

Acta de Reunión N° 4

AGENDA:

Fecha	Hora inicio	Hora fin	Lugar	Coordinador
21-06-- 2018	9:00	15:00	Dirección IBR	J. Vila

1. Vila	A 3. Cricco	P 5. Gramajo	P 7. Lara	P 9. Orsaria	P 11. Viale
P 2. Soncini	P 4. Gago	P 6. Krapf	A 8. Llarrull	P 10. Palatnik	P 12. Vijande

	Tema	Descripción, Objetivo y Presentador	Inicio
1	Evaluación Externa del IBR	Presenta Dr. Alejandro Vila	9:00 a 15 hs.
2			
3			
4			

Evaluación Externa del IBR. Único tema a tratar en la presenta reunión.

El Dr. Alejandro Vila da comienzo a la reunión del día de la fecha y en virtud del tema a tratarse, solicita el compromiso de todos a la confidencialidad de lo discutido, por respeto a la privacidad de los investigadores evaluados, y limitar la comunicación a los investigadores a la que se realice oficialmente. Moción apoyada por unanimidad.

El Consejo Directivo analizó:

1. La producción científica y la formación de RRHH de cada uno de los Grupos y Laboratorios, en función de las presentaciones realizadas por los Jefes a cargo.
2. Las consideraciones y recomendación del Comité Asesor en cada uno de los casos,
3. La producción científica ponderada y comparativa de cada grupo en el contexto institucional, teniendo en cuenta los artículos publicados en el período, dando mayor peso a aquellos en los cuales el Jefe de Grupo o Jefe de Laboratorio (JG/JL) era autor de correspondencia. También se consideraron los artículos en los cuales los Investigadores Asociados eran autores de correspondencia dentro de la productividad global del grupo. Se consideraron también aspectos bibliométricos como número de citas de los trabajos de cada JG/JL e índice h, teniendo en cuenta la edad del investigador.

En función de ese análisis, se otorgaron las mesadas a cada Grupo/Laboratorio.

Considerando que el Dr. Diego de Mendoza ha sido contratado por CONICET dentro de los beneficios del régimen jubilatorio (Acta Nro. 8 del 28-11-2017), en función de su destacada producción científica, contribución a la formación de Recursos Humanos, su contribución institucional, y (en particular) la producción y nivel de financiamiento actuales, el Consejo Directivo resuelve nombrarlo Investigador Emérito a cargo del Laboratorio de Fisiología Microbiana.

En base a la producción científica en el período, y en consonancia con las recomendaciones del Comité Asesor, el Consejo Directivo decide nombrar como Jefe de Laboratorio a los Dres. Daniela Gardiol y Christian Magni.

El Consejo Directivo acuerda que los Grupos y Laboratorios con Jefes cercanos a la edad jubilatoria deben planificar una reducción paulatina de su espacio que respete los compromisos asumidos (becas y subsidios ya aprobados), considerando a los Investigadores Asociados. Cada caso deberá analizarse de manera individual en el futuro teniendo en cuenta las propuestas de los investigadores y su productividad científica en ese momento. Esta resolución es consonante con lo tratado y resuelto en Acta Nro 8 del 28-11-2017 y Acta Nro. 3 del 03-05-2018.

En el caso particular de los Jefes de Grupo no consolidados, el Consejo Directivo evaluó la producción científica y formación de recursos humanos de los Dres. Rodolfo Rasia y Javier Girardini. En función de estos criterios, y en consonancia con la recomendación del Consejo Asesor, el Consejo Directivo resuelve por unanimidad: (1) nombrar al Dr. Rasia como Jefe de Grupo consolidado, (2) no renovar la categoría de Jefe de Grupo al Dr. Girardini. A fin de preservar los compromisos adquiridos con sus discípulos se le autoriza a mantener su oficina y los espacios de mesada en uso hasta la culminación de las becas en ejecución (marzo de 2019). Luego de esto y según consta en el reglamento interno del Instituto, el Dr. Girardini podrá integrarse a un Grupo o Laboratorio existente. Se le solicitará al Dr. Girardini como al JG/JL correspondiente, informen la decisión al Consejo Directivo antes de la última reunión mensual del corriente año..

El Consejo Directivo encomienda al Director y al Vice-Director del IBR la comunicación de estas decisiones a los JG/JL.



