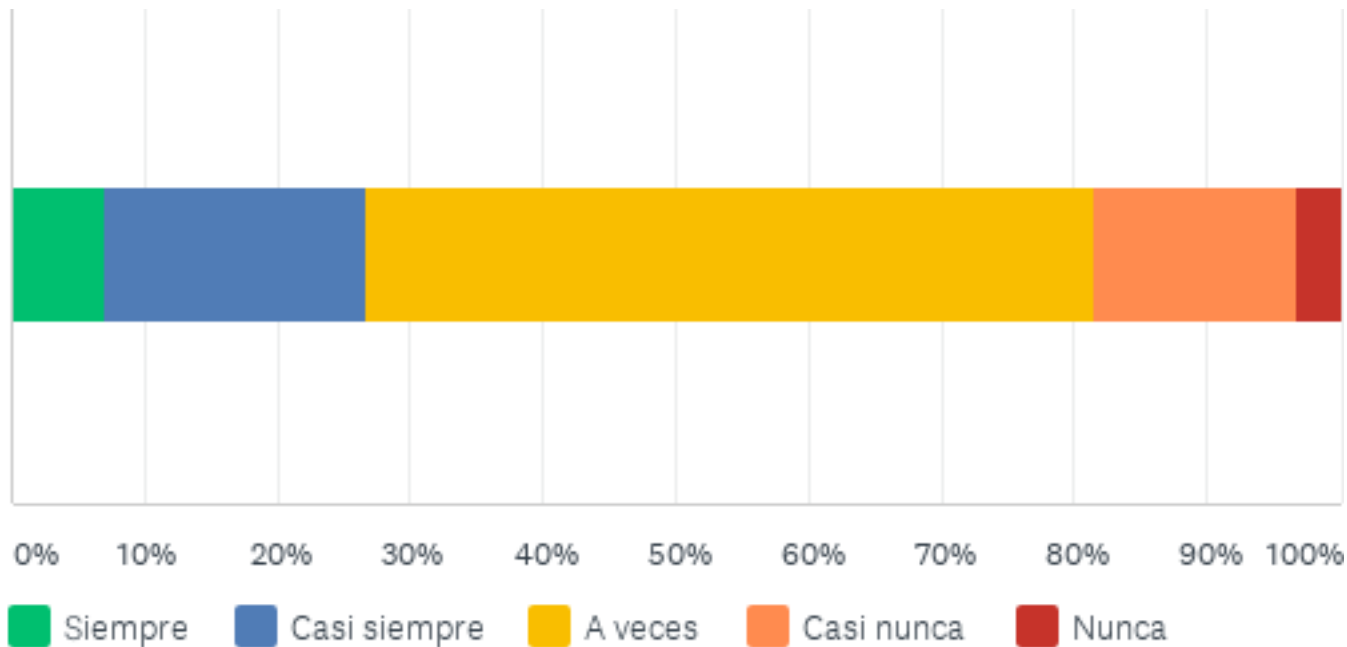
## P42: En el IBR, cada un@ en su ámbito, toma decisiones audaces, incluso cuando sean difíciles o resulten incómodas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	1.63%	3
Casi siempre	15.22%	28
A veces	59.78%	110
Casi nunca	21.20%	39
Nunca	2.17%	4
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P43: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, están a favor de los cambios a fin de mejorar los resultados del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



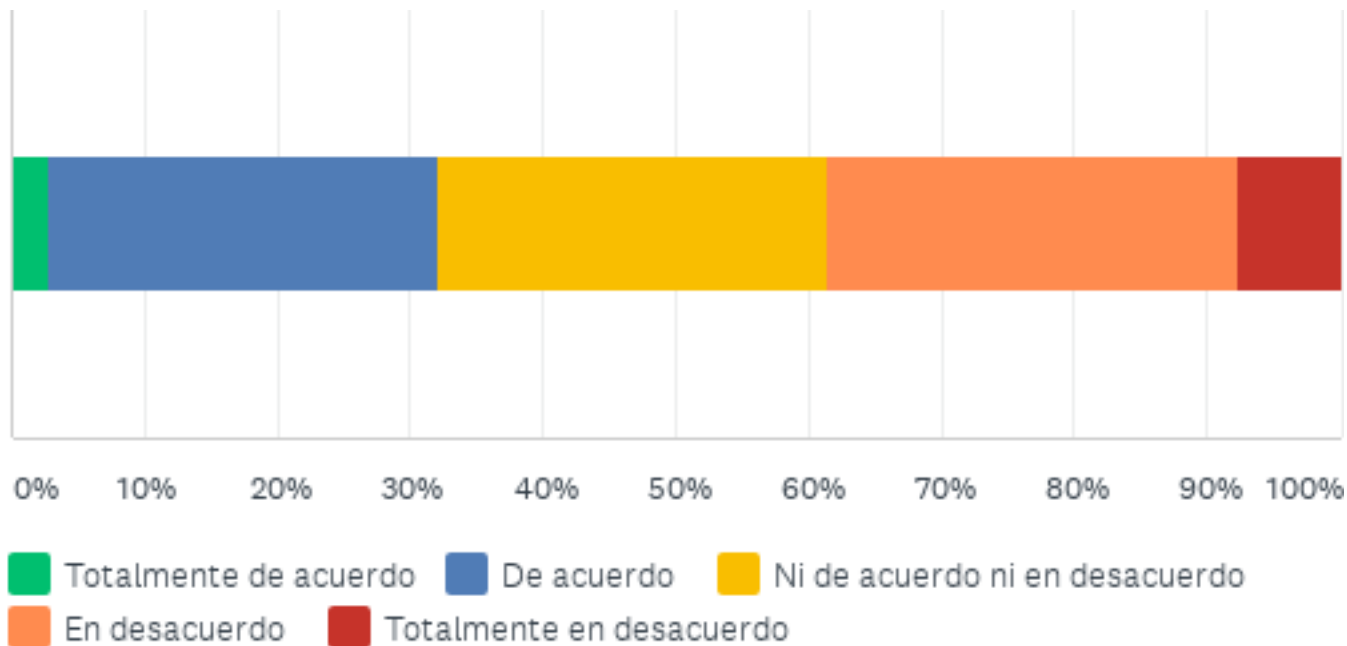
## P43: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, están a favor de los cambios a fin de mejorar los resultados del Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	7.07%	13
Casi siempre	19.57%	36
A veces	54.89%	101
Casi nunca	15.22%	28
Nunca	3.26%	6
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P44: IBR dispone de canales o espacios para expresarse y hacer sugerencias.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



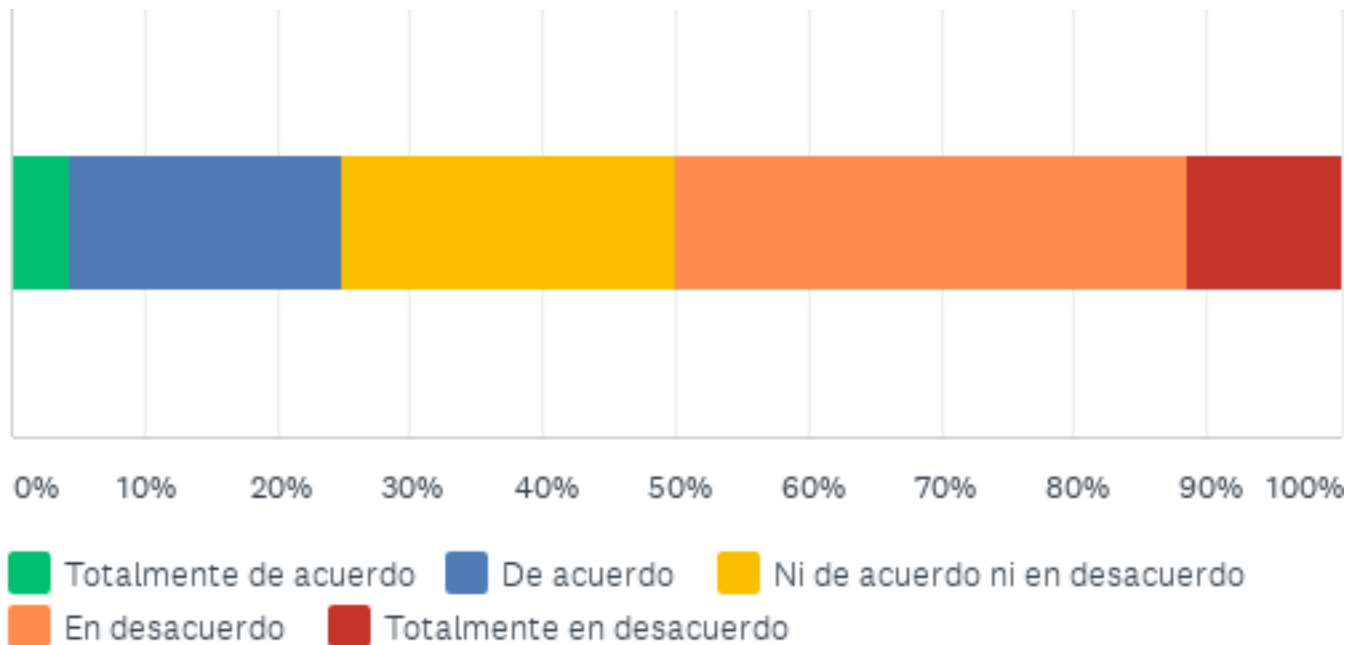
## P44: IBR dispone de canales o espacios para expresarse y hacer sugerencias.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	2.72%	5
De acuerdo	29.35%	54
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	29.35%	54
En desacuerdo	30.98%	57
Totalmente en desacuerdo	7.61%	14
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P45: Tod@s en el IBR están debidamente informad@s sobre las decisiones y los cambios en el Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



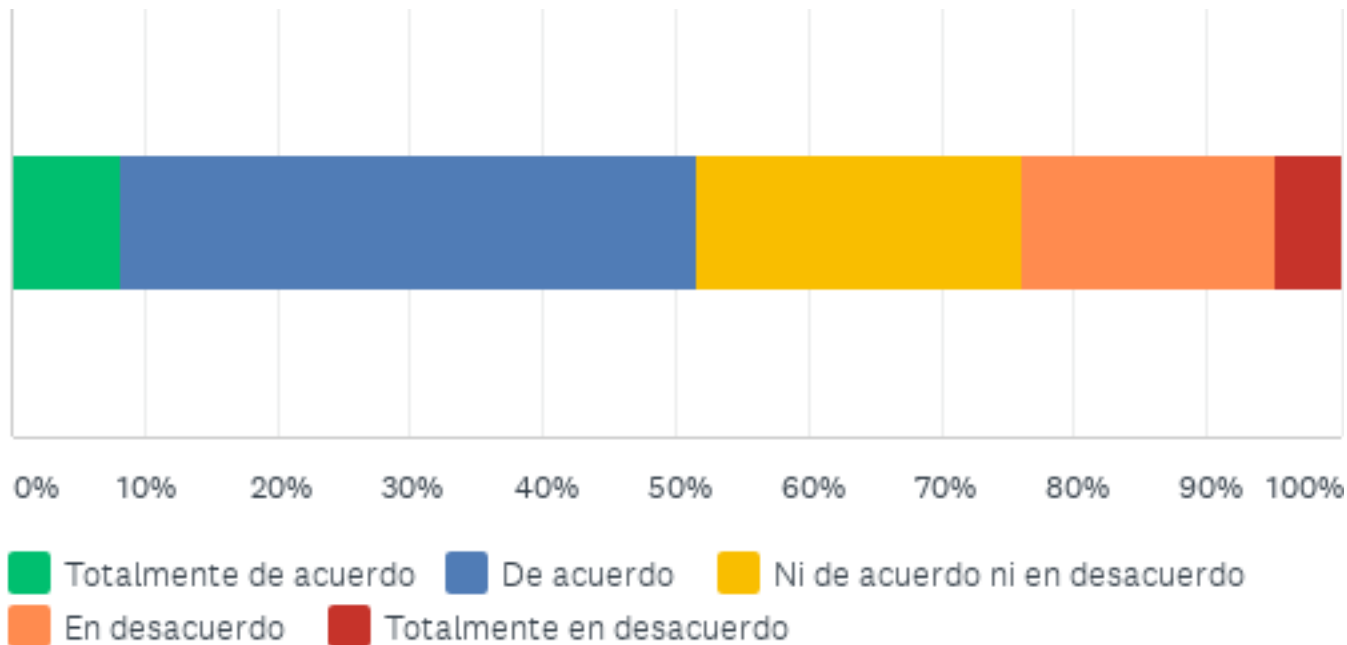
## P45: Tod@s en el IBR están debidamente informad@s sobre las decisiones y los cambios en el Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	4.35%	8
De acuerdo	20.65%	38
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	25.00%	46
En desacuerdo	38.59%	71
Totalmente en desacuerdo	11.41%	21
TOTAL		184

## P46: IBR cuenta con canales y medios adecuados para comunicarse con las personas que lo integran.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





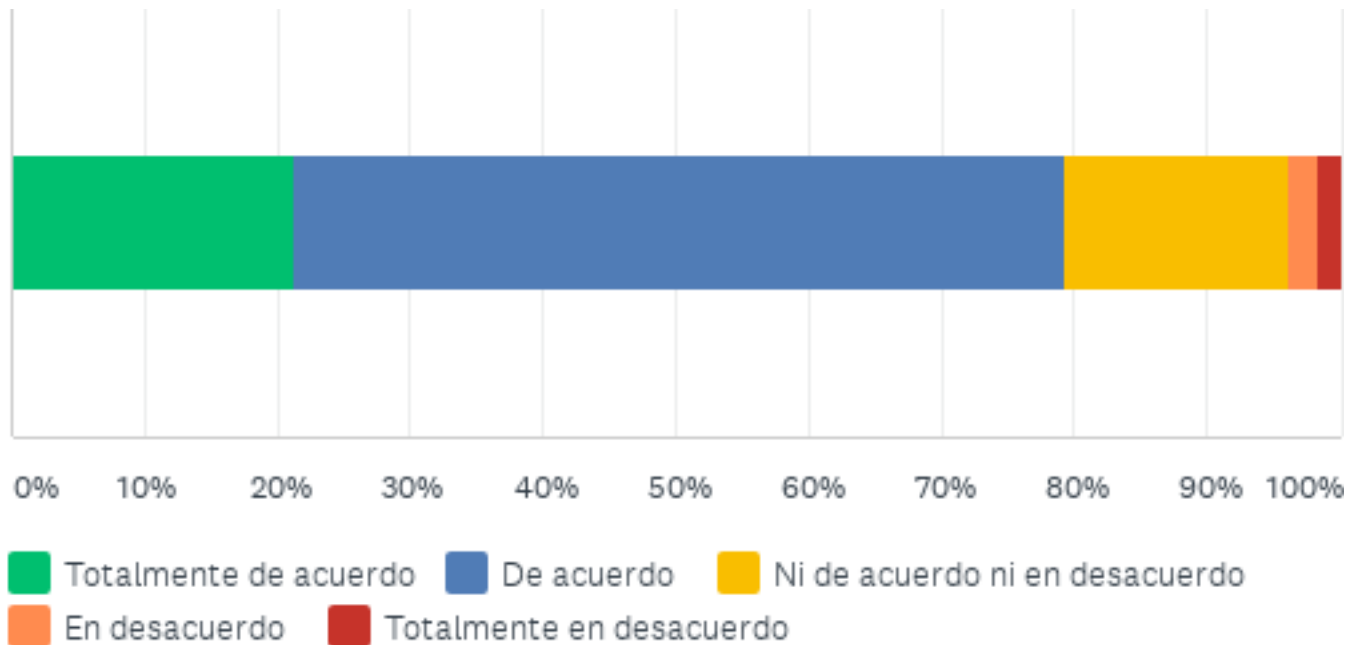
## P46: IBR cuenta con canales y medios adecuados para comunicarse con las personas que lo integran.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	8.15%	15
De acuerdo	43.48%	80
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	24.46%	45
En desacuerdo	19.02%	35
Totalmente en desacuerdo	4.89%	9
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P47: La información que recibo del IBR es confiable.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



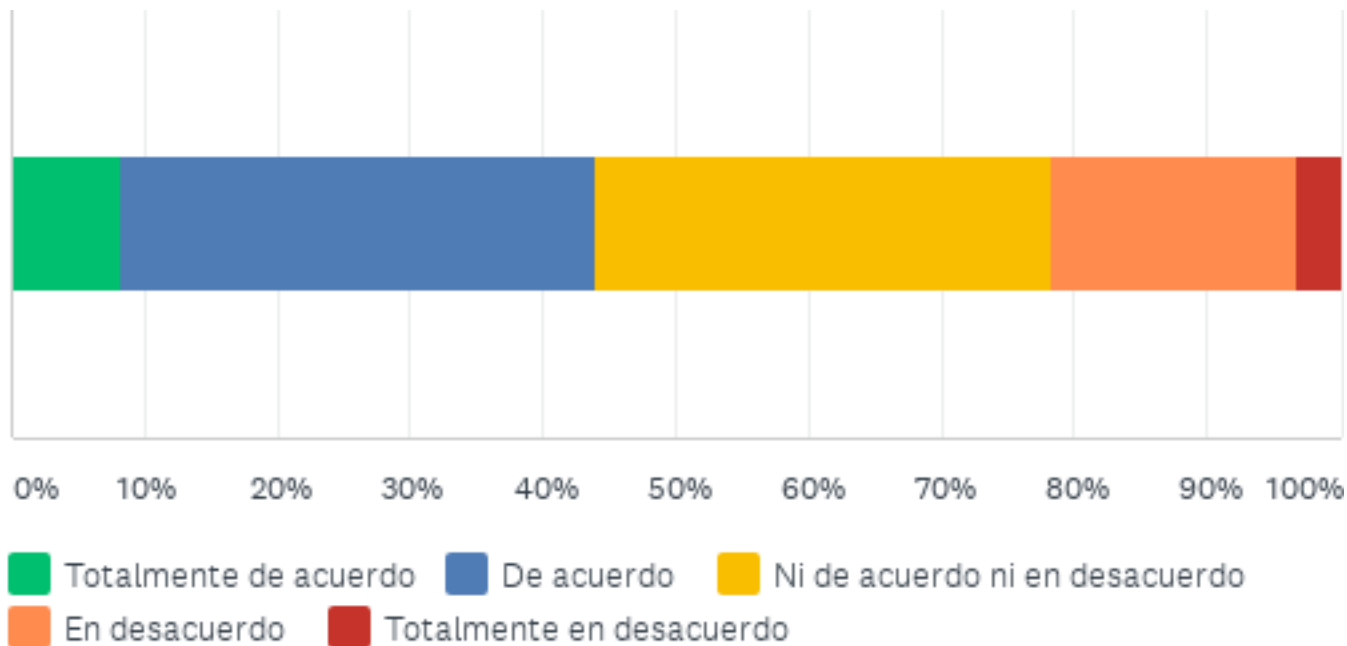
## P47: La información que recibo del IBR es confiable.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	21.20%	39
De acuerdo	58.15%	107
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	16.85%	31
En desacuerdo	2.17%	4
Totalmente en desacuerdo	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P48: Recibo información sobre el IBR de manera oportuna.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



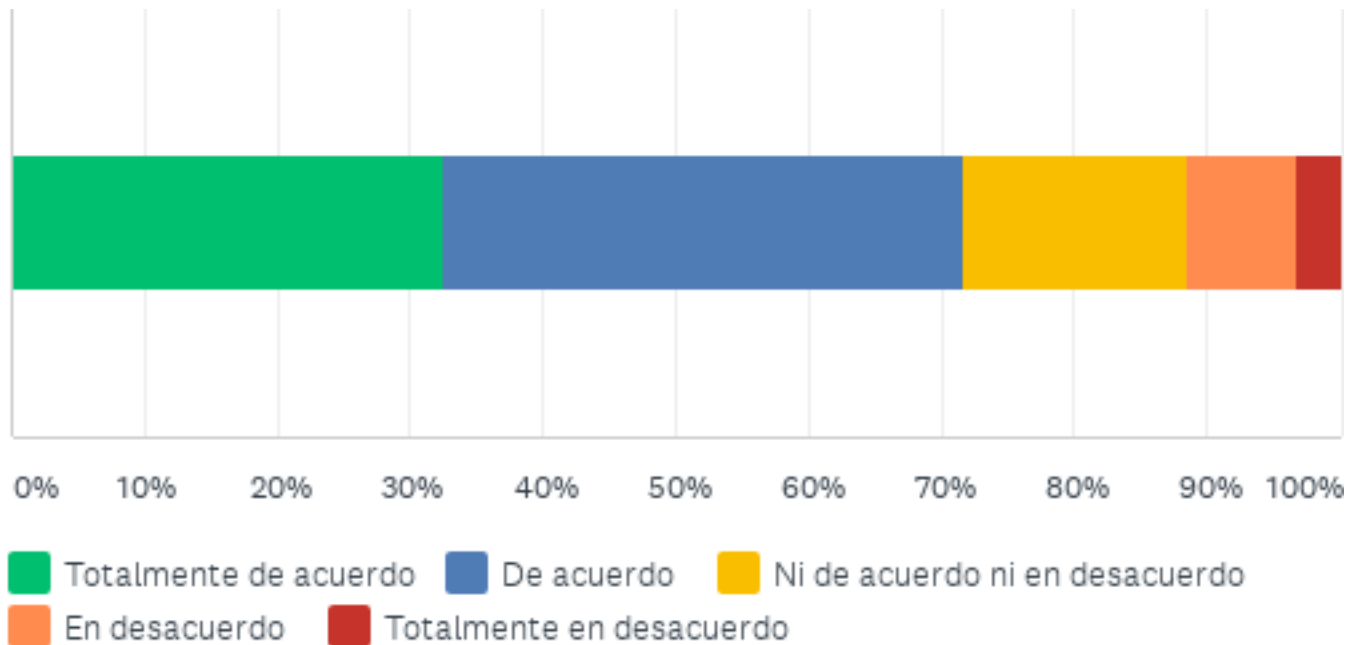
## P48: Recibo información sobre el IBR de manera oportuna.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	8.15%	15
De acuerdo	35.87%	66
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	34.24%	63
En desacuerdo	18.48%	34
Totalmente en desacuerdo	3.26%	6
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P49: La comunicación con el/la responsable de mi grupo/área o director/a es fluida.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