Dr. Alejandro Vila

Dr. Fernando Soncini

Ausente

Dra. Julia Cricco



Dra. Gabriela Gago



Dr. Hugo Gramajo



Dr. Darío Krapf



Dra. Lelia Orsaria



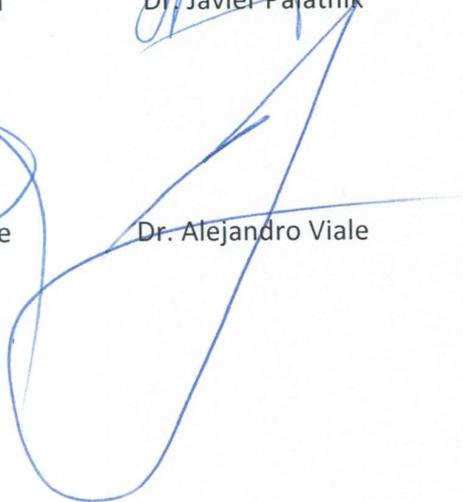
Dr. Javier Palatnik

Ausente

Dr. Leticia Llarrull



Lic. Marta Vijande



Dr. Alejandro Viale

ANEXO ACTA NRO 4 DEL

21/06/2018

DICTÁMENES DEL CD – EVALUACION 2018 IBR

Diego de Mendoza

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 13 mesadas en el Laboratorio 6 del IBR-CCT, a fin de que se pueda incorporar a ese mismo Laboratorio el Grupo recientemente formado a cargo de Diego Serra a partir de 2019.

El CD considera que la producción científica del Dr. de Mendoza es destacable tanto cuali- como cuantitativamente, y destaca su contribución institucional reciente que ha permitido incorporar el modelo de *C. elegans* al IBR. Por su destacada trayectoria y actual actividad, el Consejo Directivo resuelve nombrarlo Investigador Emérito a cargo del Laboratorio de Fisiología Microbiana.

En este contexto, se solicita al Dr. de Mendoza que planifique una reducción paulatina del espacio de mesadas, que permita el cumplimiento de los compromisos asumidos (becas, subsidios, etc.) y que prevea el futuro de los Investigadores Asociados del Laboratorio.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 13 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Alejandro Viale

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 8 mesadas en el IBR-Sede Facultad.

Se solicita al JL que planifique una reducción paulatina del espacio de mesadas, que permita el cumplimiento de los compromisos asumidos (becas, subsidios, etc.) y que prevea el futuro de los Investigadores Asociados del Laboratorio.

Asimismo, se le solicita mantener informado a este CD acerca de sus planes jubilatorios y si tiene intención de solicitar su contratación en CONICET a fin de planificar el futuro de su línea de investigación.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 8 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

ANEXO ACTA NRO 4 DEL

21/06/2018

DECRETOS DEL CD – EVALUACION 2018 IBR

Orellano, Elena G.

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 6 mesadas en el IBR-Sede Facultad.

Se solicita a la JG que planifique una reducción paulatina del espacio de mesadas, que permita el cumplimiento de los compromisos asumidos (becas, subsidios, etc.) y que prevea el futuro de los Investigadores Asociados del Laboratorio.

Asimismo, se le solicita mantener informado a este CD acerca de sus planes jubilatorios y si tiene intención de solicitar su contratación en CONICET a fin de planificar el futuro de su línea de investigación.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza la solicitud de Beca Postdoctoral de CONICET y solicita que en ningún momento se supere el máximo de 6 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Carrillo, Néstor

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 9 mesadas en el IBR-CCT. Dada la situación actual que limita la incorporación de RRHH en el Laboratorio 3 compartido con Javier Palatnik, se propone abrir espacio a una negociación para dar la posibilidad de incorporar el personal solicitado y la eventual reubicación del Laboratorio.

El CD considera que la producción científica del Dr. Carrillo es destacable tanto cuali- como cuantitativamente, y recomienda esta ampliación de espacio de mesadas a pesar de la edad del Dr. Carrillo debido a la excepcionalidad de su producción científica y su contribución a la formación de RRHH dentro del IBR. No obstante, se solicita al Dr. Carrillo que planifique una reducción paulatina del espacio de mesadas, que permita el cumplimiento de los compromisos asumidos (becas, subsidios, etc.) y que prevea el futuro de los Investigadores Asociados del Laboratorio.

Asimismo, se le solicita mantener informado a este CD acerca de sus planes jubilatorios y si tiene intención de solicitar su contratación en CONICET a fin de planificar el futuro de su línea de investigación.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 9 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

ANEXO ACTA NRO 4 DEL

21/06/2018

DICTÁMENES DEL CD – EVALUACION 2018 IBR

Valle, Estela M.

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 7 mesadas en el Laboratorio 2 del IBR-CCT.

Se solicita al JL que planifique una reducción paulatina del espacio de mesadas, que permita el cumplimiento de los compromisos asumidos (becas, subsidios, etc.) y que prevea el futuro de los Investigadores Asociados del Laboratorio.