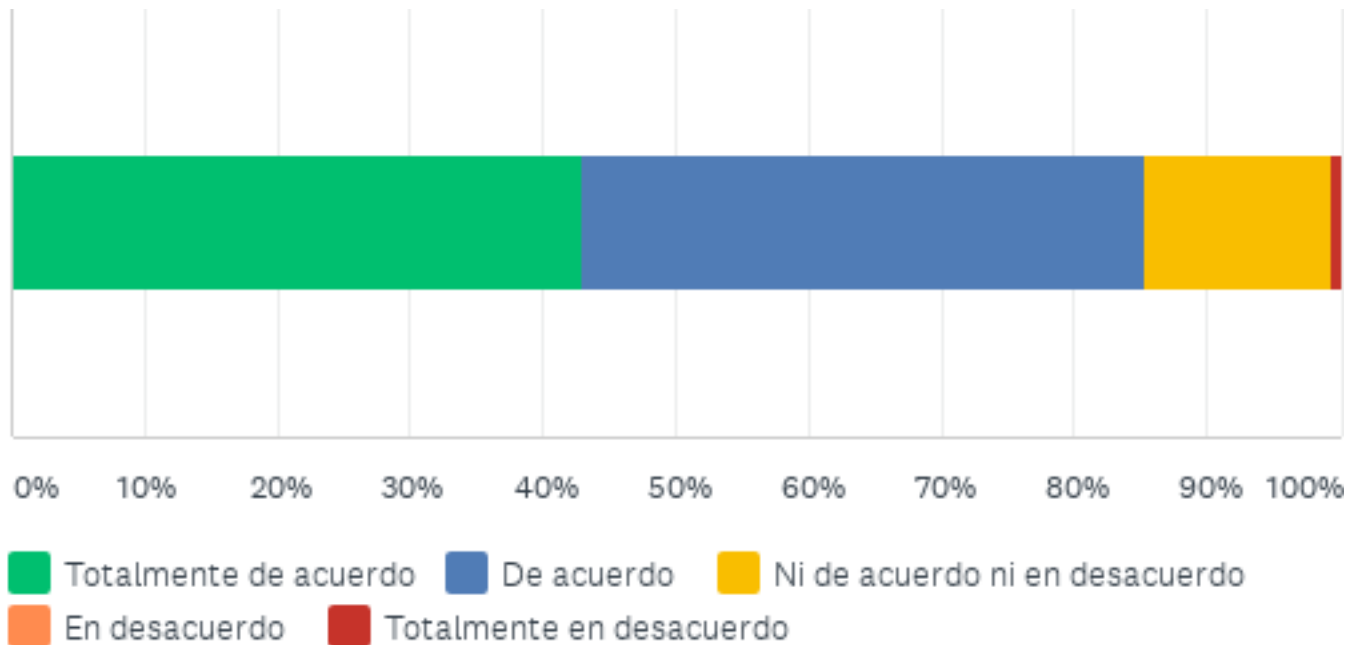
## P49: La comunicación con el/la responsable de mi grupo/área o director/a es fluida.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	32.61%	60
De acuerdo	39.13%	72
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	16.85%	31
En desacuerdo	8.15%	15
Totalmente en desacuerdo	3.26%	6
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P50: Creo que los resultados de esta encuesta serán utilizados de una manera positiva por la dirección del IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





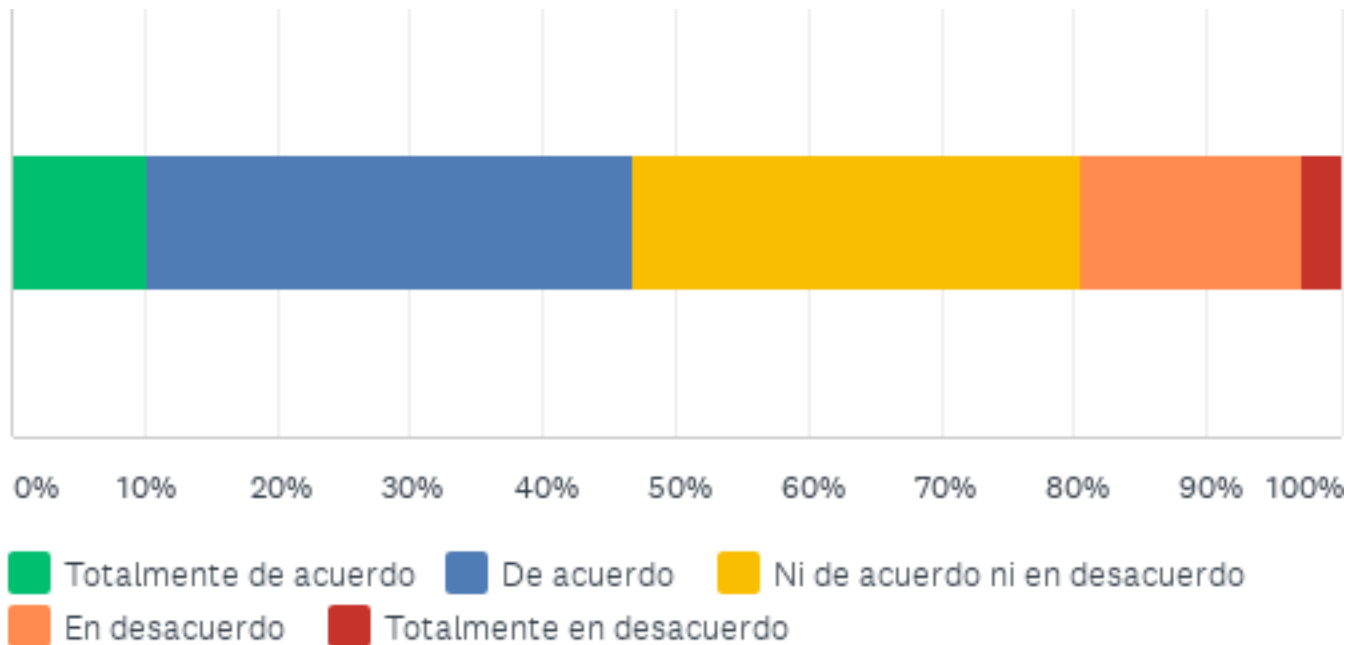
## P50: Creo que los resultados de esta encuesta serán utilizados de una manera positiva por la dirección del IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	42.93%	79
De acuerdo	42.39%	78
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	14.13%	26
En desacuerdo	0.00%	0
Totalmente en desacuerdo	0.54%	1
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P51: El IBR mantiene una relación de confianza y credibilidad con sus integrantes.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



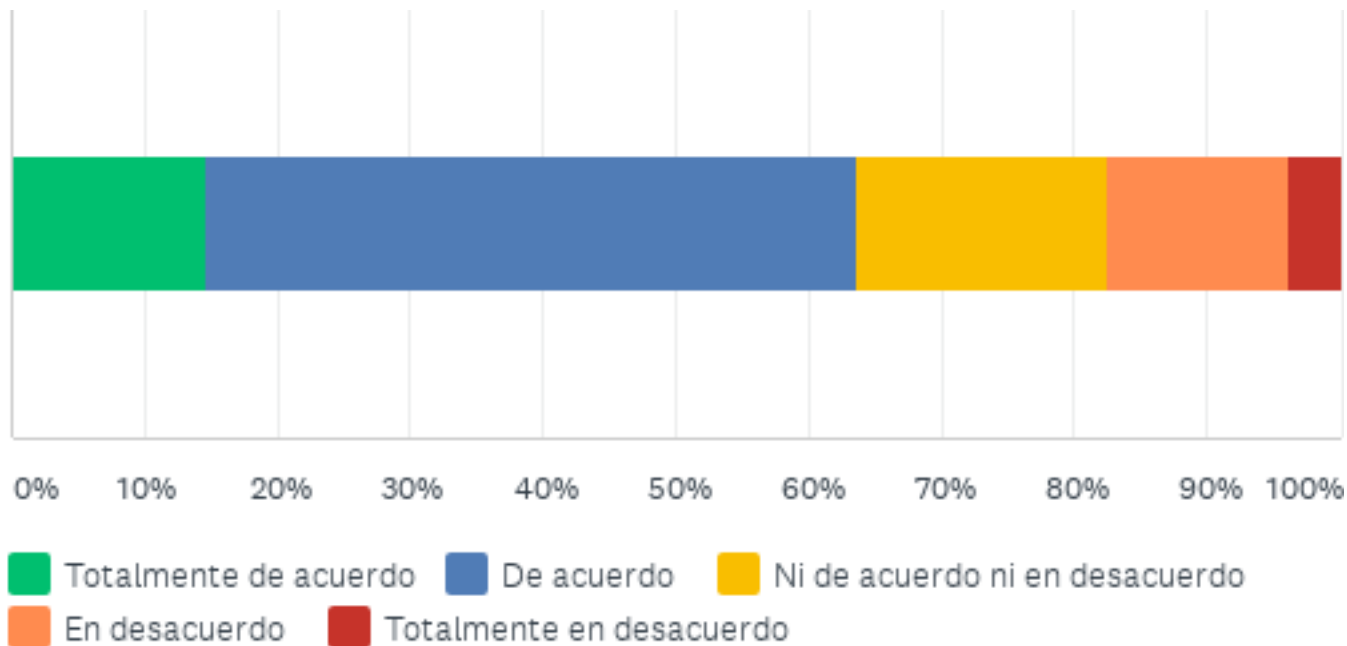
## P51: El IBR mantiene una relación de confianza y credibilidad con sus integrantes.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	10.33%	19
De acuerdo	36.41%	67
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	33.70%	62
En desacuerdo	16.85%	31
Totalmente en desacuerdo	2.72%	5
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P52: El IBR está integrado socialmente con la comunidad de la ciudad y la región.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



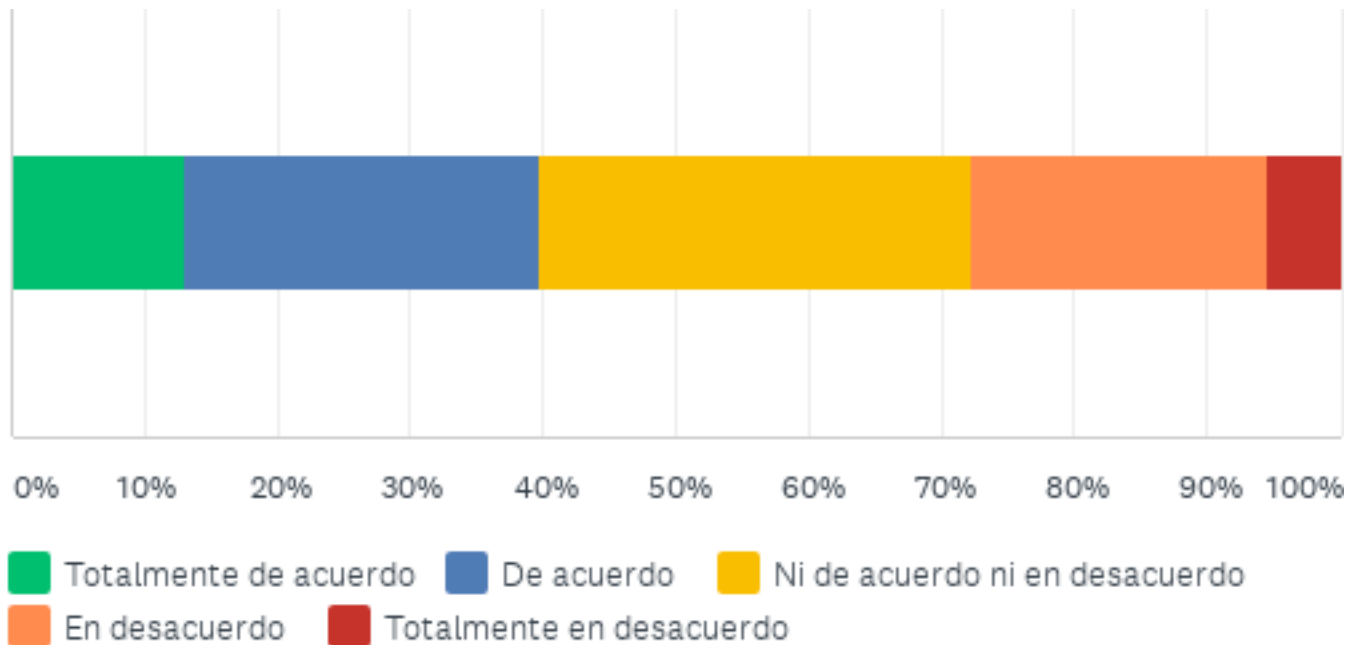
## P52: El IBR está integrado socialmente con la comunidad de la ciudad y la región.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	14.67%	27
De acuerdo	48.91%	90
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19.02%	35
En desacuerdo	13.59%	25
Totalmente en desacuerdo	3.80%	7
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P53: Puedo expresar libremente mis opiniones sin temor a represalias.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



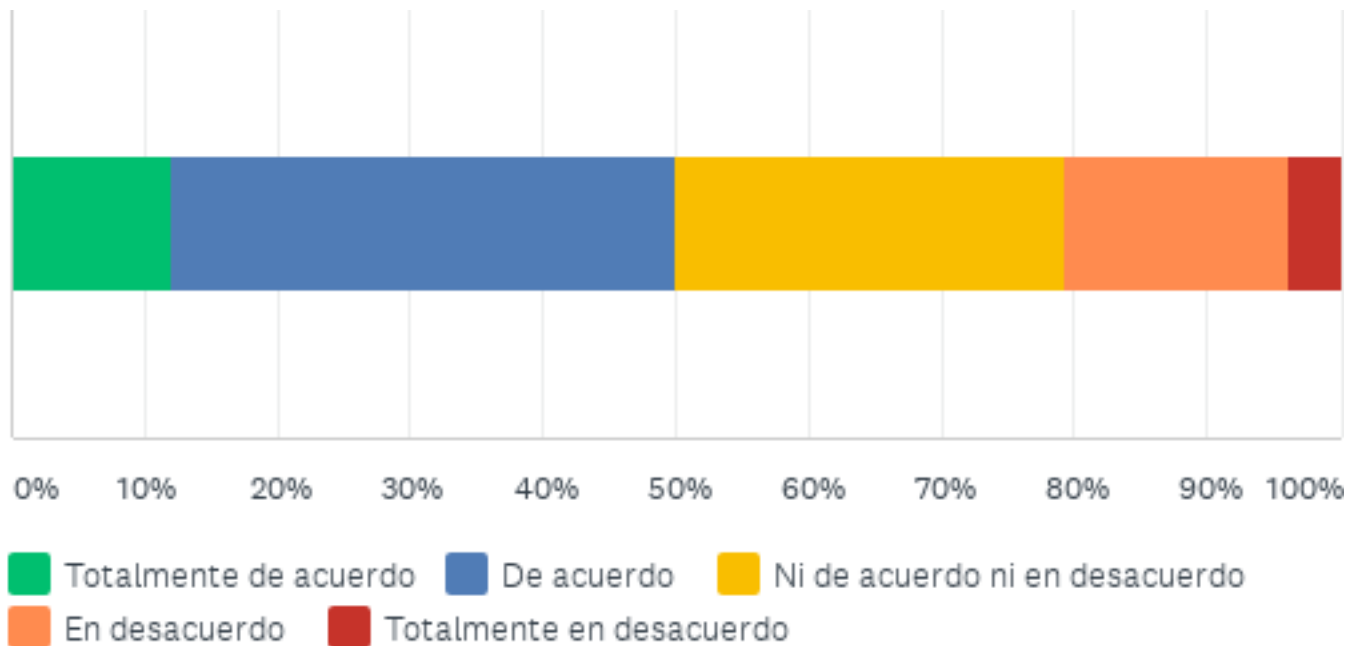
## P53: Puedo expresar libremente mis opiniones sin temor a represalias.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	13.04%	24
De acuerdo	26.63%	49
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	32.61%	60
En desacuerdo	22.28%	41
Totalmente en desacuerdo	5.43%	10
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P54: En el IBR se valora el esfuerzo y el compromiso personal.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





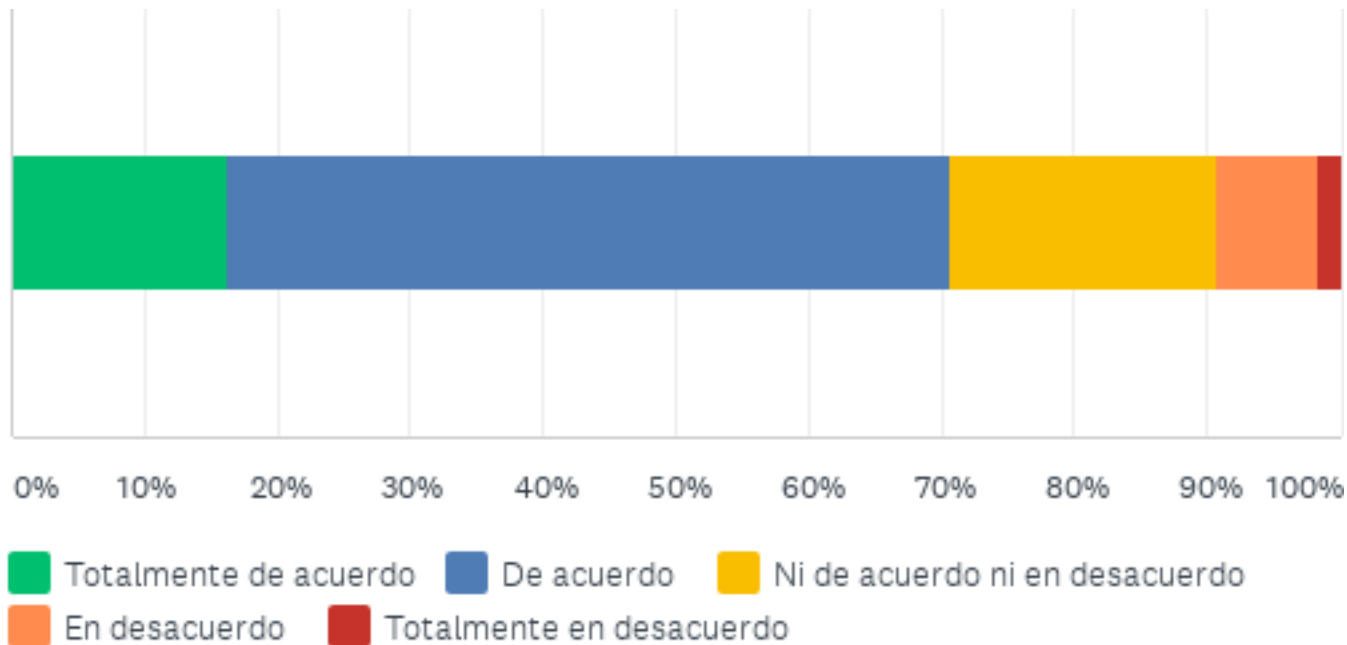
## P54: En el IBR se valora el esfuerzo y el compromiso personal.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	11.96%	22
De acuerdo	38.04%	70
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	29.35%	54
En desacuerdo	16.85%	31
Totalmente en desacuerdo	3.80%	7
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P55: En el IBR me siento respetad@ como persona.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



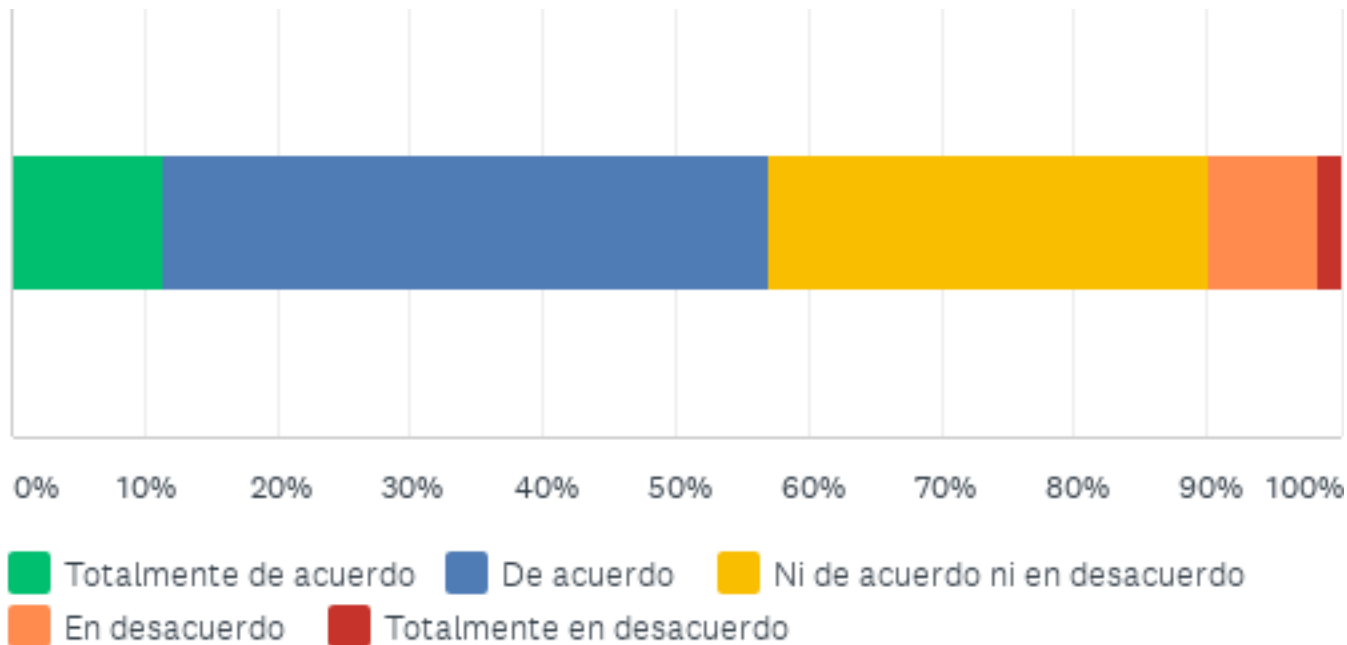
## P55: En el IBR me siento respetad@ como persona.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	16.30%	30
De acuerdo	54.35%	100
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20.11%	37
En desacuerdo	7.61%	14
Totalmente en desacuerdo	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P56: En el IBR quienes tienen personas a su cargo son bien tratad@s y respetad@s por dichas personas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