Asimismo, se le solicita mantener informado a este CD acerca de sus planes jubilatorios y si tiene intención de solicitar su contratación en CONICET a fin de planificar el futuro de su línea de investigación.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 7 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Ceccarelli, Eduardo A.

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 7 mesadas en el Laboratorio 2 del IBR-CCT.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 7 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Cortez, Néstor

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 3 mesadas en el IBR-Sede Facultad.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 3 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

ANEXO ACTA NRO 4 DEL

21/06/2018

DICTÁMENES DEL CD – EVALUACION 2018 IBR

Gramajo, Hugo C.

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 14 mesadas en el Laboratorio 8 del IBR-CCT.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 14 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Calcaterra, Nora B.

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 8 mesadas en el Laboratorio 4 del IBR-CCT.

Dado que la JL ha indicado intención de acceder a la jubilación a los 60 años, se le solicita que planifique una reducción paulatina del espacio de mesadas, que permita el cumplimiento de los compromisos asumidos (becas, subsidios, etc.) y que prevea el futuro de los Investigadores Asociados del Laboratorio.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 8 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Uttaro, Antonio D

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 6 mesadas en el Laboratorio 9 del IBR-CCT.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 6 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Soncini, Fernando C

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 8 mesadas en el Laboratorio 7 del IBR-CCT.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 8 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

ANEXO ACTA NRO 4 DEL

21/06/2018

DECRETOS DEL CD – EVALUACION 2018 IBR

Giri, Adriana A.

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 3 mesadas en el IBR-Sede Facultad.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 3 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

García Véscovi, Eleonora

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 8 mesadas en el Laboratorio 7 del IBR-CCT.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 8 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Marano, María Rosa

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 5 mesadas en el Laboratorio 9 del IBR-CCT. Se recomienda prestar atención a las recomendaciones del Comité evaluador con respecto a la producción científica en el futuro.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 5 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Vila, Alejandro J.

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 15 mesadas en el Laboratorio 1 del IBR-CCT.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 15 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

ANEXO ACTA NRO 4 DEL

21/06/2018

DECRETOS DEL CD – EVALUACION 2018 IBR

Gardiol, Daniela

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide nombrarla Jefe de Laboratorio y otorgarle 5 mesadas en el IBR-Sede Facultad.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 5 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Serra, Esteban

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 9 mesadas en el IBR-Sede Facultad.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 9 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Magni, Christian

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide nombrarlo Jefe de Laboratorio y otorgarle 6 mesadas en el IBR-Sede Facultad.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 6 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Ottado, Jorgelina

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 7 mesadas en el Laboratorio 10 del IBR-CCT.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 7 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

ANEXO ACTA NRO 4 DEL

21/06/2018

DECRETOS DEL CD – EVALUACION 2018 IBR

Banchio, Claudia

En base al análisis de la producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 4 mesadas en el IBR-CCT. Se recomienda prestar atención a las recomendaciones del Comité evaluador con respecto a la producción científica en el futuro.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 4 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Palatnik, Javier

En base al análisis de la excepcional producción científica y formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide otorgarle 14 mesadas en el IBR-CCT. Dada la situación actual que limita la incorporación de RRHH en el Laboratorio 3 compartido con Néstor Carrillo, se propone abrir espacio a una negociación para dar la posibilidad de incorporar el personal solicitado paulatinamente y la eventual reubicación del Laboratorio.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 14 mesadas otorgadas en esta Evaluación.

Girardini, Javier

Teniendo en cuenta su desempeño como líder de grupo desde la Categorización del año 2011, y tomando además en consideración las recomendaciones realizadas por el Comité evaluador, el Consejo Directivo ha decidido no renovar su categoría de Jefe de Grupo del Instituto.

A fin de preservar los compromisos adquiridos con sus discípulos se le autoriza a mantener su oficina y los espacios de mesada en uso hasta la culminación de las becas en ejecución (marzo de 2019). Luego de esto y según consta en el reglamento interno del Instituto, usted podrá integrarse a un Grupo o Laboratorio existente, para lo cual tanto Ud. como el JL o JG correspondiente, deberán informar al CD de esta decisión antes de realizarse la última reunión anual del corriente año.

Rasia, Rodolfo M.

En base al análisis de la destacada producción científica, formación de Recursos Humanos en el periodo 2011-2018, su papel en la Plataforma de Biología Estructural y Metabólica, y considerando la recomendación del Comité evaluador, el CD decide confirmarlo como Jefe de Grupo y otorgarle 5 mesadas en el IBR-CCT.

Con respecto a la Proyección del Laboratorio para 2019, el CD autoriza las solicitudes considerando que en ningún momento se supere el máximo de 5 mesadas otorgadas en esta Evaluación.