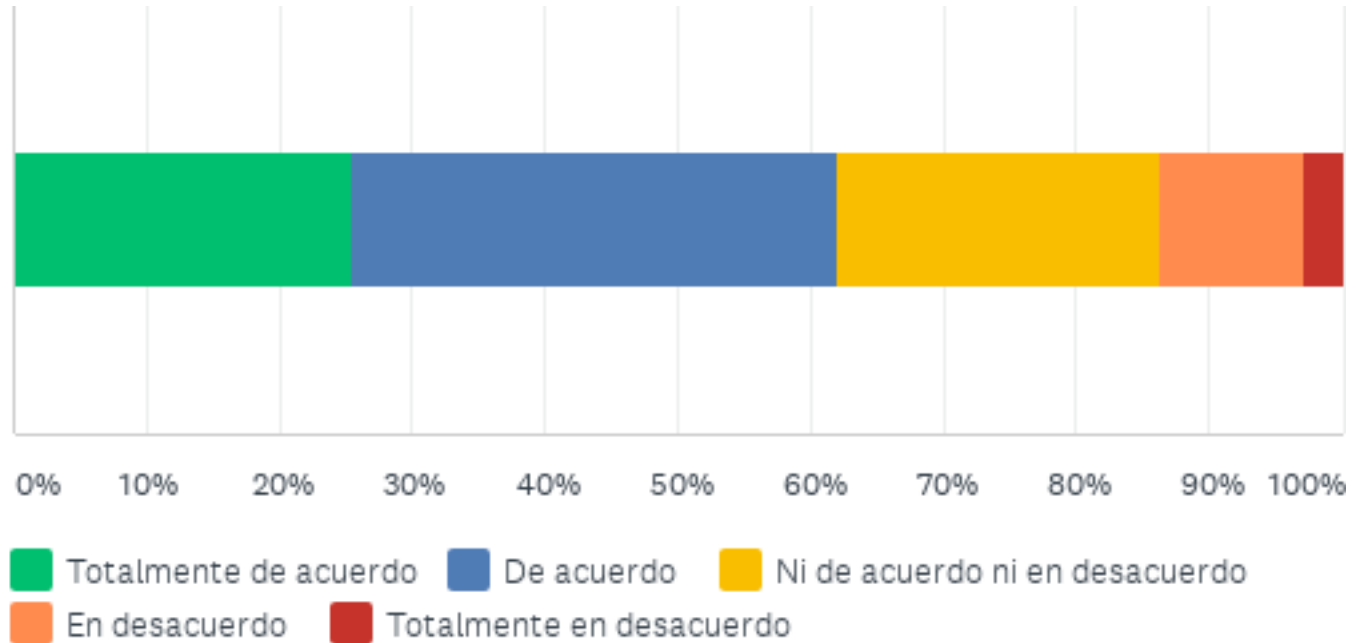
## P56: En el IBR quienes tienen personas a su cargo son bien tratad@s y respetad@s por dichas personas.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	11.41%	21
De acuerdo	45.65%	84
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	33.15%	61
En desacuerdo	8.15%	15
Totalmente en desacuerdo	1.63%	3
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P57: Mi responsable de grupo/área o director/a promueve la equidad y trato igualitario con sus colaboradores.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



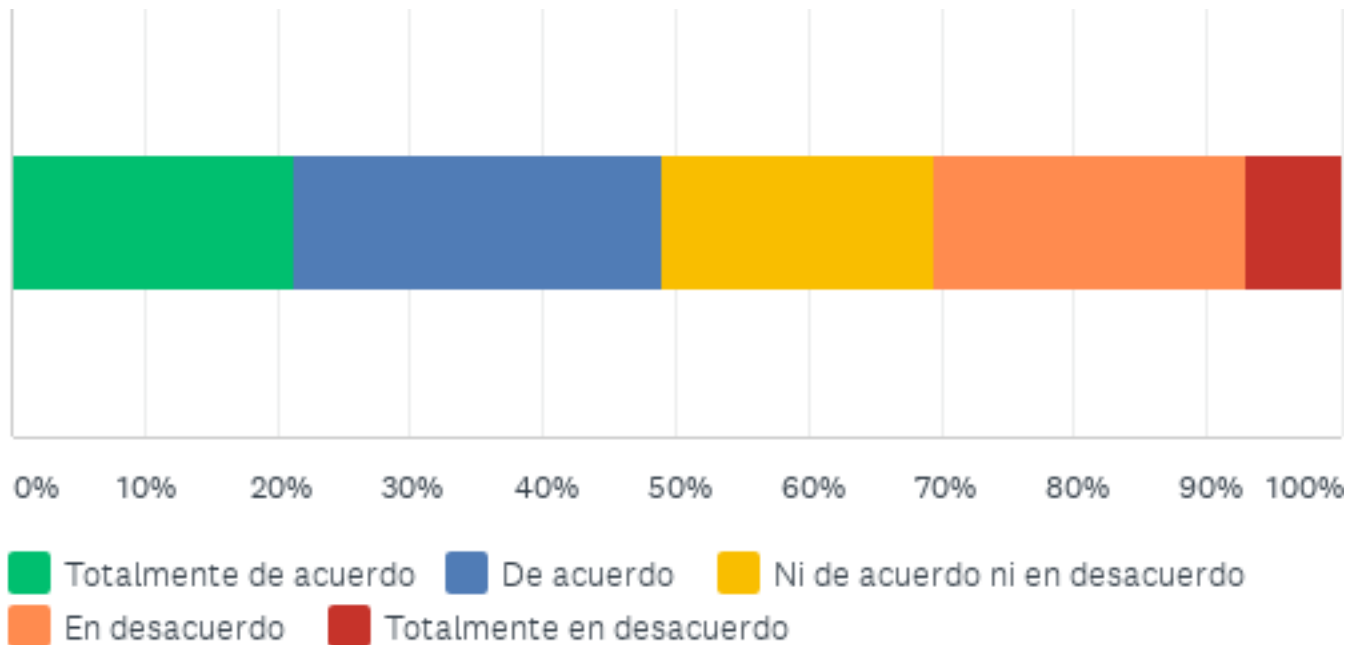
## P57: Mi responsable de grupo/área o director/a promueve la equidad y trato igualitario con sus colaboradores.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	25.54%	47
De acuerdo	36.41%	67
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	24.46%	45
En desacuerdo	10.87%	20
Totalmente en desacuerdo	2.72%	5
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P58. En el IBR no se toleran actitudes de violencia laboral, acoso o discriminación por género, orientación sexual, raza, religión o de cualquier otro tipo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





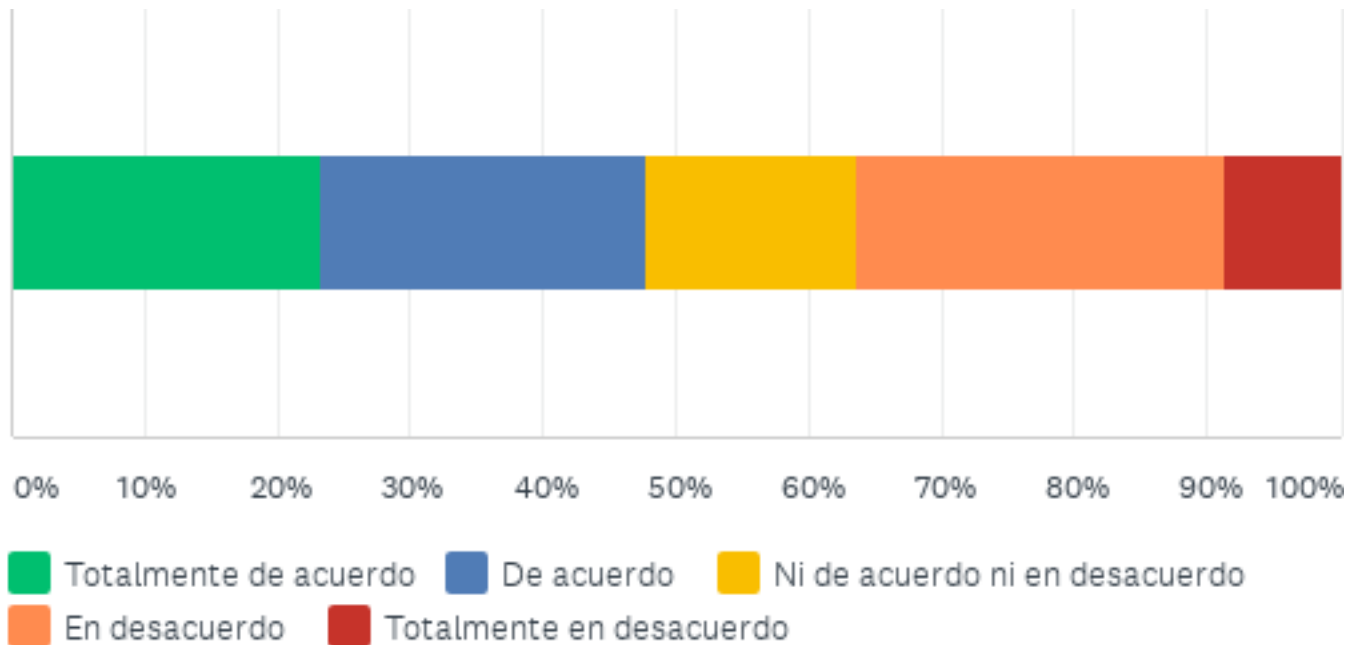
**P58. En el IBR no se toleran actitudes de violencia laboral, acoso o discriminación por género, orientación sexual, raza, religión o de cualquier otro tipo.**

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	21.20%	39
De acuerdo	27.72%	51
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20.65%	38
En desacuerdo	23.37%	43
Totalmente en desacuerdo	7.07%	13
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P59: Jamás viví o presencié situaciones de violencia laboral, acoso o discriminación por género, orientación sexual, raza o religión en el IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



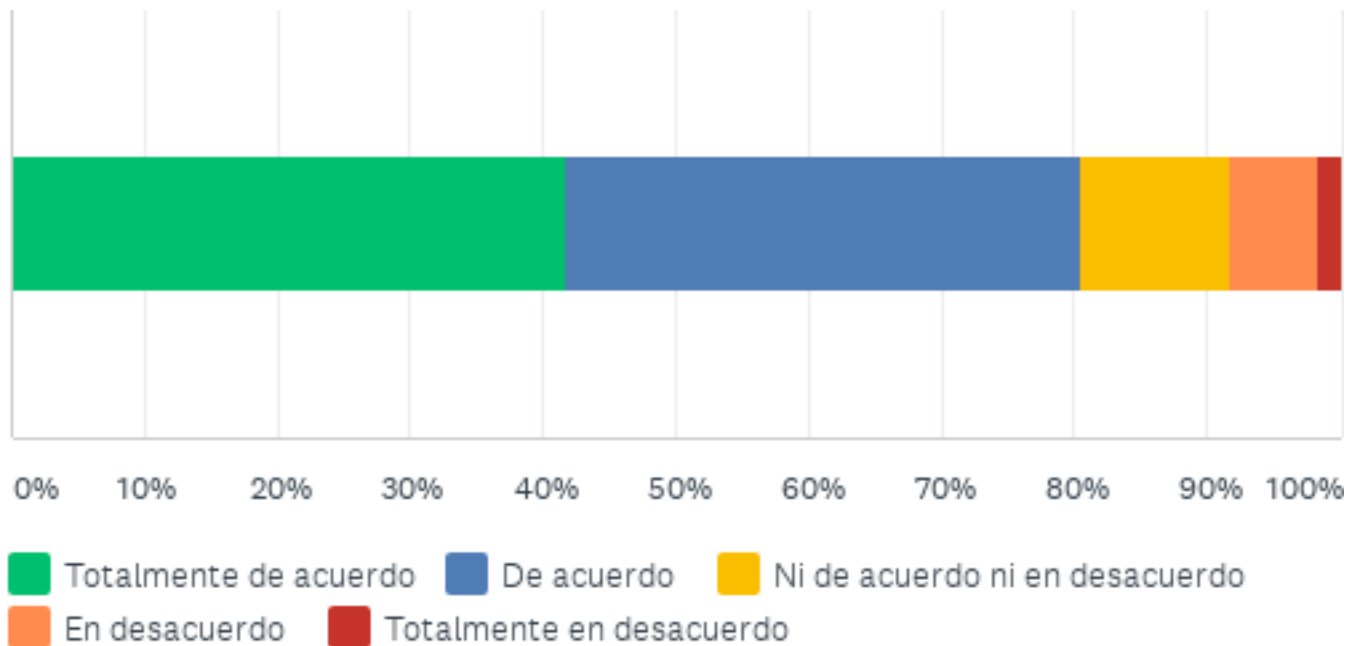
## P59: Jamás viví o presencié situaciones de violencia laboral, acoso o discriminación por género, orientación sexual, raza o religión en el IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	23.37%	43
De acuerdo	24.46%	45
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	15.76%	29
En desacuerdo	27.72%	51
Totalmente en desacuerdo	8.70%	16
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P60: Nunca sentí que en el IBR se me asignaran tareas, pusieran límites o hubiera un trato diferente conmigo sólo por mi género.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



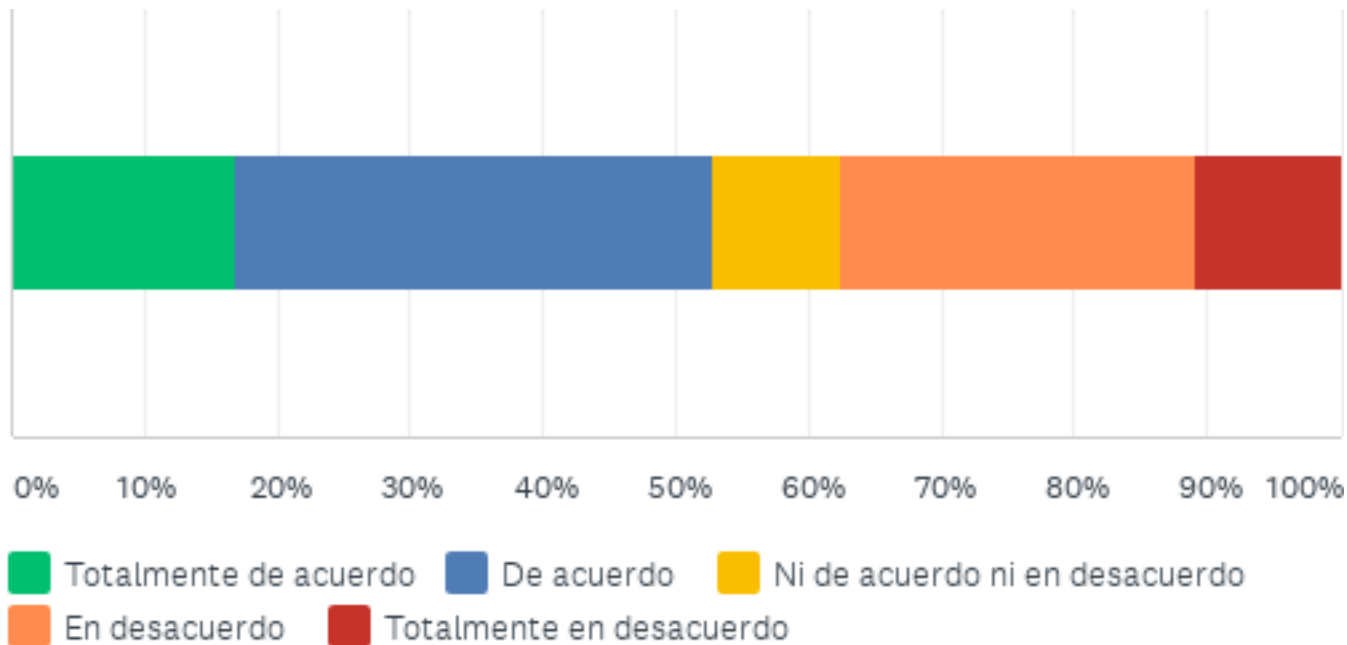
## P60: Nunca sentí que en el IBR se me asignaran tareas, pusieran límites o hubiera un trato diferente conmigo sólo por mi género.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Totalmente de acuerdo	41.85% 77
De acuerdo	38.59% 71
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	11.41% 21
En desacuerdo	6.52% 12
Totalmente en desacuerdo	1.63% 3
<b>TOTAL</b>	<b>184</b>

## P61: Conozco los canales de denuncia para casos de violencia laboral y/o discriminación.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



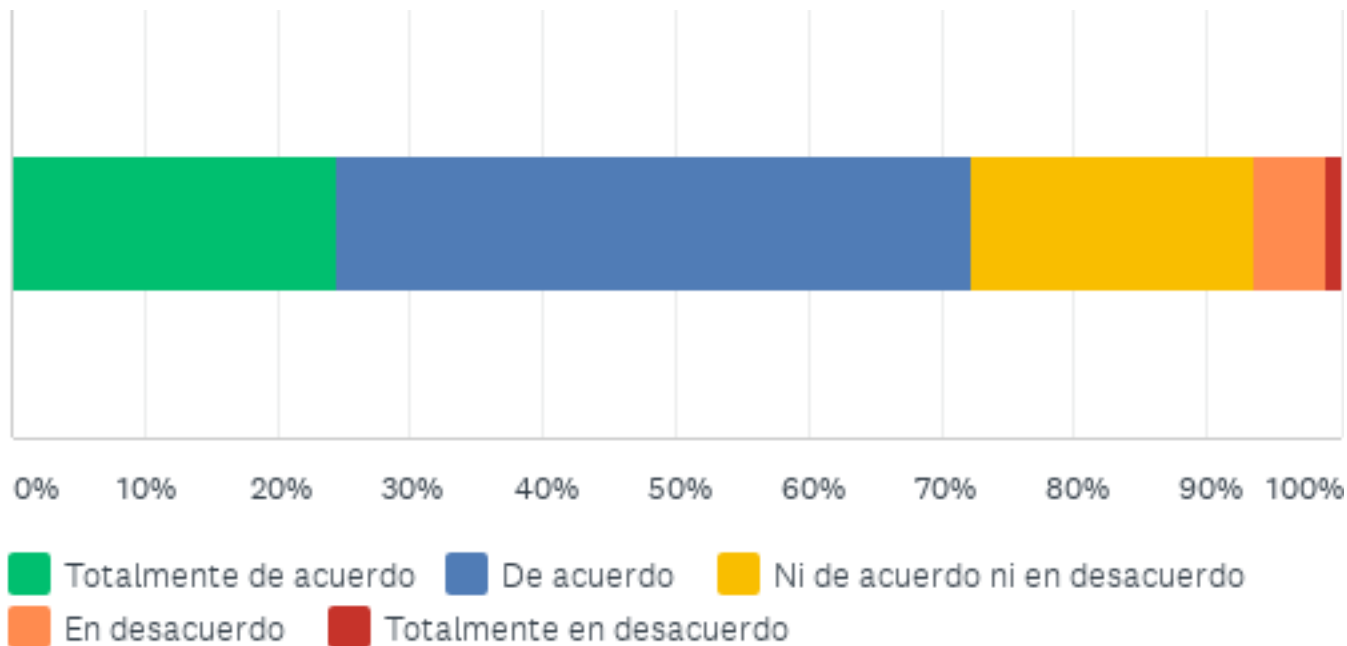
## P61: Conozco los canales de denuncia para casos de violencia laboral y/o discriminación.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	16.85%	31
De acuerdo	35.87%	66
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9.78%	18
En desacuerdo	26.63%	49
Totalmente en desacuerdo	10.87%	20
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P62: Veo el futuro del IBR con optimismo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





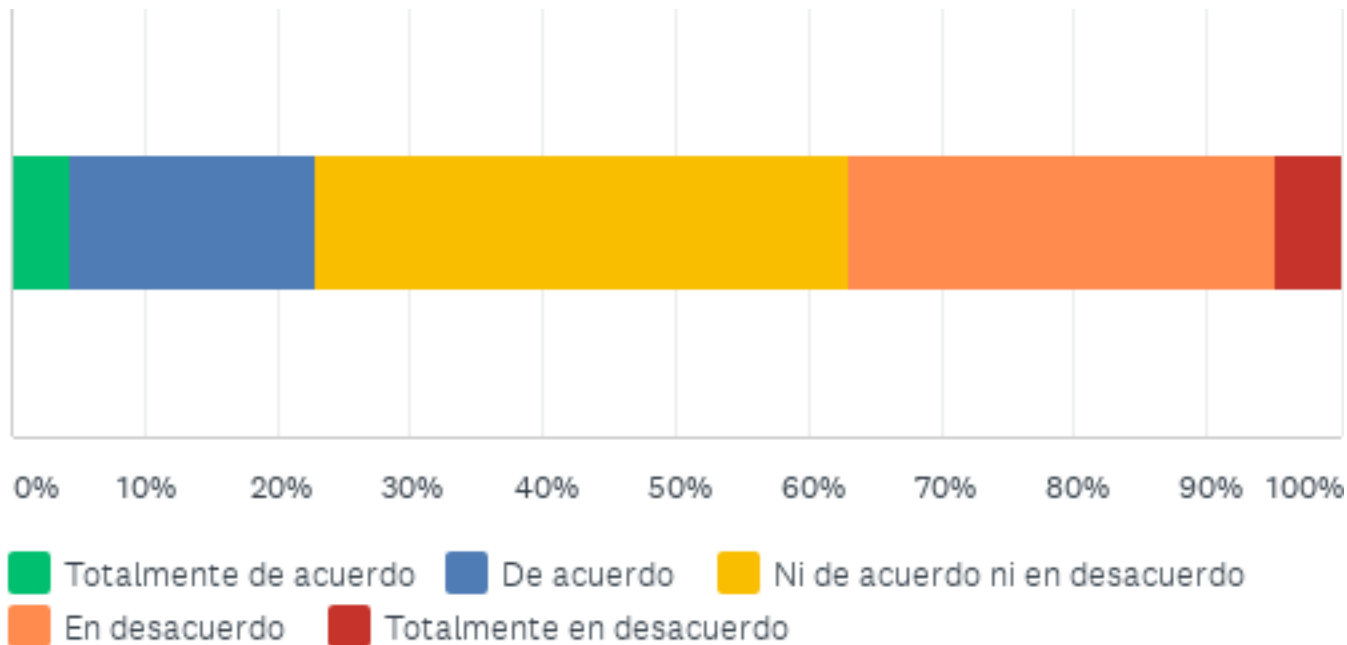
## P62: Veo el futuro del IBR con optimismo.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	24.46%	45
De acuerdo	47.83%	88
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	21.20%	39
En desacuerdo	5.43%	10
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P63: L@s integrantes del IBR están muy motivad@s.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



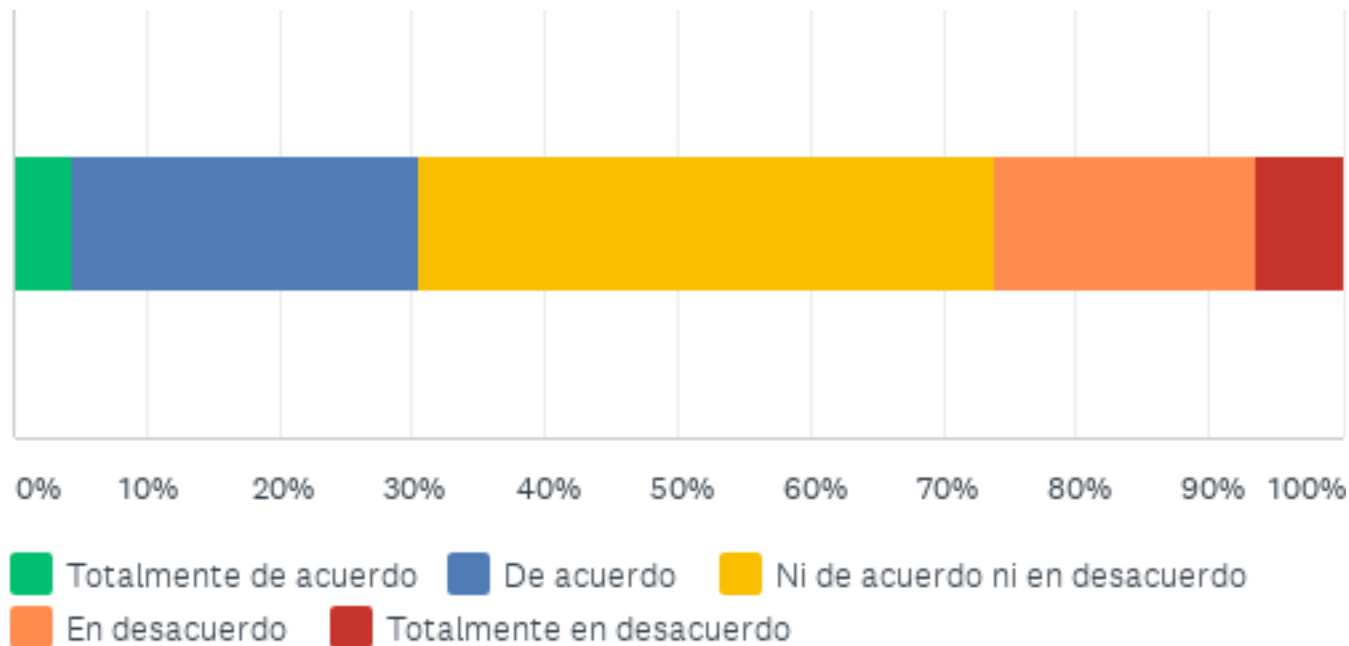
## P63: L@s integrantes del IBR están muy motivad@s.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	4.35%	8
De acuerdo	18.48%	34
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	40.22%	74
En desacuerdo	32.07%	59
Totalmente en desacuerdo	4.89%	9
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P64: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, buscan formas de hacer que el trabajo sea más motivador para sus colaborador@s.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



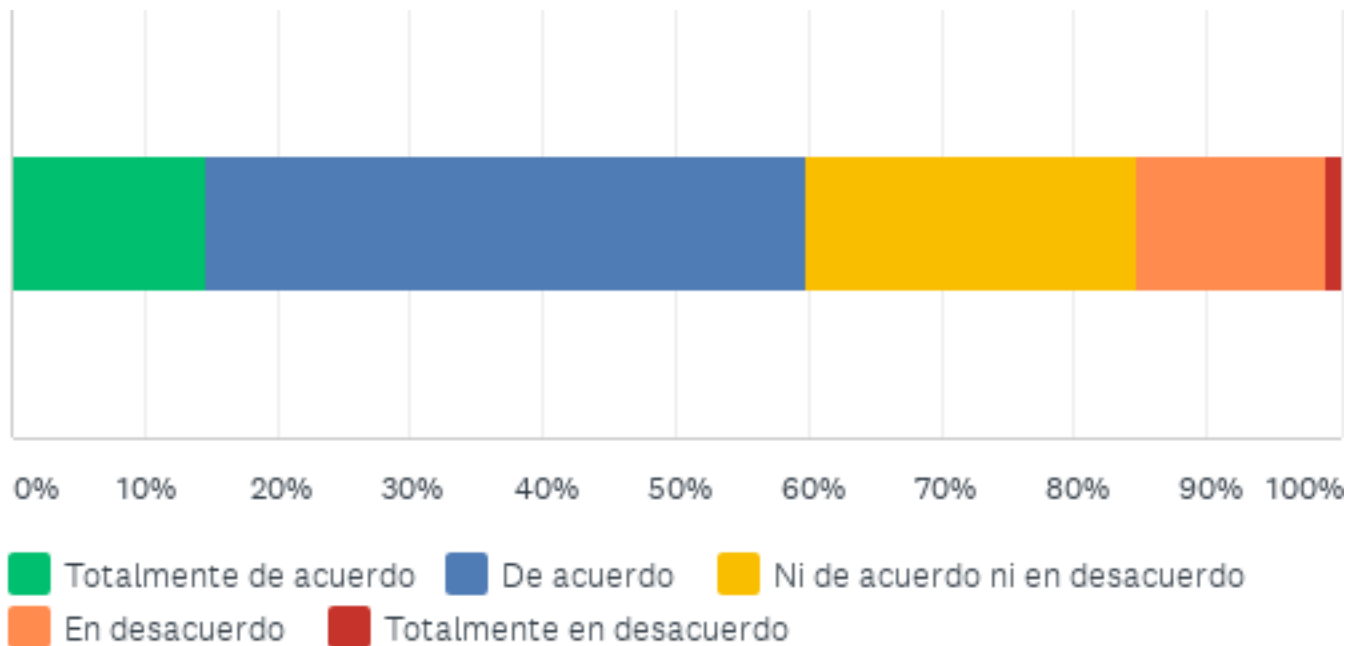
## P64: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, buscan formas de hacer que el trabajo sea más motivador para sus colaborador@s.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	4.35%	8
De acuerdo	26.09%	48
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	43.48%	80
En desacuerdo	19.57%	36
Totalmente en desacuerdo	6.52%	12
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P65: Soy reconocido@ cuando realizo un buen trabajo o presto un servicio de calidad.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



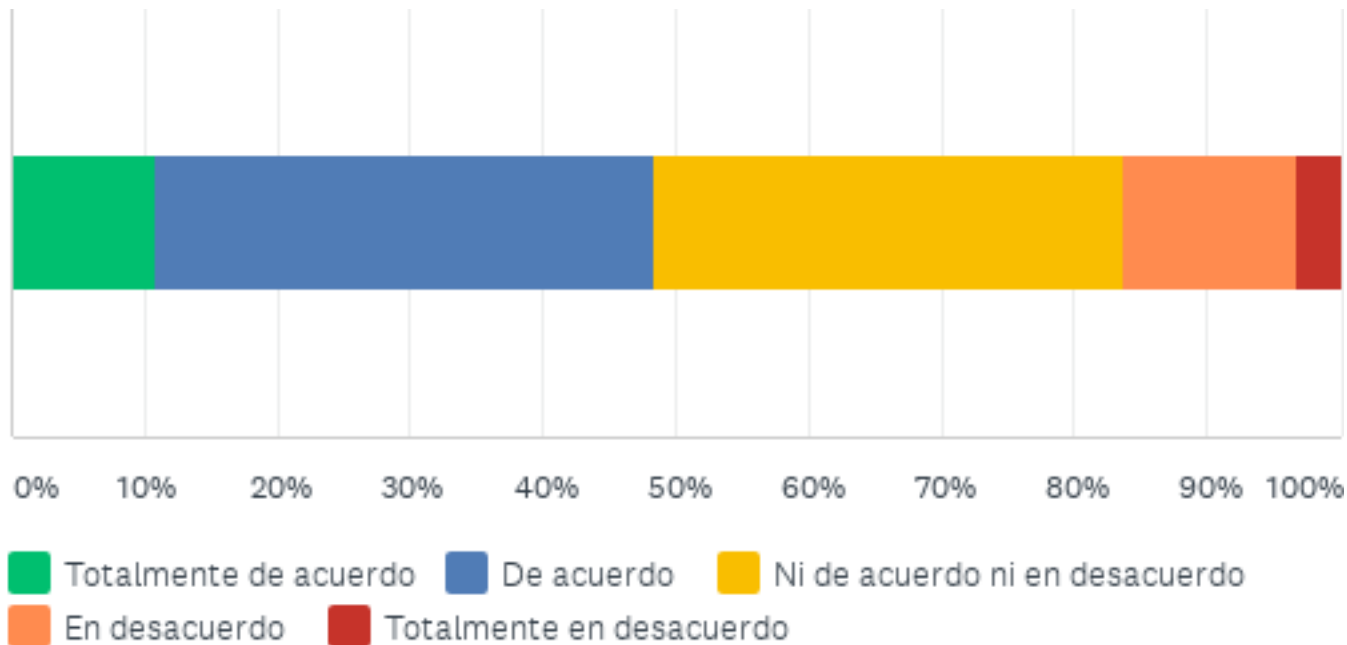
## P65: Soy reconocido@ cuando realizo un buen trabajo o presto un servicio de calidad.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	14.67%	27
De acuerdo	45.11%	83
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	25.00%	46
En desacuerdo	14.13%	26
Totalmente en desacuerdo	1.09%	2
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P66: Me siento valorad@ por el IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





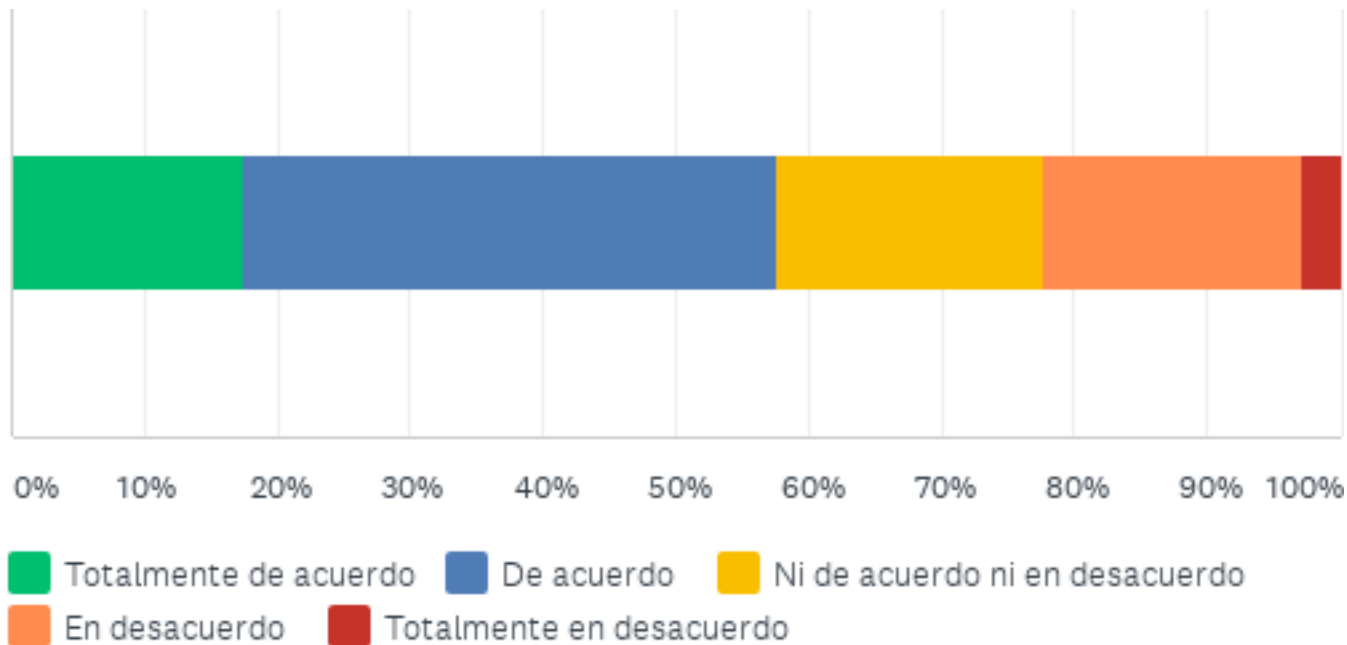
## P66: Me siento valorad@ por el IBR.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	10.87%	20
De acuerdo	37.50%	69
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	35.33%	65
En desacuerdo	13.04%	24
Totalmente en desacuerdo	3.26%	6
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P67: Mi nivel de motivación en el trabajo es alto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



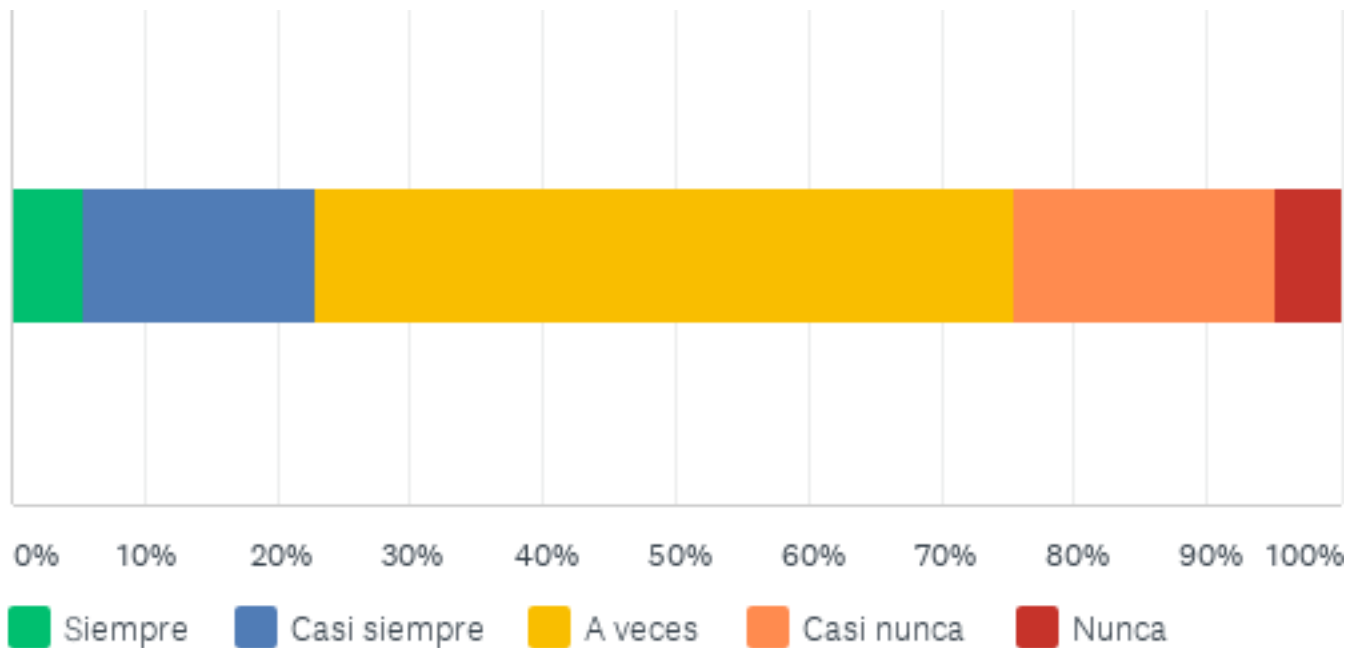
## P67: Mi nivel de motivación en el trabajo es alto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	17.39%	32
De acuerdo	40.22%	74
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20.11%	37
En desacuerdo	19.57%	36
Totalmente en desacuerdo	2.72%	5
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>

## P68: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, crean un espíritu de trabajo en equipo y apoyo mutuo en todo el Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



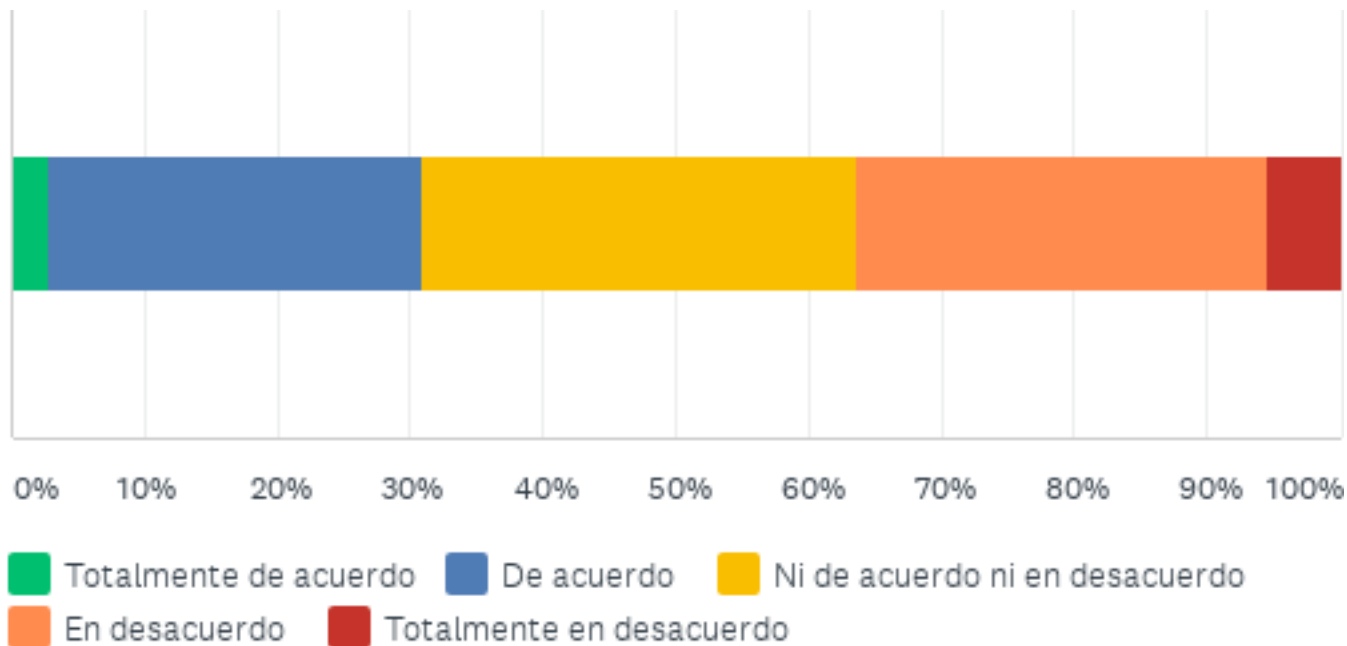
## P68: Quienes tienen personas a cargo en el IBR, crean un espíritu de trabajo en equipo y apoyo mutuo en todo el Instituto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Siempre	5.43%	10
Casi siempre	17.39%	32
A veces	52.72%	97
Casi nunca	19.57%	36
Nunca	4.89%	9
TOTAL		184

## P69: En el IBR el espíritu de equipo es alto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0



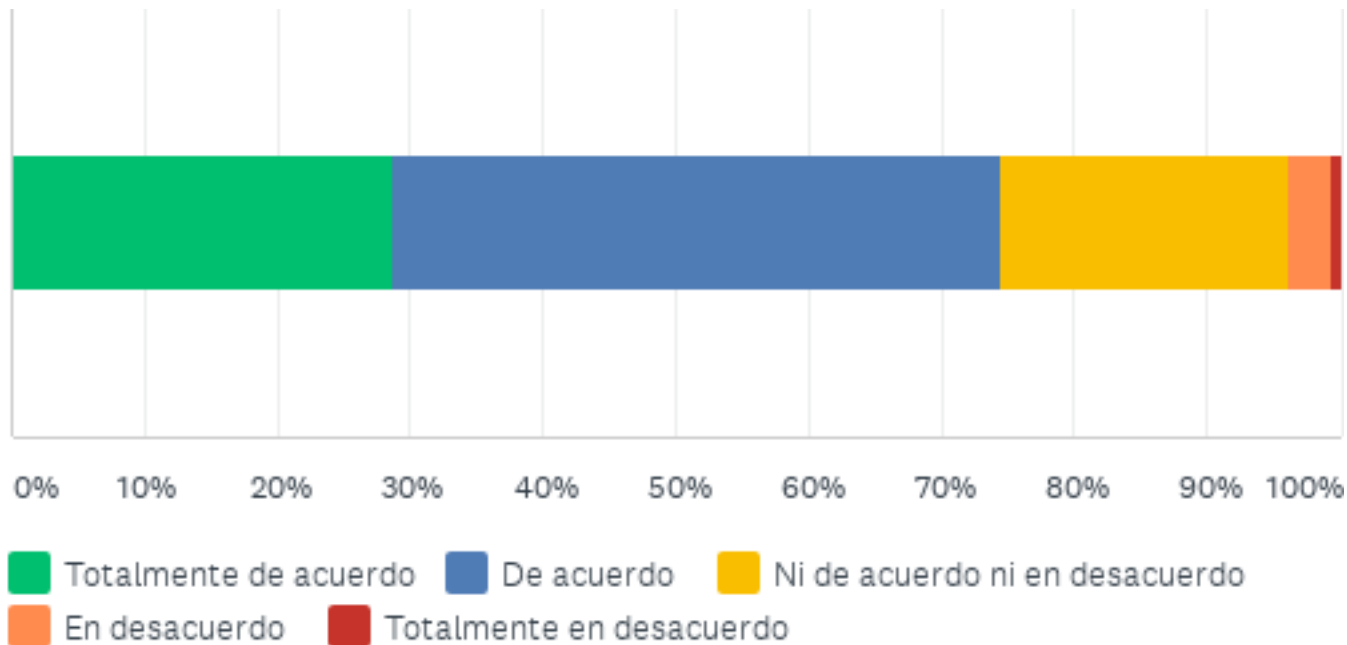
## P69: En el IBR el espíritu de equipo es alto.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Totalmente de acuerdo	2.72% 5
De acuerdo	28.26% 52
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	32.61% 60
En desacuerdo	30.98% 57
Totalmente en desacuerdo	5.43% 10
<b>TOTAL</b>	<b>184</b>

## P70: En comparación con otras instituciones considero que el IBR es un excelente lugar para trabajar.

Respondidas: 184 Omitidas: 0





## P70: En comparación con otras instituciones considero que el IBR es un excelente lugar para trabajar.

Respondidas: 184 Omitidas: 0

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Totalmente de acuerdo	28.80%	53
De acuerdo	45.65%	84
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	21.74%	40
En desacuerdo	3.26%	6
Totalmente en desacuerdo	0.54%	1
<b>TOTAL</b>		<b>184</b>